



GOBIERNO REGIONAL
Cajamarca

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2016 - 2019



NUESTRO FUTURO EN TUS MANOS
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL

Prof. Hilario Porfirio Medina Vásquez
Presidente del Gobierno Regional de Cajamarca

Prof. Wigberto Vásquez Vásquez
Consejero Delegado del Gobierno Regional de Cajamarca

Ing. Jesús Julca Díaz
Gerente General del Gobierno Regional de Cajamarca

Econ. Luis Alberto Vallejos Portal
Gerente Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial

Econ. Jorge Olivera Gonzáles
Sub Gerente de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional

Equipo Técnico de Planeamiento y CTI:

Responsable: Mg. Yeison Vásquez Castillo
Econ. Rómulo Velásquez Zegarra
Lic. Héctor Gamonal Idrogo
Mg. Felícita Latorraca Ríos

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

2016 – 2019

**“El avenir no se previene,
el avenir se prepara”**

Maurice Blonde

© Gobierno Regional de Cajamarca

Plan Estratégico Institucional 2016 – 2019.

Primera Versión – noviembre del 2017

Cajamarca, Cajamarca, Cajamarca

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	6
INTRODUCCIÓN	7
1 EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2012 – 2015.....	8
1.1.1 Logros en el avance de indicadores	8
1.1.2 Logros en el avance de proyectos de inversión	8
2 CONTEXTO ESTRATÉGICO REGIONAL.....	9
2.1 Visiones del contexto estratégico Regional	9
2.2 Objetivos del contexto estratégico regional	10
2.3 Plan de Desarrollo Regional Concertado, Acuerdo de Gobernabilidad y Políticas Públicas 2015 – 2018.....	11
2.3.1 Eje social – cultural: OE Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos.....	11
2.3.2 Eje Institucional: OE Capital Social Departamental Eficaz y Legítimo, Soporte del Desarrollo Sostenible y de la Gobernabilidad.	12
2.3.3 Eje económico: OE Competitividad Territorial Sostenible con Generación de Riqueza y Empleo Utilizando Tecnologías apropiadas	12
2.3.4 Eje tecnológico y gestión del conocimiento: OE Investigación Científica y Tecnológica orientada a las Prioridades del Desarrollo Regional	13
2.3.5 Eje Ambiental: OE Conservación y Aprovechamiento Sostenible de los Recursos Naturales.	14
2.4 MISIÓN	15
3 DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA.....	16
3.1 A nivel de acciones de soporte de tipo estratégico	16
3.1.1 Problemas referentes a la comunicación estratégica	16
3.1.2 Problemas referentes a la participación de stakeholders	17
3.1.3 Problemas referentes a la gestión de conflictos	17
3.1.4 Problemas referentes a la evaluación	17
3.2 A nivel de acciones de soporte de tipo apoyo	17
3.2.1 Problemas referentes a la eficacia administrativa	17
3.2.2 Problemas referentes a la implementación de las acciones estratégicas.....	18
4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES, ACCIONES ESTRATÉGICAS E INDICADORES	19
4.1 Objetivos Estratégicos Institucionales:	19
4.1.1 Eje de desarrollo social – cultural (Educación).....	19
4.1.1 Eje de Desarrollo Social – Cultural (Salud)	20

4.1.2	Eje de Desarrollo Social (Salud, Educación y Trabajo).....	20
4.1.3	Eje de Desarrollo Económico.....	20
4.1.4	Eje de Desarrollo ambiental	21
4.1.5	Eje de Desarrollo Institucional	21
4.2	Acciones estratégicas de tipo A y B.....	22
4.2.1	Eje de Desarrollo Social – Cultura (Educación).....	22
4.2.2	Eje de Desarrollo Social – Cultura (Salud)	23
4.2.3	Eje de Desarrollo Social – Cultura (Salud/Educación/Trabajo)	25
4.2.4	Eje de Desarrollo Económico.....	25
4.2.5	Eje de Desarrollo Ambiental.....	26
4.2.6	Eje de Desarrollo Institucional	27
5	RUTA ESTRATÉGICA.....	29
5.1	Ruta Estratégica: Objetivos y Acciones Estratégicas tipo A y B.....	29
5.2	Unidades orgánicas que participan en la implementación del Plan Estratégico Institucional.....	33
6	ANEXO	39
6.1	Indicadores y metas de Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales	39
6.1.1	Eje de Desarrollo Social y Cultural.....	39
6.1.2	Desarrollo Social (Educación, Salud y Trabajo)	46
6.1.3	Desarrollo Económico	48
6.1.4	Eje de Desarrollo Ambiental.....	51
6.1.5	Eje de Desarrollo Institucional	53
6.2	Objetivos, Acciones Estratégicas tipo C y demanda presupuestal.....	57
6.3	Articulación: plan de desarrollo regional concertado y plan estratégicos institucional 2016 - 2019.....	65

PRESENTACIÓN

INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2016 – 2019 es un fuerza del Gobierno Regional en plasmar los objetivos y las acciones estratégicas institucionales que guiarán la intervención institucional en los próximos años, con el fin de contribuir a las prioridades regionales establecidas en el Plan de Desarrollo Regional Concertado: Cajamarca al 2021 y por ende al Plan Nacional Bicentenario al 2021.

El Plan Estratégico Institucional 2016 – 2019 ha sido construido en el marco de la Directiva N°001-2014-CEPLAN, “Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico” y a nivel regional en base a las Políticas Públicas del Gobierno Regional de Cajamarca 2015 – 2018. Este instrumento de planificación ha sido construido en un contexto donde los requerimientos humanos, materiales y financieros son siempre insuficientes, en ese sentido se desarrolló una estrategia que permitió identificar acciones necesarias para cumplir con los objetivos estratégicos plasmados.

La Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional (SGPLCTI), en calidad de ente rector del Sistema Regional de Planeamiento Estratégico ha facilitado, sistematizado y redactado el “Plan Estratégico Institucional”. Documento que fue construido de manera participativa con la asistencia de 250 trabajadores (funcionarios y servidores públicos) en 9 talleres organizados de la siguiente manera: 7 talleres por eje de desarrollo (Social – Salud, Social – Educación, Económico, Institucional y Ambiental) y 02 talleres regionales para la validación de los productos obtenidos en los 7 talleres antes mencionados.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2016 – 2019 está organizado en cinco partes: La primera corresponde a un breve resumen de la evaluación del PEI 2012 – 2016. La segunda describe el contexto estratégico regional al cual responde el PEI. La tercera describe los Objetivos y acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores y metas. La cuarta contiene las prioridades de la intervención en estos tres años. La quinta parte hace referencia a la articulación del Plan de Desarrollo Regional Concertado y el Plan Estratégico Institucional 2016 - 2019.

Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional - SGPLCTI

1 EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2012 – 2015

1.1.1 Logros en el avance de indicadores

Según la evaluación realizada al Plan Estratégico Institucional 2012 – 2015 se concluye que de los 117 indicadores el 52% (61) no tienen avance, el 33 % (39) cuentan con avance y el 15% (17) cuentan con algún avance, así mismo de los 117 indicadores, sólo el 31% (36) tienen línea de base mientras que el 69% (81) no cuentan. Esto quiere decir que la mayoría de indicadores no han podido ser medidos porque han sido construidos erróneamente o porque las áreas involucradas no asumen la responsabilidad de su medición, generando la existencia de indicadores huérfanos, esto nos hace pensar que debemos mejorar la participación de los funcionarios y equipos técnicos en la construcción del Plan Estratégico Institucional con la finalidad de lograr la mayor interiorización y compromiso.

1.1.2 Logros en el avance de proyectos de inversión

En cuanto a la pre-inversión, se encontró que de los 177 proyectos aprobados en el periodo 2012 -2015, 127 se encuentran en perfil viable, 27 con expediente técnico aprobado, 11 proyectos ejecutados, 8 proyectos en ejecución y 4 proyectos transferidos a Gobiernos Locales. Respecto a los Programas de inversión señalados en el PEI que responde al PDRC al 2021, el monto de inversión fue de S/. 7912, 585,923 del cual se ejecutó sólo el 48% es decir S/. 440, 074,089

Finalmente, según el informe de evaluación de las Políticas Públicas 2011 – 2014 realizado en enero del 2015¹ en talleres participativos se concluye: De las 127 actividades solamente 84 (66.14 %) guardan relación directa con los Objetivos Estratégicos, en consecuencia, podríamos afirmar que existe debilidades en la articulación entre los diferentes documentos de gestión, lo que ocasiona un accionar disperso entre las diferentes gerencias y una alta capacidad de maniobra que dificulta la puesta en obra de las decisiones de alta dirección con el accionar del día a día del Gobierno Regional.

¹ Documento que sistematiza los talleres de evaluación de la gestión 2011 – 2014

2 CONTEXTO ESTRATÉGICO REGIONAL

2.1 Visiones del contexto estratégico Regional



Visión Plan Bicentenario al 2021:

El Perú garantiza los derechos de sus ciudadanos, la inclusión social y la integración urbano - rural de su territorio, a través del fortalecimiento de la gobernabilidad democrática, así como de una economía diversificada, altamente competitiva, intensiva en capital humano y tecnológico, que aprovecha sosteniblemente su diversidad biológica.



Visión del Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2021:

Cajamarca región líder en desarrollo humano sostenible, segura, inclusiva, e intercultural; donde se practican los valores éticos, democráticos y se respetan los derechos humanos. Es competitiva usando sosteniblemente sus recursos naturales y enriqueciendo su patrimonio, sin contaminación, garantizando el acceso de todos a los servicios ambientales. Su territorio está ordenado, integrado y su gobierno descentralizado.

2.2 Objetivos del contexto estratégico regional

PLAN BICENTENARIO AL 2021			PDRC CAJAMARCA 2021	
EJES	OBJETIVOS NACIONALES		EJES	OBJETIVOS REGIONALES
I. DERECHOS HUMANOS E INCLUSIÓN SOCIAL	Ejercicio efectivo de los derechos humanos y dignidad de las personas con inclusión social de la población más pobre	→	I. SOCIAL-CULTURAL	Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos
II. OPORTUNIDADES Y ACCESO A LOS SERVICIOS	Garantizar el acceso a servicios de calidad que permitan el desarrollo pleno de las capacidades y derechos de la población, en condiciones equitativas y sostenibles	→		
III. ESTADO Y GOBERNABILIDAD	Desarrollar y consolidar la gobernabilidad democrática y una fuerte institucionalidad pública	→	V. INSTITUCIONAL	Capital Social Departamental Eficaz y Legítimo, Soporte del Desarrollo Sostenible y de la Gobernabilidad.
IV. ECONOMIA DIVERSIFICADA, COPETITIVIDAD Y EMPLEO	Economía competitiva con alto nivel de empleo y productividad y desarrollo regional e infraestructura.	→	II. ECONOMICO	Competitividad Territorial Sostenible con Generación de Riqueza y Empleo Utilizando Tecnologías apropiadas
V. DESARROLLO TERRITORIAL E INFRAESTRUCTURA PRODUCTIVA	Desarrollo regional equilibrado e infraestructura adecuada.	→	IV. TECNOLÓGICO Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Investigación Científica y Tecnológica orientada a las Prioridades del Desarrollo Regional
VI. AMBIENTE, DIVERSIDAD BIOLÓGICA Y GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	Conservación y aprovechamiento sostenible de recursos naturales y biodiversidad, con un ambiente que permita buena calidad de vida para las personas y ecosistemas saludables, viables y funcionales en el largo plazo.	→	III. AMBIENTAL	Conservación y Aprovechamiento Sostenible de los Recursos Naturales.

