



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
RESOLUCION ADMINISTRATIVA REGIONAL
N° 104- 2015-GR.CAJ/DRA



Cajamarca, 31 MAR 2015

VISTO:

La Carta N° 003-2014-GR.CAJ-GRI/SGSL-MECS, con registro MAD N° 1618607 de fecha 15 de Diciembre del año 2014 y el Informe N° 049-2014-GR.CAJ-DP-REM-ABE, en donde la Sra. **MARÍA ELIZABETH COLORADO SÁNCHEZ**, solicita pago de vacaciones truncas:

CONSIDERANDO:

Que, mediante documentos del visto se procedió a verificar que el periodo laborado por la Sra. **MARÍA ELIZABETH COLORADO SÁNCHEZ**, se ha realizado en la Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras del Gobierno Regional de Cajamarca desde el 16 de Mayo del 2011 hasta el 31 de Marzo del 2012, desempeñando el cargo de Asistente de Liquidación de Obras, fecha en que se dio por concluidos sus servicios;

Que, mediante Proveído N° 052-2015-GR.CAJ.DRA.D.P/CP de fecha 22 de Diciembre del año 2014 el encargado de Control de Personal de la Dirección de Personal del Gobierno Regional de Cajamarca, en atención a lo solicitado por la Sra. **MARÍA ELIZABETH COLORADO SÁNCHEZ**, ex Trabajadora contratada bajo el régimen especial de Contratación de Servicios – CAS, informa que lo solicitado procede atender de acuerdo a Ley por cuanto durante su permanencia hizo uso físico de vacaciones, por lo tanto, a dicha ex trabajadora se le adeuda vacaciones truncas;

Que, de conformidad a lo dispuesto en el numeral 8.1 del artículo 8° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Modificado por el Numeral F) del Artículo 6 de la Ley N° 29849 estipula que "El contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos F) Vacaciones remuneradas de treinta 30 días naturales";

Que el numeral 8.6 del artículo 8 del enunciado Decreto Supremo prescribe lo siguiente "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución, como mes y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la Entidad. El cálculo de compensación se hace en base al cincuenta por ciento (50%) de la retribución que el contratado perciba al momento del cese", consecuentemente debido a lo enunciado en el considerando precedente que establece el descanso físico de 30 días y estando vigente dicha Ley a partir del 07 de abril del 2012, el cálculo de compensación por vacaciones truncas debe hacerse sobre la base del cien por ciento (100%) de la retribución que el trabajador percibía al momento del cese;

Estando a lo actuado por la Dirección de Personal; y,

En uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 013-2015-GR.CAJ/P de fecha 05 de Enero del 2015, Ley 27658 "Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado", Ley 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" modificada por la Ley N° 27902;





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
RESOLUCION ADMINISTRATIVA REGIONAL
N° 104- 2015-GR.CAJ/DRA



Cajamarca, 31 MAR 2015

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- OTORGAR, el beneficio de **COMPENSACION VACACIONAL**, a favor de la Sra. **MARÍA ELIZABETH COLORADO SÁNCHEZ**, ex Trabajadora contratada en la Sub Gerencia Regional de Supervisión y Liquidación de Obras del Gobierno Regional de Cajamarca, por un **importe equivalente a UN MIL TRESCIENTOS DOCE CON 50/100 Nuevos Soles (S/. 1,312.50) por vacaciones truncas.**

ARTÍCULO SEGUNDO.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución se atenderá con cargo a la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, Meta 072 Mantenimiento de Infraestructura Pública del Gobierno Regional de Cajamarca, Pliego 445: Gobierno Regional Cajamarca, Unidad Ejecutora 001: Sede Central, del Presupuesto Vigente.

ARTÍCULO TERCERO.- Disponer que la Secretaria General notifique la presente a los órganos competentes del Gobierno Regional Cajamarca, así como a la interesada, debiéndose remitir los actuados a la Dirección de Personal para los fines de Ley.



REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN


C.P.C. Elvia O. Silva Condor
DIRECTOR REGIONAL