



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

No. 330 -2018-GR-CAJ/GR

Cajamarca, **08 AGO 2018**

VISTO:

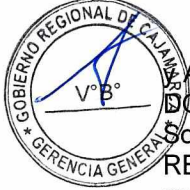
El Oficio N° 340-2018-GR-CAJ-GRPPAT/SGPT de fecha 01 de agosto de 2018 con registro MAD N° 4022374;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Artículo Primero de la Resolución Ejecutiva Regional N° 234-2018-GR-CAJ/GR de fecha 30 de mayo de 2018, se Resolvió: **“APROBAR, el Presupuesto Analítico de Personal - PAP de la Unidad Ejecutora: 406 – 001539 Hospital “JOSE H. SOTO CADENILLAS” CHOTA del Gobierno Regional de Cajamarca, para el ejercicio presupuestal 2018, con inclusión de 15 plazas nombradas (profesionales de la salud no médicos cirujanos, personal técnico asistencial y administrativo, personal de servicios y auxiliar asistencial y Médicos Cirujanos), contenido en los formularios denominados “Nomina del Presupuesto Analítico de Personal - PAP Año 2,018” y “Resumen por Nomina del Presupuesto Analítico de Personal Año 2,018”, que en cinco (05) y una (01) páginas respectivamente forman parte de la presente Resolución”;**

Que, con documento del visto el Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, hace llegar el Oficio N° 409-2018-GR-CAJ/DSRSCH/H “JHSC”-CH-OPPDG, de fecha 12-07-2018, con registro MAD N° 3971774, con el cual el Director del Hospital “José H. Soto Cadenillas” Chota, hace llegar el proyecto de Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2018 REFORMULADO de la Unidad Ejecutora 406– 001539 HOSPITAL “JOSE H. SOTO CADENILLAS”, **por cumplimiento de mandatos judiciales - Artículo 184° de la Ley N° 25303 bonificación diferencial mensual equivalente al 30% de la remuneración mensual, para cuarenta y dos (42) servidores,** para lo cual cumple con adjuntar los Informes Técnicos del Sistema de Personal y Presupuesto contenidos en el Informe N° 041-2018-GR-CAJ-DSRSCH/H “JHSC”CH-UP, e Informe N° 040-2018-GR.CAJ/HJSC-OP, de fechas 10 y 11-07-2018 respectivamente, en los cuales informan el procedimiento de su elaboración, por lo que, se hace necesario aprobar vía Resolución Ejecutiva Regional;

Que, teniendo en cuenta lo dispuesto en el numeral 6.2 del Decreto Supremo N° 004-2013-SA. – “Lineamientos para el proceso de nombramiento del año 2013 en el marco de las Leyes N° 28498, 28560 y 29682, en la unidades ejecutoras del Ministerio de Salud y las unidades ejecutoras de salud de los Gobiernos Regionales”, que estipula: **“El Presupuesto Analítico de Personal – PAP, además deberá contener el Resumen Cuantitativo y Estadístico del Presupuesto Analítico de Personal - Año 2013, y el Resumen por Niveles del Presupuesto Analítico de Personal – Año 2013, el cual deberá guardar relación con el Cuadro para Asignación de Personal – CAP aprobado vigente, que estipula la Segunda Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411- Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto aprobado con Decreto Supremo N° 304-2012-EF. En la nueva estructura del Presupuesto Analítico de Personal - PAP, deben consignarse las plazas para el personal nombrado y contratado, descritas en forma analítica por niveles, categorías remunerativas y montos: Remuneraciones asegurables y no asegurables, Guardias Hospitalarias, Incentivo Único (Cafae), AETA, Escolaridad, Aguinaldo de julio y diciembre, EsSALUD, SCTR, cupos y costo del personal destacado, mensualizado y anualizado, en función al Presupuesto Institucional de Apertura -PIA y/o Presupuesto Modificado -PIM, sujeto a las limitaciones establecidas en las normas de austeridad. De acuerdo al formato señalado en el penúltimo párrafo precedente, su implementación será obligatoria en todas las unidades ejecutoras de las dependencias de salud, tal como lo establece la Directiva N° 001-82-INAP/DNP, Directiva para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal - PAP, de las Entidades del Sector Público, aprobada con Resolución Jefatural N° 19-82-INAP/DIGESNAP.(...)”**, las unidades ejecutoras de Salud conformantes del Pliego 445 Gobierno Regional Cajamarca, formularán su Presupuesto Analíticos de Personal – PAP en el formato diseñado para tal fin;





