



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y
PROMOCIÓN DEL EMPLEO**



“Año de la Inversión para el Desarrollo Rural y la Seguridad Alimentaria”

NOTA DE PRENSA N° 007-2013-GR.CAJ/ DRTPE.

Crece participación de la mujer cajamarquina en el mercado de trabajo

En las últimas décadas, la participación de la mujer en el mercado laboral se ha incrementado debido al mayor nivel educativo y al cambio en la percepción de su rol dentro de la sociedad.

La Región de Cajamarca mostró un incremento de la participación de la mujer en el empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores durante los últimos años (2010 – 2012), debido a la mayor demanda de mano de obra femenina presentado en el registro de contratos temporales y obras o servicios, en las ramas de servicios y comercio. Así lo informó, el Observatorio Socio Económico Laboral OSEL Cajamarca de la DRTPE, según resultados del Registro de Contratos de Trabajo sujetos a Modalidad.

Así, en los últimos dos años el registro de contratos de trabajo femenino en la región Cajamarca aumentó de 14 642 mujeres en el año 2011 a 16 147 en el 2012, presentados mayormente en las ramas de servicios y comercio. Las razones que explican este mayor registro de contratos o la participación de las mujeres en el mercado de trabajo van desde el aumento de los niveles de formación hasta las situaciones de crisis económica que han afrontado las familias en las últimas décadas, obligando a las mujeres a desarrollar diversas estrategias de sobrevivencia.

La decisión de participación de una mujer en el mercado laboral depende de muchos factores, a diferencia de los hombres, ya que en ella afectan el número de hijos, la educación, estado civil, el cuidado del hogar, el nivel de ingresos en la familia, la ayuda doméstica a la que puedan tener acceso, así como cuestiones culturales, como los papeles o roles que desempeñan hombres y mujeres en la sociedad.

Sin embargo, es necesario recordar que aún se puede apreciar que la mujer cajamarquina, prioritariamente aquella de la zona rural, enfrenta muchas barreras socioculturales para su inserción al mercado de trabajo, reflejada en aspectos discriminatorios como procedencia, grado de instrucción, nivel cultural y la diferencias de ingresos, entre otros.

**Se agradece su difusión
Cajamarca, 07 de marzo de 2013**

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO