



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

NOTA DE PRENSA N° 001-2014-GR.CAJ/DRTPE.

Región Cajamarca registró una tasa de subempleo de 39,0% en el 2012

25,5 puntos porcentuales menos que hace 5 años.

La tasa de subempleo en la región Cajamarca fue de 39,0% en 2012, la cual agrupó un total de 303,5 mil trabajadores subempleados, informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca, en base en los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza continua (ENAHO) 2012.

La tasa de subempleo nos indica que parte de la fuerza laboral se encuentra subempleada, es decir, en condiciones laborales inadecuadas tanto a nivel cuantitativo como cualitativo. La tasa se ha reducido año a año, pero comparada con la de hace 5 años disminuyó en 25,5 puntos porcentuales, pasando de 64,5% (2007) a 39,0% (2012).

Estos resultados evidencian una mejora cualitativa en las condiciones laborales de la región que se refleja en un aumento en la tasa de adecuadamente empleado, el cual registró un incremento de 26,2 puntos porcentuales en el mismo periodo, donde pasó de una tasa de 33,5% en el 2007 a un 59,7% en el 2012.

En el 2012, los trabajadores con empleo adecuado en Cajamarca se caracterizaron por concentrar más hombres que mujeres, con diferencias mínimas. En cuanto a edad, se concentró principalmente en adultos entre 30 y 44 años seguido de jóvenes de 15-29 años. El nivel educativo alcanzado de los trabajadores en esta condición de empleo es básica (sin nivel, primaria y secundaria), ya que existe gran parte de la población en la región con nivel educativo básico y no de una oportunidad de empleo de las personas con menores niveles de instrucción.

Por otra parte, de cada 10 trabajadores con empleo adecuado 7 fueron asalariados o independientes, con una representatividad significativa en independientes no profesionales. Así también, más de la mitad de los trabajadores con empleo adecuado fueron absorbidos por empresas de 2 a 10 trabajadores. Y muestran una ocupación principal en la rama de actividad agricultura, ganadería, pesca y silvicultura, además de



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



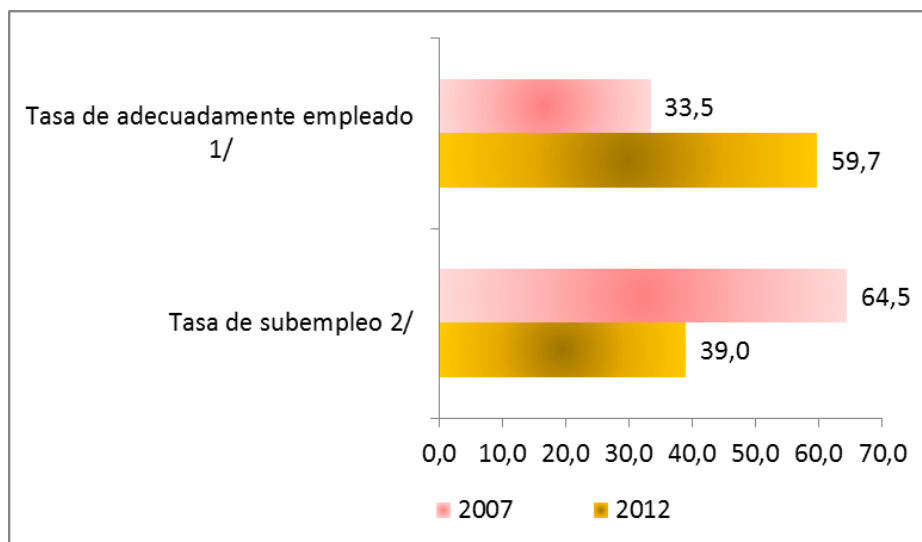
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

servicios no personales, quienes destacaron en las ocupaciones de agricultor, ganadero y pescador.

Asimismo, en cuanto a condición de trabajo, en su mayoría, tuvieron jornadas laborales por debajo de las 35 horas semanales, con un ingreso laboral promedio mensual de 1 126 nuevos soles. Además, gran parte goza del seguro de salud, esencialmente, gracias al Servicio Integral de Salud (alrededor de la mitad), pero cerca de la cuarta parte se encuentran afiliados a un seguro de pensiones.

La información muestra una mejora en las condiciones laborales de los trabajadores, sin embargo, es importante que las instituciones formativas tengan en cuenta en sus políticas de acción los bajos niveles de instrucción del grupo con empleo adecuado, el cual muestra ser una desventaja en la estabilidad laboral.

REGIÓN CAJAMARCA: TASAS DEL NIVEL DE EMPLEO DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, 2012



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

1/ Mide la proporción de la oferta laboral que se encuentra adecuadamente empleada (PEA adecuadamente empelada/PEA)

2/ Nos indica qué proporción de la oferta laboral se encuentra subempleada (PEA subempleada/PEA).

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continúa 2012. Metodología actualizada.

Elaboración: DRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



“Año de la Promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático”

Agradecemos su difusión

Cajamarca, abril de 2014

Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cajamarca

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca

Jr. Baños del Inca N° 230 - Urb. Cajamarca

Correo electrónico: osel.cajamarca@gmail.com

Teléfonos: (076) 362336 - 361645