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

No. 330 -2018-GR-CAJ/GR



Cajamarca, 08 AGO 2018

Que, de conformidad a lo dispuesto en el literal a) del artículo 1° del Decreto Supremo N° 74-95-PCM., Numerales 6.6), 6.8) y 6.9) de la Directiva N° 03-2012-GR.CAJ-DRA/DP, aprobada con Resolución Ejecutiva Regional N° 132-2012-GR.CAJ/P de fecha 10-04-2012 "Normas Complementarias para la Formulación del Presupuesto Analítico de Personal - PAP de las Entidades y Dependencias del Gobierno Regional Cajamarca", y la Ley N° 30693 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018 y contando con el informe de certificación de disponibilidad presupuestal de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial mediante Oficio N° 340-2018-GR-CAJ-GRPPAT/SGPT., de fecha 01 de agosto de 2018 con registro MAD. N° 4022374, **se hace necesario APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal – PAP - REFORMULADO, de la Unidad Ejecutora: 406 – 001539 HOSPITAL "JOSE H. SOTO CADENILLAS" CHOTA, por cumplimiento de mandatos judiciales - Artículo 184° de la Ley N° 25303 bonificación diferencial mensual equivalente al 30% de la remuneración mensual, de cuarenta y dos (42) servidores, correspondiente al ejercicio presupuestal 2018, a fin de que sea posible efectuar acciones de personal que se encuentren supeditadas a su previa aprobación;**

Estando a lo actuado por la Dirección de Personal, con las visaciones de las Direcciones Regionales de Administración y Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial y conformidad de Gerencia General Regional; y,

En uso de las facultades conferidas en las Leyes 27658 "Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado", Ley 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" modificada por la Ley N° 27902;

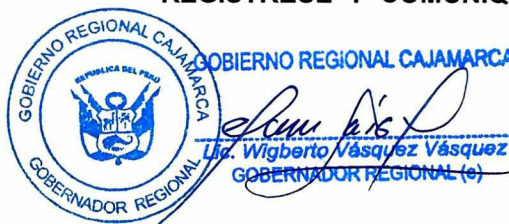
SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR, el Presupuesto Analítico de Personal - PAP - REFORMULADO, de la Unidad Ejecutora: 406 – 001539 Hospital "JOSE H. SOTO CADENILLAS" CHOTA del Gobierno Regional de Cajamarca, vigente para el ejercicio presupuestal 2018, **por cumplimiento de mandatos judiciales - Artículo 184° de la Ley N° 25303 bonificación diferencial mensual equivalente al 30% de la remuneración mensual, para cuarenta y dos (42) servidores**, contenido en los formularios denominados "Nomina del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Año 2018 Reformulado" y "Resumen Nomina del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) - Año 2018- Reformulado", que en cinco (05) y una (01) páginas respectivamente forman parte de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: El Formulario denominado "Nomina Presupuesto Analítico de Personal (PAP) – Año 2018 -Reformulado", podrá ser modificado y/o reformulado en cuanto a la asignación de plazas, a los cargos, así como variar la distribución de éstas últimas de acuerdo a las necesidades de Organización o Reestructuración Interna.

ARTICULO TERCERO: DISPONER, que Secretaria General notifique la presente Resolución a los Órganos componentes del Gobierno Regional Cajamarca, adjuntando copia del Presupuesto Analítico de Personal, contenido en el formulario "Resumen Nomina del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Año 2,018 - Reformulado", debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.



RESUMEN NOMINA DEL PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) - AÑO 2018 -REFORMULADO

