

REPUBLICA DEL PERU

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
RESOLUCION ADMINISTRATIVA REGIONAL  
N°/99-2013-GR.CAJ/DRA



Cajamarca, 15 OCT. 2013

**VISTO:**

La Solicitud N° 01-2013-GR.CAJ/GRDE/SGPIP-LMVG, con registro MAD N° 1121156 de fecha 02 de Setiembre del 2013 y el Informe N° 09-2013-GR.CAJ-DP-REM-ABE, el Sr. **LEANILES MIHAJLO VENEROS GUEVARA**, en donde solicita pago de vacaciones truncas:

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante documento del visto se procedió a verificar que el periodo laborado por el Sr. **LEANILES MIHAJLO VENEROS GUEVARA**, se ha realizado en la Gerencia de Desarrollo Económico del Gobierno Regional Cajamarca desde el 03 de Enero del año 2012 hasta el 02 de Setiembre del 2013, desempeñando el cargo de Asistente Técnico en Proyectos de Riego, fecha en que se dio por concluidos sus servicios.

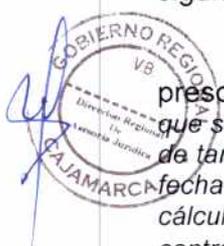
Que, mediante Proveído N° 046-2013-GR.CAJ.DRA.D.P/CP de fecha 05 de Setiembre del año 2013 el encargado de Control de Personal de la Dirección de Personal del Gobierno Regional de Cajamarca, en atención a lo solicitado por la Sr. **LEANILES MIHAJLO VENEROS GUEVARA**, ex Trabajador contratado bajo el régimen especial de contratación CAS, informa que lo solicitado procede atender de acuerdo a Ley por cuanto durante su permanencia no hizo uso físico de vacaciones, por lo tanto, a dicho ex trabajador se le adeuda vacaciones truncas.

Que, de conformidad a lo dispuesto en el numeral 8.1 del artículo 8° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Modificado por el Numeral F) del Artículo 6 de la Ley N° 29849 estipula que "El contrato Administrativo de servicios otorga al trabajador los siguientes derechos F) *Vacaciones remuneradas de treinta 30 días naturales*"

Que el numeral 8.6 del artículo 8 del enunciado Decreto Supremo prescribe lo siguiente "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución, como mes y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la Entidad. El cálculo de compensación se hace en base al cincuenta por ciento (50%) de la retribución que el contratado perciba al momento del cese", consecuentemente debido a lo enunciado en el considerando precedente que establece el descanso físico de 30 días y estando vigente dicha Ley a partir del 07 de abril del 2012, el cálculo de compensación por vacaciones truncas debe hacerse sobre la base del cien por ciento (100%) de la retribución que el trabajador percibía al momento del cese

Estando a lo actuado por la Dirección de Personal, con la visación de la Dirección Regional de Asesoría Jurídica; y,

En uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 564-2012-GR.CAJ/P de fecha 28 de diciembre del 2012, Ley 27658 "Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado", Ley 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" modificada por la Ley N° 27902;





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
RESOLUCION ADMINISTRATIVA REGIONAL  
Nº 99-2013-GR.CAJ/DRA



Cajamarca, 15 OCT. 2013

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- OTORGAR**, el beneficio de **COMPENSACION VACACIONAL**, a favor del Sr. **LEANILES MIHAJLO VENEROS GUEVARA**, ex Trabajador contratado en la Gerencia de Desarrollo Económico del Gobierno Regional Cajamarca, el importe de **UN MIL DOSCIENTOS SESENTA CON 21/100 NUEVOS SOLES (S/. 1,260.21)**, que corresponden: al periodo comprendido entre 03/01/2012 al 02/09/2013 por vacaciones truncas.



**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución se atenderá con cargo a la fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, meta 0033 Acciones de Promoción de la Inversión Privada, Pliego 445: Gobierno Regional Cajamarca, Unidad Ejecutora 001: Sede Central, del Presupuesto Vigente.



**ARTÍCULO TERCERO.-** Disponer que la Secretaria General notifique la presente a los órganos competentes del Gobierno Regional Cajamarca, así como al interesado, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE**

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN

*Abg. Karina E. Cerdán Pastor*  
DIRECTORA REGIONAL

RESCH/abe