2.3 Plan de Desarrollo Regional Concertado, Acuerdo de Gobernabilidad y Políticas Públicas 2015 – 2018

2.3.1 Eje social – cultural: OE Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos

PDRC		Políticas Públicas 2015 - 2018		Acuerdo de Gobernabilidad
Objetivo Estratégico Específico	Política	Estrategia	Temas prioritarios	
Garantizar educación de calidad inclusiva e intercultural y pertinente, desarrollando una actitud emprendedora que fomenta investigación y producción	Garantizar educación de calidad para el desarrollo integral y sostenible, con enfoque de gestión territorial (productivo, ambiental e intercultural).	Cierre de brechas de acceso, de infraestructura y equipamiento y de logros de aprendizaje.	Calidad de los aprendizajes Cobertura de la educación básica regular	
		Elaboración e implementación de la propuesta pedagógica regional.		
Mejorar la nutrición infantil en niñas u niños menores de cinco años, así como en madres gestantes y lactantes	Garantizar salud de calidad, contribuyendo al desarrollo sostenible e integral con enfoque de gestión territorial e intercultural.	Promoción de la participación social y comunitaria en salud, con enfoque de determinantes sociales.	Nutrición Infantil	
Incrementar el acceso a servicios integrales de salud con calidad y enfoque intercultural			Salud Materna y Neonatal	
Acceso universal a servicios de agua segura y saneamiento de calidad		Fortalecer la capacidad resolutiva bajo el enfoque del Modelo de Atención Integral en Salud basado en el enfoque de familia y comunidad.	No existe	
Inclusión de los sectores excluidos en el proceso de desarrollo integral e intercultural del departamento	Promover igualdad de oportunidades y desarrollo de las personas con discapacidad y grupos sociales tradicionalmente excluidos.	Garantizar a las personas con discapacidad y grupos tradicionalmente excluidos el acceso a los servicios públicos básicos.	No existe	
		Fomentar mecanismos de emprendedurismo adecuados a las condiciones de las personas con discapacidad y grupos tradicionalmente excluidos.	No existe	
Fortalecer la identidad departamental	Poner en valor los recursos culturales y naturales para fortalecer la identidad y la integración regional.	Puesta en valor del patrimonio cultural material e inmaterial.	No existe	
		Fortalecimiento de instituciones culturales, circuitos turísticos y promoción de actividades culturales con impacto regional.	No existe	
		Defensa y promoción de la biodiversidad para el desarrollo humano y el turismo vivencial.	No existe	

2.3.2 Eje Institucional: OE Capital Social Departamental Eficaz y Legítimo, Soporte del Desarrollo Sostenible y de la Gobernabilidad.

PDRG		Políticas Públicas 2015 – 2018		Acuerdo de Gobernabilidad
Objetivo Estratégico específico	Política	Estrategia		Tema
Fortalecer el capital social y la institucionalidad para la gestión integral del territorio y gobernabilidad	Impulsar una gestión eficiente, articulada, moderna, transparente y participativa con enfoque territorial promotora del desarrollo integral y ambientalmente sostenible.	Implementación de una reforma institucional que promueva una nueva cultura organizacional participativa, intersectorial y comprometida en la lucha contra la corrupción.		No existe
		Fortalecer la gestión de la comunicación regional a través del diseño e implementación de un sistema de comunicación regional e intersectorial.		No existe
		Articulación de la gestión regional, intersectorial e intergubernamental orientada a resultados		Gestión por resultados
		Fortalecer la capacidad resolutiva bajo el enfoque del Modelo de Atención Integral en Salud basado en el enfoque de familia y comunidad.		No existe
		Integración y articulación del Gobierno Regional con instancias internacionales, bilaterales y multinacionales.		No existe

2.3.3 Eje económico: OE Competitividad Territorial Sostenible con Generación de Riqueza y Empleo Utilizando Tecnologías apropiadas

PDRG		Políticas Públicas 2015 - 2018		Acuerdo de Gobernabilidad 2015-2018
Objetivo Estratégico específico	Política	Estrategia		Tema prioritario
Desarrollo competitivo de cadenas de valor en la actividad agropecuaria, turismo minera	Generar competitividad territorial sostenible, a través del impulso de actividades	Promover el desarrollo de la agricultura familiar, orgánica, bajo el modelo asociativo y articulada al mercado, con aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y promoviendo el turismo rural comunitario.		Economía Rural
Desarrollo de la conectividad territorial e infraestructura productiva	productivas y de servicios, articuladas al mercado con infraestructura e innovación tecnológica.	Impulsar el desarrollo de la conectividad territorial e infraestructura productiva, que promueva la inclusión social y económica.		Conectividad territorial
		Impulsar el desarrollo competitivo de cadenas de valor en las actividades agropecuarias, forestales, acuícolas, turísticas y artesanales.		Productividad y diversificación productiva
Desarrollo	Poner en valor los	Puesta en valor del patrimonio cultural		

económico de ámbitos rurales con poblaciones pobres	recursos culturales y naturales para fortalecer la identidad y la integración regional.	material e inmaterial. Fortalecimiento de instituciones culturales, circuitos turísticos y promoción de actividades culturales con impacto regional.	Economía Rural
		Defensa y promoción de la biodiversidad para el desarrollo humano y el turismo vivencial.	Productividad y diversificación productiva
Promover trabajo digno y bien remunerado con equidad de género.		Promoción de mecanismos de formalización laboral en el sector comercial y de servicios.	No existe
		Desarrollo del asociativismo agropecuario y forestal para la laboralización del sector agrario.	No existe
		Promoción de la defensa de los derechos laborales fundamentales, con ingresos adecuados que garanticen una mejor calidad de vida.	No existe
		Impulso de programas de formación básica, laboral y productiva.	No existe

2.3.4 Eje tecnológico y gestión del conocimiento: OE Investigación Científica y Tecnológica orientada a las Prioridades del Desarrollo Regional

PDR	Políticas Públicas 2015 - 2018		Acuerdo de Gobernabilidad
Objetivo Estratégico Específico	Política	Estrategia	Tema Prioritario
Promover la investigación y la innovación tecnológica sostenible	Generar competitividad territorial sostenible, a través del impulso de actividades productivas y de servicios, articuladas al mercado con infraestructura e innovación tecnológica.	Fomentar la investigación para la innovación en tecnología productiva.	No existe
Promover la generación, transferencias y el uso de tecnologías limpias en proceso productivos competitivos de bienes y servicios			

2.3.5 Eje Ambiental: OE Conservación y Aprovechamiento Sostenible de los Recursos Naturales.

PDRG		Políticas Públicas 2015 - 2018		Acuerdo de Gobernabilidad 2015 - 2018
Objetivo Estratégico Específico	Política	Estrategia		Tema
Adaptación al cambio climático y reducción de la desertificación	Implementar el Ordenamiento Territorial para la Gestión Sostenible del territorio en el marco del Nuevo Modelo de Desarrollo Regional.	Implementar los instrumentos del Ordenamiento Territorial como herramienta vinculante de gestión y planificación en el ámbito regional.		Sostenibilidad ambiental
		Implementación de la estrategia regional frente al cambio climático, elaboración e implementación del plan regional de manejo de residuos sólidos y del plan de monitoreo de calidad de agua en coordinación con los gobiernos locales.		
Gestión sostenible del agua, suelos, biodiversidad y ecosistemas vulnerables	Promover la Gestión Sostenible de los Recursos Naturales y Biodiversidad con enfoque de Cuenca o de unidades hidrográficas	Constituir e implementar la Autoridad Regional Ambiental - ARA, con los instrumentos de gestión Territorial y Ambiental.		
		Promover la participación concertada para la gestión de conflictos sociales y ambientales. Promover e implementar la Gestión integrada de cuencas hidrográficas y fondos económicos.		
Reducción de la contaminación ambiental		Gestionar la Remediación de activos y pasivos ambientales y recuperación de áreas degradadas.		

2.4 MISIÓN



Misión Plan Estratégico Institucional 2016 - 2019:

Planificar, promover y conducir, el desarrollo integral, sostenible y seguro de la población del departamento de Cajamarca a través, de la gestión pública moderna, inclusiva, participativa, transparente y de calidad.



Misión de las Políticas Públicas 2015 - 2018:

Implementar una gestión pública regional participativa, eficaz, eficiente y transparente, con enfoque de corredor económico, agropecuario, forestal y turístico, manejo integral de cuencas y desarrollo humano equitativo y solidario, con opción preferencial por las poblaciones y grupos históricamente excluidos, mejorando sus capacidades, generando oportunidades y fundado en el cuidado del medio ambiente.

3 DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

El siguiente diagnóstico del Gobierno Regional, es producto de los talleres participativos de co-construcción del Plan Estratégico Institucional. Este diagnóstico ha servido como insumo para la identificación y construcción de las acciones estratégicas de soporte (tipo B²), con la finalidad de garantizar la entrega adecuada de Bienes y Servicios que el Gobierno Regional de Cajamarca debe implementar para el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales.

A continuación, se resume los principales problemas y su análisis causal.

3.1 A nivel de acciones de soporte de tipo estratégico

3.1.1 Problemas referentes a la comunicación estratégica³

Problema 01: Débil sistema de comunicación e información en el Gobierno Regional de Cajamarca.

Causas

- Cambios en los sistemas de información
- Entrega de información inoportuna
- Estrategias de comunicación inadecuadas
- Limitada identificación de los públicos
- Ineficacia del equipo de comunicaciones
- Equipos tecnológicos comunicacionales no adecuados

Problema 02: Débil articulación institucional e inter institucional

Causas

- Débil ejercicio de la rectoría de las gerencias de línea así como de los sectores
- Deficiente comunicación interinstitucional
- Débil identificación de los actores claves y sus necesidades
- Deficiente planificación
- Excesos de espacios de concertación
- Limitado liderazgo
- Débil coordinación entre áreas usuarias
- Limitada identidad con la institución

² Son bienes y servicios requeridos por la Entidad para asegurar la realización de las acciones estratégicas de tipo A y, de esa manera, asegurar el logro de los objetivos estratégicos institucionales.
CEPLAN

³ **La comunicación estratégica:** es la generación de una red de alianzas con medios y actores que facilitan la legitimación de objetivos y acciones estratégicas del Gobierno Regional.

3.1.2 Problemas referentes a la participación de stakeholders⁴

Problema 03: Desacreditación de los mecanismos de participación y concertación

Causas

- Incumplimiento de los acuerdos
- Diferencias políticas entre actores
- Recursos económicos escasos
- Débil planificación de procesos participativos
- Poca priorización real del proceso participativo

3.1.3 Problemas referentes a la gestión de conflictos⁵

Problema 04 : Débil gestión de conflictos

3.1.4 Problemas referentes a la evaluación⁶

Problema 05 : Deficiente sistema de seguimiento y evaluación

Causas

- Escasa estandarización de los métodos de seguimiento y evaluación
- Personal poco capacitado
- Débil cultura de la evaluación y monitoreo
- Escaso monitoreo a sectores y unidades orgánicas
- Limitada infraestructura tecnológica para procesamiento de data

3.2 A nivel de acciones de soporte de tipo apoyo

3.2.1 Problemas referentes a la eficacia administrativa⁷

Problema 06: Débil gestión por procesos

Causas

- Infraestructura y equipamiento insuficiente
- Limitado recursos financieros
- Instrumentos de gestión desactualizados
- Modelo de gestión tradicional

⁴ Incluir stakeholders en la participación de actividades programáticas asegurando mecanismos de consulta, comunicación y transparencia que generan legitimidad o viabilizan el logro de los objetivos.

⁵ Este apartado hace referencia al monitoreo y manejo de potenciales conflictos entre actores sociales e internos de la institución. Canalizar los intereses encontrados de diversos actores en socios y participantes de los programas de implementación.

⁶ El fortalecimiento de un sistema de seguimiento y evaluación y análisis estratégico para la toma de decisiones.

⁷ Mantenimiento de una estructura administrativa eficiente que permite minimizar costos y a la vez maximizar la operatividad.

- No se priorizan aspectos cualitativos en la inversión
- Normas y procedimientos administrativos no estandarizados
- Estudios y proyectos de inversión mal formulados

3.2.2 Problemas referentes a la implementación de las acciones estratégicas⁸

Problema 07: Priorización de recursos presupuestales inadecuados

Causas

- Desarticulación entre planeamiento y presupuesto
- Débil sistema de planificación estratégica
- Recurso humano insuficiente poco comprometido y poco competente
- Rotación del personal
- Poca capacitación
- Presupuesto limitado
- Aptitudes negativas del personal
- Inequidad en los sueldos
- Personal seleccionado con bajos criterios de meritocracia
- Escasa evaluación del desempeño del recurso humano

⁸ Manejo financiero y de recursos humanos que permiten asociar recursos financieros con acciones estratégicas

4 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES, ACCIONES ESTRATÉGICAS E INDICADORES

4.1 Objetivos Estratégicos Institucionales:

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) se han obtenido a través del análisis causal realizado en los talleres participativos, análisis que se desprende de los Objetivos Estratégicos Regionales señalados en el PDRC y que ha permitido identificar aquellos factores de cambio que contribuyan al logro de los objetivos señalados en el Plan de Desarrollo Regional Concertado.

Por otro lado, en la construcción de los objetivos estratégicos institucionales se ha considerado también la articulación con los Programas Presupuestales que el Gobierno Regional de Cajamarca viene implementado, con la finalidad de tener una mayor articulación entre presupuesto y planificación.

A continuación, se resumen los Objetivos Estratégicos Institucionales del PEI ordenados por ejes de desarrollo (PDRC).

4.1.1 Eje de desarrollo social – cultural (Educación)

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OEI 1. Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	1.1 Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora 1.2 Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión matemática 1.3 Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora 1.4 Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria que alcanzan el nivel satisfactorio en matemática 1.5 Tasa de asistencia total de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) de 3 a 16 años (Primaria - 6 a 11 años) 1.6 Tasa de asistencia total de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) de 3 a 16 años 1.7 Porcentaje de instituciones de educación superior y técnica productiva que ofrecen carreras de acuerdo a la demanda del mercado 1.8 Porcentaje de instituciones de educación superior y técnica productiva que ofrecen carreras de acuerdo a la demanda del mercado
OEI 2. Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región	2.1 Porcentaje de instituciones de educación básica regular y superior universitaria que desarrollan propuestas de investigación e innovación

4.1.1 Eje de Desarrollo Social – Cultural (Salud)

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OEI 1. Mejorar la salud materno neonatal	1.1 Tasa de mortalidad neonatal por 1,000 Nacidos vivos 1.2 Razón de la mortalidad materna por 100,000 Nacidos vivos 1.3 Porcentaje de madres adolescentes o embarazadas por primera vez
OEI 2. Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua y saneamiento básico	2.1 Porcentaje de población con acceso a servicios de saneamiento básico 2.2 Porcentaje de población que consume agua segura en la zona urbana (clorada) 2.3 Porcentaje de población que consume agua segura en la zona rural (clorada)
OEI 3. Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años	3.1 Tasa de prevalencia de Desnutrición Crónica en menores de 05 años (patrón OMS). 3.2 Tasa de prevalencia de Anemia en niños y niñas menores de 36 meses de edad.
OEI 4. Disminuir la morbimortalidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas	4.1 Tasa de Incidencia de Dengue 4.2 Tasa de incidencia de Tuberculosis Frotís Positivo 4.3 Tasa de incidencia de VIH en poblaciones priorizadas
OEI 5. Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca	5.1 Porcentaje de la población afiliada al seguro integral de salud. 5.2 Número de personas con discapacidad atendidos en establecimientos de salud 5.3 Tasa de cobertura de atención en salud mental

4.1.2 Eje de Desarrollo Social (Salud, Educación y Trabajo)

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OEI 1. Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.	1.1 Porcentaje de mujeres (15 a 49 años) que han sufrido violencia física 1.2 Porcentaje de mujeres (15 a 49 años) que han sufrido violencia sexual 1.3 Porcentaje de personas con discapacidad que acceden a educación básica en instituciones educativas públicas 1.4 Porcentaje de personas con discapacidad que acceden a educación técnico productiva pública 1.5 Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes protegidos oportunamente en un entorno familiar o en una institución de protección.

4.1.3 Eje de Desarrollo Económico

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OEI 1. Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la conectividad vial y de telecomunicaciones en el ámbito regional	1.1 Coeficiente de electrificación 1.2 Porcentaje de población rural con cobertura de telefonía móvil 1.3 Porcentaje de población rural con acceso a servicio de internet 1.4 Porcentaje de superficie agrícola irrigada 1.5 Porcentaje de infraestructura vial departamental mejorada
OEI 2. Incrementar la producción, productividad, diversificación e inserción al mercado de los sectores económicos del ámbito regional.	2.1 Porcentaje de incremento de arribos y pernoctaciones de turistas nacionales y extranjeros. 2.2 Porcentaje de incremento del volumen de producción de los sectores económicos. 2.3 Número de cadenas productivas posicionadas al mercado.

4.1.4 Eje de Desarrollo ambiental

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OEI 1. Promover la Gestión Integral de Cuencas en el Departamento de Cajamarca	1.1 Número de mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos implementados.
OEI 2. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	2.2 Número de provincias del departamento de Cajamarca que cuentan con sistemas de tratamiento de aguas residuales funcionando
OEI 3. Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca	3.1 Número de áreas de conservación establecidas.
OEI 4. Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	4.1 Porcentaje de población que reduce su vulnerabilidad frente al cambio climático

4.1.5 Eje de Desarrollo Institucional

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OEI 1. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca.	1.1 Porcentaje de acuerdos cumplidos en los mecanismos de participación y concertación 1.2 Porcentaje de incremento de participación ciudadana en los mecanismos de participación y concertación.
OEI 2. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el departamento de Cajamarca.	2.1 Tasa de denuncias por delito del departamento de Cajamarca
OEI 3. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	3.1 Porcentaje de percepción de integridad del Gobierno Regional de Cajamarca 3.2 Índice de competitividad regional – pilar institucional 3.3 Porcentaje de ejecución de inversión del presupuesto público

4.2 Acciones estratégicas de tipo A y B

Para la construcción de las acciones estratégicas de tipo A⁹, se ha realizado un análisis causal de los Objetivos Estratégicos Institucionales permitiendo identificar factores de cambio, aquellos factores de cambio que tenían un mayor impacto en el logro del Objetivo Estratégico Institucional se han convertido en Acciones Estratégicas de tipo A, este mismo procedimiento se ha utilizado para identificar las acciones de tipo B con la única variante que estas han nacido del análisis causal realizado en el diagnóstico institucional.

4.2.1 Eje de Desarrollo Social – Cultura (Educación)

Objetivo Estratégico Institucional	Acción estratégica institucional	Indicador
OEI 1. Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	AEI 1.1 Acompañamiento integral a familias involucradas en el proceso educativo	1.1.1 Número de familias involucradas en el proceso educativo que reciben acompañamiento integral.
	AEI 1.2 Servicios educativo de calidad a estudiantes de educación básica y superior	1.2.1 Porcentaje de estudiantes de Educación Básica Regular que alcanzan sostenidamente el nivel satisfactorio
	AEI 1.3 Material educativo suficiente, pertinente y adecuado a los estudiantes de educación básica y superior	1.2.2 Porcentaje de II.EE públicas de educación básica regular que reciben y utilizan el material educativo
OEI 2. Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región	AEI 2.1 Instituciones educativas de educación básica y superior con infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	2.1.1 Porcentaje de II.EE que cuentan con Infraestructura moderna ¹⁰ 2.1.2 Porcentaje de II.EE. de Educación Básica Regular y de Educación Superior con servicios básicos - cuenten con agua, luz y desagüe
	AEI 2.2 Laboratorios de innovación e investigación implementadas y funcionales en las instituciones educativas.	2.2.1 Porcentaje de II.EE que cuentan con laboratorio de investigación que realiza experimentos de procesos biológicos físicos y/o químicos
	AEI 2.3 Recursos tecnológicos modernos, suficientes y pertinentes en instituciones educativas innovadoras.	2.3.1 Porcentaje de II.EE que su biblioteca cuenta con recursos tecnológicos 2.3.2 Porcentaje de escuelas primarias que cuentan con acceso a Internet 2.3.3 Porcentaje de escuelas secundarias que cuentan con acceso a Internet
Acciones transversales	AEI 3.1 Incrementar el personal docente, directivo y administrativo calificado en instituciones educativas	3.1.1 Porcentaje de profesores titulados
	AEI 3.2 Modernizar la gestión en las instancias educativas descentralizadas de la región Cajamarca	3.2.1 Porcentaje de UGELs y DRE que implementan el programa de modernización

⁹ Reflejan los bienes y servicios que se obtienen del proceso de producción de la Entidad, y se entregan al ciudadano, entorno o entidades. CEPLAN

¹⁰ Instituciones modernas son aquellas que cuentan con Biblioteca, Laboratorios de ciencias y Sala de computo

4.2.2 Eje de Desarrollo Social – Cultura (Salud)

Objetivo Estratégico Institucional	Acción estratégica institucional	Indicador
OEI 1. Mejorar la salud materno neonatal	AEI 1.1 Referencia y contra referencia, accesible, oportuna y de calidad en salud materno neonatal.	1.1.1 Porcentaje de muertes maternas evitadas que usaron el sistema de referencias y contrareferencia.
	AEI 1.2 Promoción de la información, educación y comunicación (IEC) integrada, a municipios, comunidades, familias e instituciones educativas en salud sexual y reproductiva.	1.2.1 Porcentaje de parejas protegidas con algún método anticonceptivo
		1.2.2 Porcentaje de municipios que difunden mensajes de la salud sexual y reproductiva
		1.2.3 Porcentaje de instituciones educativas saludables que promueven Salud Sexual y Reproductiva
	AEI 1.3 Atención oportuna, de calidad, pertinente e intercultural del parto institucional a gestantes y recién nacido	1.3.1 Porcentaje de Parto Institucional Calificado
1.3.2 Porcentaje de Parto Vertical		
1.3.3 Porcentaje de atención del recién nacido		
AEI 1.4 Atención prenatal integral, reenfocada y oportuna a la gestante	1.3.3 Porcentaje de gestantes con atención prenatal reenfocada	
OEI 2. Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua y saneamiento básico	AEI 2.1 Asistencia técnica integral en agua y saneamiento a Gobiernos Locales y Juntas Administradoras de Agua y Saneamiento	2.1.1 Porcentaje de municipalidades capacitadas
		2.1.2 Porcentaje de JASS ¹¹ capacitadas
		2.1.3 Porcentaje de Áreas Técnicas Municipales capacitadas.
AEI 2.2 Vigilancia focalizada e integrada del servicio de agua y saneamiento básico en el Departamento de Cajamarca.	2.1.2 Porcentaje de Centros Poblados que consume agua con concentración de Cloro mayor a 0.5 ppm.	
OEI 3. Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años	AEI 3.1 Atención integral preventiva a niños menores de 5 años	3.1.1 Proporción de niños menores de 36 meses con CRED completo para su edad
		3.1.2 Proporción de niños menores de 36 meses que recibieron suplemento de hierro
		3.1.3 Proporción de niños y niñas menores de 36 meses con vacunas completas de acuerdo a su edad..
	AEI 3.2 Suplemento de hierro y ácido fólico completo y oportuno según edad gestacional a gestantes	3.2.1 Porcentaje de gestantes que reciben suplemento de hierro
		2.2.2 Porcentaje de Familias con niños menores de 36 meses que reciben consejería integral a través de visita domiciliaria
		2.2.3 Porcentaje de Familias con gestantes que reciben consejería integral a través de visita domiciliaria
AEI 3.3 Atención de calidad a niños y niñas menores de 05 años	3.3.1 Incidencia de niños con Infección Respiratoria Aguda (IRA).	

¹¹ Juntas Administradoras de Servicios de Saneamiento

	con episodios de infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica aguda complicada	3.3.2 Incidencia de niños con Enfermedad Diarreica Aguda (EDA).	
OEI 4. Disminuir la morbimortalidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas	AEI 4.1 Sistema de Referencia y Contra referencia oportuna a la población con enfermedades metaxénicas y transmisibles	4.1.1 Porcentaje de referencias y contrareferencias efectuadas que llegan a su Establecimiento de destino.	
	AEI 4.2 Vigilancia epidemiológica y entomológica activa en zonas de riesgo	4.2.1 Porcentaje de unidades notificantes con vigilancia epidemiológica activa 4.2.2 Porcentaje de viviendas de zonas endémicas vigiladas en el control de los vectores del Dengue y otras enfermedades metaxénicas y zoonóticas	
OEI 5. Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca	AEI 5.1 Aseguramiento oportuno de la población	5.1.1 Porcentaje de Afiliación temprana (DNI antes de 30 días)	
	AEI 5.2 Atención de salud con calidad según niveles de prestación dirigido a la población	5.2.1 Porcentaje de EESS que aprueban la Autoevaluación (>=85%) en el marco de la Acreditación de EESS.	
	AEI 5.3 Mejorar la capacidad resolutive de los establecimientos de salud		5.3.1 Porcentaje de establecimientos que cumplen con las funciones obstétricas y neonatales esenciales
			5.3.2 Porcentaje de establecimientos que cumplen con las funciones obstétricas y neonatales primarias
			5.3.3 Porcentaje de establecimientos priorizados con capacidad resolutive para cobertura en CRED
			5.3.4 Porcentaje de establecimientos priorizados con capacidad resolutive para cobertura de sesiones demostrativas en preparación de alimentos.
			5.3.5 Porcentaje de establecimientos priorizados con capacidad resolutive para cobertura en aplicación de vacunas.
	AEI 5.4 Implementar procesos bajo el modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad	5.4.1 Porcentaje de establecimientos de salud que aplican la ficha familiar	
	AEI 5.5 Implementar y mejorar la infraestructura y equipamiento de los establecimientos de salud		5.5.1 Porcentaje de establecimientos de salud con equipamiento biomédico acorde a su categoría
			5.5.2 Porcentaje de establecimientos de salud con infraestructura acorde a su categoría
		5.5.3 Porcentaje de equipos registrados en el módulo de Siga Patrimonio conciliados contablemente.	
		5.5.4 Porcentaje de establecimientos de salud saneados y registrados en el módulo de Siga Patrimonio	

4.2.3 Eje de Desarrollo Social – Cultura (Salud/Educación/Trabajo)

Objetivo Estratégico Institucional	Acción estratégica institucional	Indicador
OEI 1. Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.	AEI 1.1 Promoción oportuna del empleo a poblaciones vulnerables	5.1.2 Número de personas de grupos vulnerables que acceden a un empleo adecuado
	AEI 1.2 Fiscalización laboral eficiente y oportuna a las microempresas de la región	5.2.1 Porcentaje de empresas que cumplen con las normas laborales.
	AEI 1.3 Atención integral a los niños, niñas y adolescentes en estado de abandono	5.3.1 Número de niñas, niños y adolescentes en estado de abandono con atención integral.
	AEI 1.4 Atención de salud integral diferenciada de calidad a la persona, familia y comunidad	5.4.1 Número de personas atendidas con servicio diferenciado (niñas, niños y adolescentes, mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad)
	AEI 1.5 Educación básica y técnico productiva integral a niños, niñas y jóvenes con discapacidad	5.5.1 Número de personas con discapacidad que asisten a educación básica 5.5.2 Número de personas con discapacidad que asisten a educación técnico productivo.
	AEI 1.6 Acompañamiento técnico integral y efectivo a organizaciones públicas, privadas y organizaciones sociales	5.6.1 Tasa de violencia contra la mujer 5.6.2 Número de personas que sufrieron trata de personas

4.2.4 Eje de Desarrollo Económico

Objetivo Estratégico Institucional	Acción estratégica institucional	Indicador
OEI 1. Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la conectividad vial y de telecomunicaciones en el ámbito regional	AEI 1.1 Infraestructura acuícola apropiada para productores	1.1.1 Número de piscigranjas mejoradas
		1.2.1 Número de piscigranjas construidas.
	AEI 1.2 Infraestructura energética eficiente para los actores económicos	1.2.1 Número de actores económicos que utilizan energía eléctrica.
		1.3.1 Número de Kilómetros de carretera construido
		1.3.2 Número de Kilómetros de carreteras mejoradas
	AEI 1.3 Infraestructura vial adecuada para la población	1.3.3 Número de Kilómetros de carreteras en mantenimiento
		1.4.1 Número de Instituciones públicas con servicio de conectividad de banda ancha subvencionada por el G.R.
		1.4.2 Número de sistemas de comunicaciones funcionando en comunidades rurales
	AEI 1.4 Infraestructura de telecomunicaciones apropiada para la población y empresas	1.4.3 Número de infraestructura instalada en telecomunicaciones
		1.4.4 Número de infraestructura de telecomunicaciones con mantenimiento
		1.4.3 Número de hectáreas bajo riego mejoradas
		1.4.4 Número de hectáreas incorporadas bajo riego
	AEI 1.5 Sistema de Riego eficiente para productores agrarios	

	AEI 1.6 Infraestructura turística adecuada a los usuarios	1.4.5 Número de recursos turísticos acondicionados
	AEI 1.7 Resoluciones de impacto ambiental oportunos a actores económicos	1.4.6 Número de resoluciones de impacto ambiental otorgadas
OEI 2. Incrementar la producción, productividad, diversificación e inserción al mercado de los sectores económicos del ámbito regional.	AEI 2.1 Asistencia técnica y capacitación adecuada en la formalización y asociatividad de los agentes económicos	2.1.1 Número de agentes económicos formalizados 2.1.2 Número de agentes económicos asociados
	AEI 2.2 Títulos de propiedad otorgados oportunamente a productores	2.2.1 Número de títulos de propiedad otorgados a los productores rurales
	AEI 2.3 Mecanismos de articulación comercial adecuados a productores, organizaciones y empresas	2.3.1 Número de agentes económicos que realizan negocios a través de mecanismos de articulación comercial
	AEI 2.4 Capacitación y asistencia técnica oportuna e integral a los actores económicos	2.4.1 Número de agentes económicos con asistencia técnica 2.4.2 Número de agentes económicos capacitados
	AEI 2.5 Transferencia tecnológica adecuada a los actores económicos	2.5.1 Número de agentes económicos que adoptan tecnologías adecuadas
	AEI 2.6 Información económica adecuada y oportuna a los usuarios	2.6.1 Número de usuarios que acceden a información económica

4.2.5 Eje de Desarrollo Ambiental

Objetivo Estratégico Institucional	Acción estratégica institucional	Indicador
OEI 1. Promover la Gestión Integral de Cuencas en el Departamento de Cajamarca	AEI 1.1 Recuperación y conservación integral de cuencas	1.1.1 Número de cuencas con acciones de conservación y/o recuperación
	AEI 1.2 Mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos implementados para la población	1.2.1 Número de mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos implementados
OEI 2. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	AEI 2.1 Información ambiental confiable a las entidades públicas, privadas y población	2.1.1 Número de documentos informativos ambientales emitidos
	AEI 2.2 Monitoreo confiable de agua, aire y suelo a entidades públicas, privadas y población	2.2.1 Número de reportes de monitoreo emitidos
	AEI 2.3 Asesoramiento técnico ambiental oportuno a entidades públicas y privadas	2.3.1 Número de asistencias técnicas atendidas
	AEI 2.4 Educación ambiental integral a la población	2.4.1 Número de campañas de educación ambiental
OEI 3. Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca	AEI 3.1 Conservación y restauración sostenible de ecosistema para la población	3.1.1 Número de hectáreas de ecosistemas terrestres conservados y/o restaurados sosteniblemente
		3.1.2 Número de ecosistemas acuáticos conservados sosteniblemente
	AEI 3.2 Supervisión y fiscalización integral a las entidades en el cumplimiento de los compromisos y de la legislación ambiental	3.2.1 Número de entidades supervisadas en el cumplimiento de los compromisos de la legislación ambiental 3.2.2 Número de entidades fiscalizadas en el cumplimiento de los compromisos de la legislación ambiental

OEI 4. Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	AEI 4.1 Provisión de conocimientos y tecnologías adecuadas a la población frente al cambio climático	4.1.1 Número de personas que reciben conocimientos y/o tecnologías adecuadas frente al cambio climático
--	--	---

4.2.6 Eje de Desarrollo Institucional

Objetivo Estratégico Institucional	Acción estratégica institucional	Indicador	
OEI 1. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca.	AEI 1.1 Toma de decisiones vinculantes en los espacios de concertación	1.1.1 Número de acuerdos implementados en mecanismos de participación y concertación	
	AEI 1.2 Información efectiva a la ciudadanía	1.2.1 Porcentaje de solicitudes atendidas a través de los sistemas de acceso a la información pública	
	AEI 1.3 Fortalecer la institucionalización de los mecanismos de participación y concertación		1.3.1 Porcentaje de participantes que acreditan su representación en los espacios de participación y concertación
			1.3.2 Número de instituciones y organizaciones que participan activamente en los espacios de participación y concertación
		1.3.3 Porcentaje de espacios de participación y concertación funcionando	
OEI 2. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el departamento de Cajamarca.	AEI 2.1 Equipamiento adecuado a las instituciones y organizaciones del sistema de seguridad ciudadana	2.1.1 Número de instituciones y organizaciones equipadas	
	AEI 2.2 Acompañamiento integral a comunidades organizadas a favor de la seguridad ciudadana	2.2.1 Número de comunidades organizadas y activas en seguridad ciudadana	
	AEI 2.3 Acompañamiento técnico integral a los actores de la seguridad ciudadana	2.3.1 Número de acciones de acompañamiento integral a los actores en seguridad ciudadana	
	AEI 2.4 Fortalecer la institucionalización del sistema de seguridad ciudadana		2.4.1 Porcentaje de instituciones que participan activamente en el sistema de seguridad ciudadana.
		2.4.2 Porcentaje de comités de seguridad ciudadana operativos	
OEI 3. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	AEI 3.1 Proyectos ejecutados de manera eficiente y oportuna a ciudadanos del departamento de Cajamarca	3.1.1 Porcentaje de PIP'S cerrados	
		3.1.2 Porcentaje de PIPs liquidados en el tiempo indicado	
		3.1.3 Número de proyectos transferidos y funcionando	
	AEI 3.2 Atención adecuada y oportuna a los ciudadanos	3.2.1 Porcentaje usuarios satisfechos con la atención del Gobierno Regional de Cajamarca	
		3.2.1 Número de petitorios de categorización atendidos	
	AEI 3.3 Fortalecer el sistema de defensa judicial del Gobierno Regional Cajamarca	3.3.1 Porcentaje de procesos culminados en beneficio de la entidad	
	AEI 3.4 Mejorar la gestión de conflictos	3.4.1 Número de conflictos resueltos	
		3.4.2 Número de conflictos prevenidos	
	AEI 3.5 Mejorar la articulación institucional, interinstitucional e intergubernamental	3.5.1 Número de acuerdos implementados en espacios de articulación institucional, interinstitucional e intergubernamental	
	AEI 3.6 Fortalecer el proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación del Gobierno Regional	3.6.1 Número de unidades orgánicas que reportan al sistema de monitoreo y evaluación	
		3.6.2 Número de unidades orgánicas que implementan procesos de seguimiento monitoreo y evaluación	
AEI 3.7 Fortalecer el proceso patrimonial del Gobierno Regional de Cajamarca	3.7.1 Porcentaje de unidades ejecutoras con inventario actualizado		
	3.7.2 Porcentaje de muebles saneados física y legalmente		
AEI 3.8 Mejorar la eficiencia y eficacia de la ejecución de recursos públicos del Gobierno Regional Cajamarca	3.8.1 Porcentaje de ejecución del gasto		
	3.8.2 Porcentaje de presupuesto alineado a programas presupuestales		
	3.8.3 Porcentaje de PIPs culminados y liquidados técnica y financieramente		
	3.9.1 Número de pedidos de bienes y servicios atendidos oportunamente		
	3.9.2 Porcentaje de dependencias con instrumentos de gestión actualizados		
AEI 3.9 Implementar gestión por procesos y simplificación administrativa en el Gobierno Regional Cajamarca.	3.9.3 Número de dependencias que implementan la gestión por procesos		
	3.9.4 Porcentaje de directivas implementadas en el GORECAJ		
AEI 3.10 Mejorar la gestión del recurso humano	3.10.1 Porcentaje de servidores públicos capacitados		
AEI 3.11 Fortalecer el sistema de planificación y gestión territorial del Gobierno Regional de	3.10.2 Número de órganos y unidades orgánicas articuladas al sistema de planificación estratégica regional		

Cajamarca	3.11.3 Porcentaje de planes alineados al sistema de planificación estratégica regional
	3.12.1 Número de dependencias que reportan al sistema de comunicación
AEI 3.12 Mejorar el sistema de comunicación e información en el Gobierno Regional de Cajamarca	3.12.2 Porcentaje de información publicada en medios de comunicación masivos y alternativos.
	3.13.3 Número de sistemas de información funcionando eficientemente en el Gobierno Regional de Cajamarca
	3.13.4 Número de dependencias con portales web actualizadas

5 RUTA ESTRATÉGICA

La ruta estratégica establece las prioridades del Gobierno Regional en los próximos tres años de intervención. Esta ruta estratégica ha sido construida a través de una matriz que evalúa los objetivos y acciones en base a los siguientes criterios: a) Grado de importancia, b) Grado de urgencia, c) Grado de intervención y d) Grado de prioridad política

5.1 Ruta Estratégica: Objetivos y Acciones Estratégicas tipo A y B

Eje de Social-Cultural (PDRC): OER Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad
SALUD			
OEI 5. Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca	1	AEI 5.2 Atención de salud con calidad según niveles de prestación dirigido a la población	1
		AEI 5.3 Mejorar la capacidad resolutive de los establecimientos de salud	2
		AEI 5.4 Implementar procesos bajo el modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad	3
		AEI 5.5 Implementar y mejorar la infraestructura y equipamiento de los establecimientos de salud	4
		AEI 5.1 Aseguramiento oportuno de la población	5
OEI 3. Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años	2	AEI 3.3 Atención de calidad a niños y niñas menores de 05 años con episodios de infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica aguda complicada	1
		AEI 3.1 Atención integral preventiva a niños menores de 5 años	1
		AEI 3.2 Suplemento de hierro y ácido fólico completo y oportuno según edad gestacional a gestantes	2
OEI 1. Mejorar la salud materno neonatal	3	AEI 1.3 Atención oportuna, de calidad, pertinente e intercultural del parto institucional a gestantes y recién nacido	1
		AEI 1.4 Atención prenatal integral, reenfocada y oportuna a la gestante	1
		AEI 1.1 Referencia y contra referencia, accesible, oportuna y de calidad en salud materno neonatal.	2
		AEI 1.2 Promoción de la información, educación y comunicación (IEC) integrada, a municipios, comunidades, familias e instituciones educativas en salud sexual y reproductiva.	3
OEI 2. Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua y saneamiento básico	4	AEI 2.1 Asistencia técnica integral en agua y saneamiento a Gobiernos Locales y Juntas Administradoras de Agua y Saneamiento	1
		AEI 2.2 Vigilancia focalizada e integrada del servicio de agua y saneamiento básico en el Departamento de Cajamarca.	2
OEI 4. Disminuir la morbimortalidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas	5	AEI 4.1 Sistema de Referencia y Contra referencia oportuna a la población con enfermedades metaxénicas y transmisibles	1
		AEI 4.2 Vigilancia epidemiológica y entomológica activa en zonas de riesgo	2

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad
EDUCACIÓN			
OEI 1. Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	1	AEI 1.2 Servicios educativo de calidad a estudiantes de educación básica y superior	1
		AEI 3.1 Servicio educativo con personal docente, directivo y administrativo calificado en instituciones educativas	2
		AEI 1.1 Acompañamiento integral a familias involucradas en el proceso educativo	2
		AEI: Material educativo suficiente, pertinente y adecuado a los estudiantes de educación básica y superior	2
OEI 2. Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región	2	AEI 2.1 Instituciones educativas de educación básica y superior con infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	1
		AEI 2.2 Laboratorios de innovación e investigación implementadas y funcionales en las instituciones educativas.	2
		AEI 2.3 Recursos tecnológicos modernos, suficientes y pertinentes en instituciones educativas innovadoras	2
Acciones estratégicas transversales		AEI 3.1 Incrementar el personal docente, directivo y administrativo calificado en instituciones educativas	1
		AEI 3.2 Modernizar la gestión en las instancias educativas descentralizadas de la región Cajamarca	1

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad
EDUCACIÓN - SALUD – TRABAJO (POBLACIONES VULNERABLES)			
OEI 1. Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.	1	AEI 1.5 Educación básica y técnico productiva integral a niños, niñas y jóvenes con discapacidad	1
		AEI 1.3 Atención integral a los niños, niñas y adolescentes en estado de abandono	2
		AEI 1.4 Atención de salud integral diferenciada de calidad a la persona, familia y comunidad	2
		AEI 1.1 Promoción oportuna del empleo a poblaciones vulnerables	2
		AEI 1.2 Fiscalización laboral eficiente y oportuna a las microempresas de la región	3
		AEI 1.6 Acompañamiento técnico integral y efectivo a organizaciones públicas, privadas y organizaciones sociales	4

Eje de Económico (PDRC): OER Competitividad Territorial sostenible con generación de riqueza y empleo digno utilizando tecnologías apropiadas

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad
ECONÓMICO			
OEI 2. Incrementar la producción, productividad, diversificación e inserción al mercado de los sectores económicos del ámbito regional.	1	AEI 2.3 Mecanismos de articulación comercial adecuados a productores, organizaciones y empresas	1
		AEI 2.5 Transferencia tecnológica adecuada a los actores económicos	1
		AEI 2.1 Asistencia técnica y capacitación adecuada en la formalización y asociatividad de los agentes económicos	2
		AEI 2.4 Capacitación y asistencia técnica oportuna e integral a los actores económicos	2
		AEI 2.2 Títulos de propiedad otorgados oportunamente a productores	3
		AEI 2.6 Información económica adecuada y oportuna a los usuarios	3
OEI 1. Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la conectividad vial y de telecomunicaciones en el ámbito regional	2	AEI 1.3 Infraestructura vial adecuada para la población	1
		AEI 1.5 Sistema de Riego eficiente para productores agrarios	1
		AEI 1.2 Infraestructura energética eficiente para los actores económicos	2
		AEI 1.4 Infraestructura de telecomunicaciones apropiada para la población y empresas	3
		AEI 1.6 Infraestructura turística adecuada a los usuarios	4
		AEI 1.1 Infraestructura acuícola apropiada para productores	5
		AEI 1.7 Resoluciones de impacto ambiental oportunos a actores económicos	6

Eje de desarrollo Ambiental (PDRC): OEI Conservación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y biodiversidad

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad
AMBIENTAL			
OEI 3. Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca	1	AEI 3.1 Conservación y restauración sostenible de ecosistema para la población	1
		AEI 3.2 Supervisión y fiscalización integral a las entidades en el cumplimiento de los compromisos y de la legislación ambiental	2
OEI 2. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	2	AEI 2.2 Monitoreo confiable de agua, aire y suelo a entidades públicas, privadas y población	1
		AEI 2.1 Información ambiental confiable a las entidades públicas, privadas y población	2
		AEI 2.4 Educación ambiental integral a la población	3
		AEI 2.3 Asesoramiento técnico ambiental oportuno a entidades públicas y privadas	4
OEI 1. Promover la Gestión Integral de Cuencas en el Departamento de Cajamarca	3	AEI 1.1 Recuperación y conservación integral de cuencas	1
		AEI 1.2 Mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos implementados para la población	2
OEI 4. Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	4	AEI 4.1 Provisión de conocimientos y tecnologías adecuadas a la población frente al cambio climático	1

Eje de Desarrollo Institucional (PDRC): OER Capital Social departamental y legítimo, soporte del desarrollo sostenible y de la gobernabilidad

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad
INSTITUCIONAL			
OEI 3. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	1	AEI 3.1 Proyectos ejecutados de manera eficiente y oportuna a ciudadanos del departamento de Cajamarca	1
		AEI: Mejorar la eficiencia y eficacia de la ejecución de recursos públicos del Gobierno Regional Cajamarca	1
		AEI 3.2 Atención adecuada y oportuna a los ciudadanos	2
		AEI 3.12 Mejorar el sistema de comunicación e información en el Gobierno Regional de Cajamarca	2
		AEI 3.11 Fortalecer el sistema de planificación y gestión territorial del Gobierno Regional de Cajamarca	2
		AEI 3.5 Mejorar la articulación institucional, interinstitucional e intergubernamental	3
		AEI 3.10 Mejorar la gestión del recurso humano	4
		AEI 3.9 Implementar gestión por procesos y simplificación administrativa en el Gobierno Regional Cajamarca.	5
		AEI 3.6 Fortalecer el proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación del Gobierno Regional	6
		AEI 3.4 Mejorar la gestión de conflictos	7
		AEI 3.3 Fortalecer el sistema de defensa judicial del Gobierno Regional Cajamarca	8
AEI 3.7 Fortalecer el proceso patrimonial del Gobierno Regional de Cajamarca	9		
OEI 2. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el	2	AEI 2.1 Equipamiento adecuado a las instituciones y organizaciones del sistema de seguridad ciudadana	1
		AEI 2.2 Acompañamiento integral a comunidades organizadas a favor de la seguridad ciudadana	1

departamento de Cajamarca.		AEI 2.3 Acompañamiento técnico integral a los actores de la seguridad ciudadana	2
		AEI 2.4 Fortalecer la institucionalización del sistema de seguridad ciudadana	2
OEI 1. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca.	3	AEI 1.2 Información efectiva a la ciudadanía	1
		AEI 1.1 Toma de decisiones vinculantes en los espacios de concertación	2
		AEI 1.3 Fortalecer la institucionalización de los mecanismos de participación y concertación	2

5.2 Unidades orgánicas que participan en la implementación del Plan Estratégico Institucional

Eje de Social-Cultural (PDRC): OER Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Unidades orgánicas participantes
SALUD				
OEI 5. Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca	1	AEI 5.2 Atención de salud con calidad según niveles de prestación dirigido a la población	1	Salud de las Personas
		AEI 5.3 Mejorar la capacidad resolutive de los establecimientos de salud	1	Salud de las Personas
		AEI 5.4 Implementar procesos bajo el modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad	2	
		AEI 5.5 Implementar y mejorar la infraestructura y equipamiento de los establecimientos de salud	3	
		AEI 5.1 Aseguramiento oportuno de la población	4	
OEI 3. Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años	3	AEI 3.3 Atención de calidad a niños y niñas menores de 05 años con episodios de infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica aguda complicada	5	Salud de las Personas / Unidad de Seguros
		AEI 3.1 Atención integral preventiva a niños menores de 5 años	1	Hospitales / Salud de las Personas
		AEI 3.2 Suplemento de hierro y ácido fólico completo y oportuno según edad gestacional a gestantes	1	Salud de las personas
OEI 1. Mejorar la salud materno neonatal	3	AEI 1.3 Atención oportuna, de calidad, pertinente e intercultural del parto institucional a gestantes y recién nacido	2	Salud de las Personas
		AEI 1.4 Atención prenatal integral, reenfocada y oportuna a la gestante	1	Salud de las Personas
		AEI 1.1 Referencia y contra referencia, accesible, oportuna y de calidad en salud materno neonatal.	2	Salud de las Personas
		AEI 1.2 Promoción de la información, educación y comunicación (IEC) integrada, a municipios, comunidades,	3	Salud de las Personas / Promoción de la

		familias e instituciones educativas en salud sexual y reproductiva.		Salud
OEI 2. Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua y saneamiento básico	4	AEI 2.1 Asistencia técnica integral en agua y saneamiento a Gobiernos Locales y Juntas Administradoras de Agua y Saneamiento	1	Dirección de Vivienda/DESA
		AEI 2.2 Vigilancia focalizada e integrada del servicio de agua y saneamiento básico en el Departamento de Cajamarca.	2	DESA
OEI 4. Disminuir la morbilidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas	5	AEI 4.1 Sistema de Referencia y Contra referencia oportuna a la población con enfermedades metaxénicas y transmisibles	1	Salud de las Personas
		AEI 4.2 Vigilancia epidemiológica y entomológica activa en zonas de riesgo	2	Dirección Regional de Epidemiología / DESA / Salud de las Personas

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Unidades orgánicas participantes
EDUCACIÓN				
OEI 1. Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	1	AEI 1.2 Servicios educativo de calidad a estudiantes de educación básica y superior	1	DRE / UGELS
		AEI 3.1 Servicio educativo con personal docente, directivo y administrativo calificado en instituciones educativas	2	DRE y UGELS
		AEI 1.1 Acompañamiento integral a familias involucradas en el proceso educativo	2	DRE (DGP)
		AEI: Material educativo suficiente, pertinente y adecuado a los estudiantes de educación básica y superior	2	DRE (DGP-DGI-DGA)
OEI 2. Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región	2	AEI 2.1 Instituciones educativas de educación básica y superior con infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	1	Desarrollo Social
		AEI 2.2 Laboratorios de innovación e investigación implementadas y funcionales en las instituciones educativas.	2	Desarrollo Social
		AEI 2.3 Recursos tecnológicos modernos, suficientes y pertinentes en instituciones educativas innovadoras.	2	Desarrollo Social
Acciones estratégicas transversales		AEI 3.1 Incrementar el personal docente, directivo y administrativo calificado en instituciones educativas	1	DRE /UGELS / II.EE.
		AEI 3.2 Modernizar la gestión en las instancias educativas descentralizadas de la región Cajamarca	1	DRE / UGELS / II.EE.

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Unidades orgánicas participantes
EDUCACIÓN SALUD (POBLACIONES VULNERABLES)				
OEI 1. Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.	1	AEI 1.5 Educación básica y técnico productiva integral a niños, niñas y jóvenes con discapacidad	1	DRE y UGEL
		AEI 1.3 Atención integral a los niños, niñas y adolescentes en estado de abandono	2	Centro de Atención Residencial San Antonio
		AEI 1.4 Atención de salud integral diferenciada de calidad a la persona, familia y comunidad	2	Redes de Salud, DRE y UGEL
		AEI 1.1 Promoción oportuna del empleo a poblaciones vulnerables	2	DRTPE
		AEI 1.2 Fiscalización laboral eficiente y oportuna a las microempresas de la región	3	DRTPE
		AEI 1.6 Acompañamiento técnico integral y efectivo a organizaciones públicas, privadas y organizaciones sociales	4	OREDIS y DRTPE

Eje de Económico (PDRC): OER Competitividad Territorial sostenible con generación de riqueza y empleo digno utilizando tecnologías apropiadas

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Unidades orgánicas participantes
ECONÓMICO				
OEI 2. Incrementar la producción, productividad, diversificación e inserción al mercado de los sectores económicos del ámbito regional.	1	AEI 2.3 Mecanismos de articulación comercial adecuados a productores, organizaciones y empresas	1	GRDE/DRAC /DIREPRO/ DIRCETUR
		AEI 2.5 Transferencia tecnológica adecuada a los actores económicos	1	GRDE/DRAC/ DIREPRO/ DIRCETUR/DREM
		AEI 2.1 Asistencia técnica y capacitación adecuada en la formalización y asociatividad de los agentes económicos	2	GRDE/DRAC/ DIREPRO/ DIRCETUR/DREM
		AEI 2.4 Capacitación y asistencia técnica oportuna e integral a los actores económicos	2	GRDE/DRAC/ DIREPRO/ DIRCETUR/DREM
		AEI 2.2 Títulos de propiedad otorgados oportunamente a productores	3	DRAC
		AEI 2.6 Información económica adecuada y oportuna a los usuarios	3	GRDE/DRAC/ DIREPRO/ DIRCETUR/DREM
OEI 1. Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la conectividad vial y de	2	AEI 1.3 Infraestructura vial adecuada para la población	1	Gerencia Regional de infraestructura / Dirección Regional de Transportes y

telecomunicaciones en el ámbito regional	AEI 1.5 Sistema de Riego eficiente para productores agrarios	1	Comunicaciones. Gerencia de Desarrollo Económico/ DRAC
	AEI 1.2 Infraestructura energética eficiente para los actores económicos	2	Gerencia Regional de Infraestructura / PROREGION
	AEI 1.4 Infraestructura de telecomunicaciones apropiada para la población y empresas	3	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
	AEI 1.6 Infraestructura turística adecuada a los usuarios	4	Gerencia de Desarrollo Económico/ DIRCETUR/ PROREGION
	AEI 1.1 Infraestructura acuícola apropiada para productores	5	Dirección Regional de Producción
	AEI 1.7 Resoluciones de impacto ambiental oportunos a actores económicos	6	DREM

Eje de desarrollo Ambiental (PDRC): OER Conservación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y biodiversidad

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Unidades orgánicas participantes
AMBIENTAL				
OEI 3. Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca	1	AEI 3.1 Conservación y restauración sostenible de ecosistema para la población	1	RENAMA/ DRA
		AEI 3.2 Supervisión y fiscalización integral a las entidades en el cumplimiento de los compromisos y de la legislación ambiental	3	DREM / DIRESA, TURISMO / PRODUCCIÓN. Indirecta: RENAMA
OEI 2. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	2	AEI 2.2 Monitoreo confiable de agua, aire y suelo a entidades públicas, privadas y población	1	DIRESA /DREM /PRODUCCIÓN. Indirecta: RENAMA
		AEI 2.1 Información ambiental confiable a las entidades públicas, privadas y población	2	RENAMA/DREM, DIRESA/ PRODUCCION/ DRE
		AEI 2.4 Educación ambiental integral a la población	3	DRE. Participantes: RENAMA/ DIRESA/PRODUCCION
		AEI 2.3 Asesoramiento técnico ambiental oportuno a entidades públicas y privadas	4	RENAMA/ DREM/ DIRESA/ PRODUCCION/ DRE
OEI 1. Promover la Gestión Integral de Cuencas en el	3	AEI 1.1 Recuperación y conservación integral de cuencas	1	RENAMA, DRA
		AEI 1.2 Mecanismos de retribución por	2	RENAMA, DRA

Departamento de Cajamarca	servicios ecosistémicos implementados para la población		
OEI 4. Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	4	AEI 4.1 Provisión de conocimientos y tecnologías adecuadas a la población frente al cambio climático	1
			RENAMA, DEFENSA NACIONAL. Indirecta: SGAT

Eje de Desarrollo Institucional (PDRC): OER Capital Social departamental y legítimo, soporte del desarrollo sostenible y de la gobernabilidad