PLIEGO

: 445 GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

UNIDAD EJECUTORA : 406 - 001539 HOSPITAL "JOSE H. SOTO CADENILLAS" CHOTA

NIVEL	PEA	PERIODO	REMUNERACION IMPONIBLE (NO AFECTA A CARGAS SOCIALES)	REMUNERACION NO IMPONIBLE (D.LEG. 632 - D.S 040-92)	TOTAL REMUNERACIONES	DEC. LEG. 1153										TOTAL COMPENSACIONES	Carga Social (9%) SCTR (0.78%)	GUARDIAS HOSPITALARIAS (S)	LEY N° 29874 - D.S. N° 104-2012-EF (ESCALA TRANSITORIA)	SENTENCIA JUDICIAL EN CAJAMARCA DE COSA JUZGADA LEY 25303 ART. 184	TOTAL CONTINUA MENSUAL	TOTAL CONTINUA ANUAL	ESCOLARIDAD	BONIFICACIÓN (JULIO + DICIEM.)	CONTINUA Y OCASIONAL
						BONO VALORACION PRINCIPAL (65% AFECTAC. A CARGAS SOCIALES)	BONO VALORACION PRINCIPAL (35% NO AFECTAC. A CARGAS SOCIALES)	BONO POR ATENCION ESPEC. EN HOSPITALES E INST.ESP - NIVEL II Y NIVEL III	ATENCION EN SERV. CRIT.-EMERG UNID. DE CIUDADOS INTENSIVOS, UNID. DE QUEMAADOS	ATENCION ESPECIFICA DE SOPORTE	BONIF. POR PUESTO DE RESP. JEF. DE OPTO O SERVICIO (65% AFECTAC. A CARGAS SOCIALES)	BONIF. POR PUESTO DE RESP. JEF. DE DEPTO O SERVICIO (35% NO AFECTAC. A CARGAS SOCIALES)	TOTAL BONOS												
ADMINISTRATIVO	PROFESIONAL ASISTENCIAL	F-3	2	12	2,905.99	85.82	2,991.81										284.88	5,000.00	457.27	8,733.96	104,807.46	800.00	1,200.00	106,807.46	
		F-2	0	12	0.00	0.00	0.00											0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		STA	4	12	4,183.81	226.75	4,410.56											410.95	4,500.00	1,283.68	10,605.19	127,262.25	2,000.00	3,000.00	132,262.25
	TENICOS	STB	4	12	2,494.19	115.39	2,609.58											244.83	2,700.00	507.05	6,061.46	72,737.54	1,200.00	1,800.00	75,737.54
		STC	1	12	872.32	40.82	913.14											85.63	900.00	266.41	2,165.18	25,982.18	400.00	600.00	26,982.18
		SAC	1	12	810.14	27.64	837.78											79.45	900.00	206.12	2,474.37	24,734.37	400.00	600.00	25,734.37
AUXILIARES	SAC	1	12	810.14	27.64	837.78											79.45	900.00	206.12	2,474.37	24,734.37	400.00	600.00	25,734.37	
SUBTOTAL		12	12	11,266.45	496.42	11,762.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,105.73	0.00	14,000.00	2,758.38	29,626.98	355,523.80	4,800.00	7,200.00	367,523.80	
PROFESIONALES DE LA SALUD	MEDICO	MC-1	11	12				35,928.75	19,346.25	0.00	1,800.00	0.00	520.00	280.00	2,600.00	55,275.00	3,672.34	8,272.93	0.00	2,383.76	837,843.18	4,400.00	6,600.00	848,843.18	
		MC-2	2	12				6,867.90	3,698.10	0.00	0.00	0.00	260.00	140.00	1,300.00	10,566.00	676.52	1,437.50	0.00	2,383.76	167,760.27	800.00	1,200.00	169,760.27	
		MC-3	6	12				21,633.30	11,648.70	5,400.00	0.00	0.00	520.00	280.00	6,200.00	33,282.00	2,253.40	5,245.50	0.00	2,383.76	563,770.76	2,400.00	3,600.00	569,770.76	
		MC-4	0	12				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,383.76	0.00	0.00	2,383.76	
		MC-5	4	12				16,101.80	8,670.20	1,800.00	0.00	0.00	780.00	420.00	3,000.00	24,772.00	1,712.58	3,567.50	0.00	2,383.76	396,625.00	1,600.00	2,400.00	400,625.00	
	CIRUJANO DENTISTA	CD-V	2	12				4,564.30	2,457.70	0.00	0.00	0.00	260.00	140.00	400.00	7,022.00	488.96	1,197.00	0.00	2,383.76	117,511.30	800.00	1,200.00	119,511.30	
		OBS-I	17	12				29,713.45	15,999.55	0.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,200.00	45,713.00	3,030.77	15,852.16	0.00	2,383.76	789,551.18	6,800.00	10,200.00	806,551.18	
	OBSTETRA	OBS-II	1	12				1,920.75	1,034.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,955.00	195.92	1,050.50	0.00	2,383.76	50,417.00	400.00	600.00	51,417.00	
		OBS-V	1	12				2,282.15	1,228.85	0.00	0.00	0.00	260.00	140.00	400.00	3,511.00	256.18	1,050.50	0.00	2,383.76	62,612.15	400.00	600.00	63,612.15	
		OBS-VI	1	12				38,160.20	20,547.80	1,800.00	2,100.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	58,708.00	3,859.28	19,058.91	0.00	2,383.76	1,011,232.48	8,800.00	13,200.00	1,033,232.48	
	ENFERMERA(O)	ENF-10	23	12				5,762.25	3,102.75	0.00	600.00	0.00	0.00	0.00	600.00	8,465.00	587.75	2,496.00	0.00	2,383.76	150,584.99	1,200.00	1,800.00	153,584.99	
		ENF-11	3	12				2,141.10	1,152.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,294.00	218.39	818.00	0.00	2,383.76	102,390.59	800.00	1,200.00	104,390.59	
		ENF-12	1	12				4,049.50	2,180.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,294.00	218.39	818.00	0.00	2,383.76	51,964.71	400.00	600.00	52,964.71	
		ENF-13	1	12				18,257.20	9,830.80	2,700.00	0.00	0.00	520.00	280.00	3,500.00	28,088.00	1,909.03	7,992.00	3,253.01	2,383.76	536,904.53	3,200.00	4,800.00	544,904.53	
ENF-14		8	12	0.00	0.00	0.00	187,382.65	100,898.35	12,600.00	6,000.00	0.00	3,120.00	1,680.00	22,500.00	288,281.00	19,274.15	68,928.00	0.00	4,280.86	33,372.64	4,839,168.15	32,000.00	48,000.00	4,919,168.15	
SUBTOTAL		80	12	0.00	0.00	0.00	187,382.65	100,898.35	12,600.00	6,000.00	0.00	3,120.00	1,680.00	22,500.00	288,281.00	19,274.15	68,928.00	0.00	4,280.86	33,372.64	4,839,168.15	32,000.00	48,000.00	4,919,168.15	
ASISTENCIALES DE LA SALUD	PROFESIONAL ASISTENCIAL	TM-1	1	12				1,747.85	941.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,689.00	178.28	598.50	0.00	2,383.76	41,589.37	400.00	600.00	42,589.37		
		PS-IV	1	12				6,991.40	3,764.60	0.00	0.00	0.00	260.00	140.00	400.00	10,756.00	736.52	2,803.18	0.00	2,383.76	171,548.43	1,600.00	2,400.00	175,548.43	
		OPS-IV	4	12				4,049.50	2,180.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6,230.00	413.05	1,280.00	974.07	2,383.76	106,765.43	800.00	1,200.00	108,765.43		
		OPS-VI	3	12				6,846.45	3,686.55	0.00	0.00	0.00	260.00	140.00	400.00	10,533.00	721.74	2,144.73	0.00	2,383.76	165,593.61	1,200.00	1,800.00	168,593.61	
	TECNICO ASISTENCIAL	STF	14	12				16,926.00	9,114.00	0.00	150.00	0.00	2,212.00	0.00	2,362.00	26,040.00	1,726.45	5,710.37	0.00	2,383.76	430,065.86	5,600.00	8,400.00	444,065.86	
		STE	3	12				3,683.55	1,983.45	0.00	0.00	474.00	0.00	0.00	474.00	5,667.00	375.72	1,775.50	337.74	2,383.76	109,559.55	1,200.00	1,800.00	111,559.55	
		STD	0	12				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,383.76	0.00	0.00	2,383.76		
		STC	22	12				27,051.70	14,566.30	0.00	150.00	3,318.00	0.00	0.00	3,626.00	41,618.00	2,759.27	12,599.18	2,059.20	2,383.76	751,939.84	8,800.00	13,200.00	773,939.84	
	AUXILIAR ASISTENCIAL	STB	17	12				21,149.70	11,388.30	0.00	0.00	2,686.00	0.00	0.00	2,686.00	32,538.00	2,157.27	10,384.17	1,736.18	2,383.76	594,019.40	6,800.00	10,200.00	611,019.40	
		STA	23	12				28,868.45	15,544.55	0.00	600.00	3,634.00	0.00	0.00	4,524.50	44,413.00	2,944.58	13,576.97	3,493.33	2,383.76	827,428.58	9,200.00	13,800.00	850,428.58	
		SAB	2	12				2,428.40	1,307.60	0.00	0.00	316.00	0.00	0.00	316.00	3,736.00	247.70	1,177.00	0.00	2,383.76	65,720.36	800.00	1,200.00	67,720.36	
		SAC	1	12				1,209.00	651.00	0.00	0.00	158.00	0.00	0.00	158.00	1,860.00	123.32	598.50	0.00	2,383.76	32,877.82	400.00	600.00	33,877.82	
		SAD	1	12				1,203.15	647.85	0.00	0.00	158.00	0.00	0.00	158.00	1,851.00	122.72	358.67	0.00	2,383.76	29,884.70	400.00	600.00	30,884.70	
		SAF	6	12				7,152.60	3,851.40	0.00	0.00	948.00	0.00	0.00	948.00	11,004.00	729.57	2,230.82	0.00	2,383.76	178,948.62	2,400.00	3,600.00	184,948.62	
SUBTOTAL		100	12	0.00	0.00	0.00	129,307.75	69,627.25	0.00	900.00	13,904.00	520.00	280.00	15,652.50	198,935.00	13,236.19	55,237.59	0.00	8,600.52	33,372.64	3,499,941.58	39,600.00	59,400.00	3,641,530.94	
TOTAL PLAZAS		192	12	11,266.45	496.42	11,762.87	316,690.40	170,525.60	12,600.00	6,900.00	13,904.00	3,640.00	1,960.00	38,152.50	487,216.00	33,616.08	124,165.59	14,000.00	15,639.76	96,372.26	8,694,633.53	76,400.00	114,600.00	8,928,222.90	