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Unidades orgánicas participantes
INSTITUCIONAL				
OEI 3. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	1	AEI 3.1 Proyectos ejecutados de manera eficiente y oportuna a ciudadanos del departamento de Cajamarca	1	Responsables: GRI DRAC PROREGION GSR CHOTA, JAÉN Y CUTERVO TRANSPORTE Unidades orgánicas participante: Administración/abastecimiento OPI/ SGPLCTI (Unidad Formuladora) Contabilidad/Tesorería/asesoría legal
		AEI: Mejorar la eficiencia y eficacia de la ejecución de recursos públicos del Gobierno Regional Cajamarca	1	Responsables: Gerencia General / GRPPAT/ Unidades orgánicas y dependencias del gobierno regional
		AEI 3.2 Atención adecuada y oportuna a los ciudadanos	2	Responsables: Secretaría General Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
		AEI 3.12 Mejorar el sistema de comunicación e información en el Gobierno Regional de Cajamarca	2	Responsables: Dirección de comunicaciones y Relaciones Públicas Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
		AEI 3.11 Fortalecer el sistema de planificación y gestión territorial del Gobierno Regional de Cajamarca	2	Responsables: GRPPAT-SGPLCTI/SGAT Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
		AEI 3.5 Mejorar la articulación institucional, interinstitucional e intergubernamental	3	Responsables: GERENCIA GENERAL GRPPAT Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
		AEI 3.10 Mejorar la gestión del recurso humano	4	Responsables: DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN – PERSONAL Unidades orgánicas participante: Dependencias del gobierno regional
		AEI 3.9 Implementar gestión por procesos y simplificación administrativa en el Gobierno Regional Cajamarca.	5	Responsables: GRPPAT – SGDI Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
		AEI 3.6 Fortalecer el proceso	6	Responsables:

	de seguimiento, monitoreo y evaluación del Gobierno Regional		GERENCIA GENERAL GRPPAT Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
	AEI 3.4 Mejorar la gestión de conflictos	7	Responsables: GERENCIA GENERAL Unidades orgánicas participante: UNIDADES EJECUTORAS DE PROYECTOS
	AEI 3.3 Fortalecer el sistema de defensa judicial del Gobierno Regional Cajamarca	8	Responsables: PROCURADURÍA Unidades orgánicas participante: ASESORÍA LEGAL UNIDADES ORGÁNICAS Y DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO REGIONAL
	AEI 3.7 Fortalecer el proceso patrimonial del Gobierno Regional de Cajamarca	9	Responsables: Administración - Patrimonio Contabilidad SGAT Unidades orgánicas participante: UNIDADES ORGÁNICAS Y DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO REGIONAL
OEI 2. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el departamento de Cajamarca.	AEI 2.1 Equipamiento adecuado a las instituciones y organizaciones del sistema de seguridad ciudadana	1	Defensa Nacional
	AEI 2.2 Acompañamiento integral a comunidades organizadas a favor de la seguridad ciudadana	1	Defensa Nacional
	AEI 2.3 Acompañamiento técnico integral a los actores de la seguridad ciudadana	2	Defensa Nacional
	AEI 2.4 Fortalecer la institucionalización del sistema de seguridad ciudadana	2	Defensa Nacional
OEI 1. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca.	AEI 1.2 Información efectiva a la ciudadanía	1	Responsables: Dirección de comunicaciones y Relaciones Públicas Unidades orgánicas participante: Unidades Orgánicas y dependencias del Gobierno Regional
	AEI 1.1 Toma de decisiones vinculantes en los espacios de concertación	2	Responsables: GRPPAT-SGPLCTI Unidades orgánicas participante: DIRESA/DRAC/DREC DIRECTUR/DIREPRO TRABAJO/RENAMA SGAT/DEFENSA NACIONAL/DESARROLLO ECONÓMICO/ DESARROLLO SOCIAL
	AEI 1.3 Fortalecer la institucionalización de los mecanismos de participación y concertación	2	Responsables: GRPPAT-SGPLCTI Unidades orgánicas participante: DIRESA/DRAC/DREC DIRECTUR/DIREPRO TRABAJO/RENAMA SGAT/DEFENSA NACIONAL/DESARROLLO ECONÓMICO/ DESARROLLO SOCIAL

6 ANEXO

6.1 Indicadores y metas de Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales

6.1.1 Eje de Desarrollo Social y Cultural

6.1.1.1 Salud

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de Base del Indicador		Valor Actual		Meta				Fuente de Datos	Fuentes de verificación	Responsable de la medición del indicador	Acción estratégica institucional	Indicador	Línea de base del Indicador		Valor actual del indicador		Meta				Fuente de datos	Fuente de Verificación	Responsable de la medición del indicador
		Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta final						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta Final			
						2017	2018	2019																	
OEI: Mejorar la salud materno neonatal	Tasa de mortalidad neonatal por 1,000 Nacidos vivos	13.5%	2015	11.5%	2016	9.5%	7.5%	6.5%	6.5%	BASE DE DATOS EPIDEMIOLOGIA - DIRESA	ENDES	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL - DIRESA	AEI: Referencia y contra referencia, accesible, oportuna y de calidad en salud materno neonatal.	Porcentaje de muertes maternas evitadas que usaron el sistema de referencias y contrareferencia.	70%	2015	96%	I SEM 2016	96%	97%	98%	98%	Informe Operacional de SRC	Informe Operacional de SRC	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD - DIRESA
	Porcentaje de madres adolescentes o embarazadas por primera vez	11.3%	2015	11.2%	2016	10.7%	10.2%	9.7%	9.7%	HIS	BASE DE DATOS OITE - DIRESA CAJAMARCA	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL - DIRESA	AEI: Promoción de la información, educación y comunicación (IEC) integrada, a municipios, comunidades, familias e instituciones educativas en salud sexual y reproductiva.	Porcentaje de parejas protegidas con algún método anticonceptivo	75%	2015	75%	2016	76%	76.7%	77.2%	77.2%	BASE DE DATOS HIS	ENDES	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL - DIRESA
														Porcentaje de municipios saludables que promueven Salud Sexual y Reproductiva	32%	2015	34%	oct-16	35.4%	37.7%	39.3%	40.9%	BASE DE DATOS HIS	Reporte de HIS de las actividades de municipios	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD - DIRESA
														Porcentaje de instituciones educativas saludables que promueven Salud Sexual y Reproductiva	13% (336 IIEE)	2015	22% (570 IIEE)	oct-16	32%	42%	52%	62%	BASE DE DATOS HIS	Reporte de HIS de las actividades de IIEE del nivel inicial, primaria y secundaria	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD - DIRESA
	Razón de la mortalidad materna por 100,000 Nacidos vivos	111	2015	104	jul-16	100	97	94	94	BASE DE DATOS DE EPIDEMIOLOGIA	ASIS DIRESA	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL	AEI: Atención oportuna, de calidad, pertinente e intercultural del parto institucional a gestantes y recién nacido	Porcentaje de Parto Institucional Calificado	78%	2015	78%	2016	79%	80%	79%	79%	BASE DE DATOS HIS	ENDES	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL - DIRESA
														Porcentaje de Parto Vertical	34%	2015	35%	2016	36%	38%	40%	40%	BASE DE DATOS HIS	BASE DATOS OITE DIRESA	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL - DIRESA
														Porcentaje de atención del recién nacido	80%	2015	80%	2016	81%	82%	83%	83%	BASE DE DATOS HIS	BASE DATOS OITE DIRESA	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL - DIRESA



																			Porcentaje de Familias con gestantes que reciben consejería integral a través de visita domiciliaria	75.4%	2015	61.1%	oct-16	66%	69.5%	72%	74.5%	BASE DE DATOS HIS	Reporte HIS de las actividades de PROMSA de Familia	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD - DIRESA
																			AEI: Atención de calidad a niños y niñas menores de 05 años con episodios de infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica complicada	14%	2015	14%	oct-16	14%	14%	14%	14%	BASE DE DATOS HIS	ENDES	ESTRATEGIA ARTICULACIÓN NUTRICIONAL
																			Incidencia de niños con Enfermedad Diarreica Aguda (EDA).	10%	2015	10%	oct-16	10%	10%	9%	9%	BASE DE DATOS HIS	ENDES	ESTRATEGIA ARTICULACIÓN NUTRICIONAL
OEI: Disminuir la morbimortalidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas	Tasa de Incidencia de Dengue	12%	2015	16%	2016	12%	10%	9%	7%	HIS	BASE DE DATOS EPIDEMIOLOGIA - DIRESA	ESTRATEGIA ENF. METAXENICAS Y ZOONOTICAS - EPIDEMIOLOGIA	AEI: Sistema de Referencia y Contrareferencia oportuna a la población con enfermedades metaxénicas y transmisibles	Porcentaje de referencias y contrareferencias efectuadas que llegan a su Establecimiento de destino.	85%	2015	62%	jun-16	89%	91%	93%	93%	Informe Operacional de SRC	Informe Operacional del Sistema de Referencia y Contrareferencia	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD - DIRESA					
	Tasa de incidencia de Tuberculosis Frotis Positivo	7%	2015	7%	2016	6%	6%	5%	5%	HIS	BASE DE DATOS EPIDEMIOLOGIA - DIRESA	ESTRATEGIA ENF. METAXENICAS Y ZOONOTICAS - EPIDEMIOLOGIA	AEI: Vigilancia epidemiológica y entomológica activa en zonas de riesgo	Porcentaje de unidades notificantes con vigilancia epidemiológica activa	89	2015	96	2016	99	100	100	100	Notiweb	Boletín epidemiológico	OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA - DIRESA					
	Tasa de incidencia de VIH en poblaciones priorizadas	7%	2015	7%	2016	7%	7%	7%	7%	INFORME OPERACIONAL DE TUBERCULOSIS - ESN PCT	BASE DE DATOS DE EPIDEMIOLOGIA	ESTRATEGIA TB - VIH - DIRESA		Porcentaje de viviendas de zonas endémicas vigiladas en el control de los vectores del Dengue y otras enfermedades metaxénicas y zoonóticas	70	2015	75	2016	80	89	95	95	BASE DE DATOS HIS	INFORME DEL CONTROL DE VIGILANCIA ENTOMOLÓGICA	ESTRATEGIA ENF. METAXENICAS Y ZOONOTICAS - DESA					
OEI: Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca	Porcentaje de la población afiliada al seguro integral de salud.	71%	2015	77%	2016	79%	80%	80%	80%	BASE DE DATOS SIS	PORTAL DEL SIS: ESTADÍSTICAS	UNIDAD DE SEGUROS - DIRESA	Aseguramiento oportuno de la población	Porcentaje de Afiliación temprana (DNI antes de 30 días)	-	-	40%	2016	60%	70%	80%	80%	BASE DE DATOS SIS	BASE SIS	UNIDAD DE SEGUROS - DIRESA					
													Atención de salud con calidad según niveles de prestación dirigido a la población	Porcentaje de EESS que aprueban la Autoevaluación (>=85%) en el marco de la Acreditación de EESS.	3%	2015	4%	2016	6%	12%	18%	20%	BASE DE DATOS DE AUTOEVALUACIÓN	APLICATIVO DE ACREDITACIÓN	COORDINACIÓN DE CALIDAD - DIRESA					
	Número de personas con discapacidad atendidos en establecimientos de salud	17120	2015	17120	2016	17976	18875	19819	56669	BASE DE DATOS HIS	BASE DE DATOS OITE - DIRESA CAJAMARCA	PROGRAMA PRESUPUESTAL PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS	Mejorar la capacidad resolutoria de los establecimientos de salud	Porcentaje de establecimientos que cumplen con las funciones obstétricas y	0%	2015	0%	2016	1%	2%	3%	6%	FON-ENESA	FON-ENESA	ESTRATEGIA A SALUD MATERNO NEONATAL					

											DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD - DIRESA														
												neonatales esenciales													
												Porcentaje de establecimientos que cumplen con las funciones obstétricas y neonatales primarias	4%	2015	4%	2016	8%	12%	16%	36%	FON-ENESA	FON-ENESA	ESTRATEGIA SALUD MATERNO NEONATAL		
												Porcentaje de establecimientos priorizados con capacidad resolutive para cobertura en CRED	36%	2015	42%	2016	52%	62%	72%	72%	ENCREC	BASE SIS, BASE DE DATOS OITE CAJAMARCA	ESTRATEGIA ARTICULADO NUTRICIONAL - DIRESA		
												Porcentaje de establecimientos priorizados con capacidad resolutive para cobertura de sesiones demostrativas en preparación de alimentos.	25%	2015	24%	2016	29%	33.9	39%	39%	ENCREC	BASE SIS, BASE DE DATOS OITE CAJAMARCA	ESTRATEGIA ARTICULADO NUTRICIONAL - DIRESA		
												Porcentaje de establecimientos priorizados con capacidad resolutive para cobertura en aplicación de vacunas.	63%	2015	46%	2016	56%	66.3	76%	76%	ENCREC	BASE SIS, BASE DE DATOS OITE CAJAMARCA	ESTRATEGIA ARTICULADO NUTRICIONAL - DIRESA		
												Implementar procesos bajo el modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad	85%	2016	85%	2016	90%	95	100%	100%	BASE DE DATOS HIS	BASE DE DATOS OITE - DIRESA	SALUD FAMILIAR / PROMSA		
												Implementar y mejorar la infraestructura y equipamiento de los establecimientos de salud	Porcentaje de establecimientos de salud con equipamiento biomédico acorde a su categoría	0%	2016	0%	2016	10%	10%	10%	30%	Informes Técnicos de las Redes de Salud	Informe Técnico de DIRESA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD/PLANAMIENTO O/PATRIMONIO - DIRESA	
											Porcentaje de establecimientos de salud con infraestructura acorde a su categoría		0%	2016	0%	2016	10%	10%	10%	30%	Informes Técnicos de las Redes de Salud	Informe Técnico de DIRESA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD/PLANAMIENTO O/PATRIMONIO - DIRESA		
											Porcentaje de equipos registrados en el módulo de Siga Patrimonio		20%	2015	0%	2016	100%	100%	100%	100%	Reportes SIGA - MP	Reportes SIGA - MP	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN/PATRIMONIO - DIRESA		
Tasa de cobertura de atención en salud mental	20%	2015	25%	2016	30%	30%	30%	30%	30%	INFORME OPERACIONAL DE SALUD MENTAL	BASE DE DATOS OITE - DIRESA CAJAMARCA	PROGRAMA PRESUPUESTA CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL													



														concluidos contablemente .													
														Porcentaje de establecimientos de salud saneados y registrados en el módulo de Siga Patrimonio	20%	2015	20%	2016	25%	30%	40%	40%					
																			Reportes SIGA - MP/Módulo de Revaluación Web	Reportes SIGA - MP/Módulo de Revaluación Web	OFICINA DE ADMINIST RACIÓN/ PATRIMONI O - DIRESA						

6.1.1.2 Educación

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de Base del Indicador		Valor Actual		Meta				Fuente de Datos	Fuentes de verificación	Responsable de la medición del indicador	Acción estratégica institucional	Indicador	Línea de base del Indicador		Valor actual del indicador		Meta				Fuente de datos	Fuente de Verificación	Responsable de la medición del indicador
		Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta final						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta Final			
						2017	2018	2019									2017	2018	2019						
Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora	23.9%*	2014	37.1%	2016	42.7%	48.3%	53.9%	53.9%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Resultados de la Evaluación Censal de Estudiantes/ MINEDU/http://sistema02.minedu.gob.pe/consulta_ece/publico/index.php	MINEDU	AEI: Acompañamiento integral a familias involucradas en el proceso educativo	Número de familias involucradas en el proceso educativo que reciben acompañamiento integral.											
	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión matemática	15.5*	2014	26.0%	2016	30.0%	34.0%	38.0%	38.0%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Indicadores anuales de Evaluación Censal de Estudiantes/ MINEDU/http://sistema02.minedu.gob.pe/consulta_ece/publico/index.php	MINEDU													
	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora	7.1%	2015	7.1%	2016	11.8%	16.5%	21.2%	21.2%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Resultados de la Evaluación Censal de Estudiantes/ MINEDU/http://sistema02.minedu.gob.pe/consulta_ece/publico/index.php	MINEDU	AEI: Material educativo suficiente, pertinente y adecuado a los estudiantes de educación básica y superior	Porcentaje de II.EE públicas de educación básica regular que reciben y utilizan el material educativo											
	Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria que alcanzan el nivel satisfactorio en matemática	7.1%	2015	6.1%	2016	10.1%	14.1%	18.1%	18.1%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Resultados de la Evaluación Censal de Estudiantes/ MINEDU/http://sistema02.minedu.gob.pe/consulta_ece/publico/index.php	MINEDU													
	Tasa de asistencia total de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) de 3 a 16 años (Primaria - 6 a 11 años)	99.4%	2014	99.4%	2016	99.4%	99.5%	99.6%	99.6%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Tendencia de Indicadores del Censo Escolar del MINEDU/ http://escale.minedu.gob.pe/indicadores	MINEDU													
	Tasa de asistencia total de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) de 3 a 16 años	84.3%	2014	84.3%	2016	84.3%	85.3%	86.3%	87.3%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Indicadores del Censo Escolar/ MINEDU/http://escale.minedu.gob.pe/indicadores	MINEDU													
	Tasa de asistencia total de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) de 3 a 16 años (Secundaria - 12 a 16 años)	91.5%	2014	91.5%	2016	91.5%	92.0%	92.5%	93.0%	Evaluación Censal de Estudiantes - ECE	Indicadores del Censo Escolar/ MINEDU/http://escale.minedu.gob.pe/indicadores	MINEDU													
	Porcentaje de instituciones de educación superior y técnica productiva que ofrecen carreras de acuerdo a la demanda del mercado												AEI: Instituciones educativas de educación básica y superior con infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	Porcentaje de II.EE que cuentan con infraestructura moderna	3.0%	2016	3.0%	2016	4.0%	5.0%	6.0%	6.0%	Censo Escolar del MINEDU	Boletines DRE Cajamarca - Área Estadística/ http://www.educacioncajamarca.gob.pe/estadistica	DRE
Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades	Porcentaje de instituciones de educación básica regular y superior universitaria que desarrollan propuestas de investigación e innovación												AEI: Instituciones educativas de educación básica y superior con infraestructura y equipamiento moderno y adecuado	Porcentaje de II.EE. de Educación Básica Regular y de Educación Superior con servicios	14.9%	2014	17.1%	2016	18.1%	19.1%	20.1%	20.1%	Censo Escolar del MINEDU	Boletines DRE Cajamarca - Área Estadística/ http://www.educacioncajamarca.gob.pe/estadistica	DRE

educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región																		adística			
																			Boletines DRE Cajamarca - Área Estadística/ http://www.educacioncajamarca.gov.pe/estadistica	DRE	
																			Boletines DRE Cajamarca - Área Estadística/ http://www.educacioncajamarca.gov.pe/estadistica	DRE	
																			Boletines DRE Cajamarca - Área Estadística/ http://www.educacioncajamarca.gov.pe/estadistica	DRE	
																			Boletines DRE Cajamarca - Área Estadística/ http://www.educacioncajamarca.gov.pe/estadistica	DRE	

6.1.2 Desarrollo Social (Educación, Salud y Trabajo)

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de Base del Indicador		Valor Actual		Meta				Fuente de Datos	Fuentes de verificación	Responsable de la medición del indicador	Acción estratégica institucional	Indicador	Línea de base del Indicador		Valor actual del indicador		Meta				Fuente de datos	Fuente de Verificación	Responsable de la medición del indicador
		Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta final						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta Final			
OEI. Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.	Porcentaje de mujeres (15 a 49 años) que han sufrido violencia física	29%	2014	26%	2015	26%	25%	23%	23%	ENDES	INEI	Sub Gerencia de Asuntos Poblacionales	AEI: Promoción oportuna del empleo a poblaciones vulnerables	Número de personas de grupos vulnerables que acceden a un empleo adecuado											
	Porcentaje de mujeres (15 a 49 años) que han sufrido violencia sexual	9%	2014	8%	2015	8%	7.5%	7%	7%	ENDES	INEI	Sub Gerencia de Asuntos Poblacionales	AEI: Fiscalización laboral eficiente y oportuna a las microempresas de la región	Porcentaje de empresas que cumplen con las normas laborales.											
	Porcentaje de personas con discapacidad que acceden a educación básica en instituciones educativas públicas	1%	2016	1%	2015	2.7%	3.3%	3.8%	3.8%	CENSO ESCOLAR MINEDU	ESCALE-MINEDU	ÁREA ESTADÍSTICA DRE-CAJ	AEI: Atención integral a los niños, niñas y adolescentes en estado de abandono	Número de niñas, niños y adolescentes en estado de abandono con atención integral.	590	2015	638	2016	691	753	826	826	Oficio y Actas Internamiento NNA Juzgado	Oficio y Actas Internamiento NNA Juzgado	Aldea Infantil San Antonio
	Porcentaje de personas con discapacidad que acceden a educación técnico productiva pública	0	2015	0.4%	2016	0.6%	0.7%	0.8%	0.8%	CENSO ESCOLAR MINEDU	ESCALE-MINEDU	ÁREA ESTADÍSTICA DRE-CAJ	AEI: Atención de salud integral diferenciada de calidad a la persona, familia y comunidad ¹³	Número de personas atendidas con servicio diferenciado (niñas, niños y adolescentes)	68	2015	47	2016	30	30	30	90	Libros y actas de internamiento y externamiento de N.N.A	Resoluciones judiciales y fiscales	Aldea Infantil San Antonio
	Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes protegidos oportunamente en un entorno familiar o en una institución de protección. ¹²	60%	2015	30%	2016	30%	30%	30%	30%	Libros y actas de internamiento y externamiento de N.N.A	Resoluciones judiciales y fiscales	Aldea Infantil San Antonio	AEI: Educación básica y técnico productiva integral a niños, niñas y jóvenes con discapacidad	Número de personas con discapacidad que asisten a educación básica		2015	2016	4,345	5,161	5,977	5,977	CENSO ESCOLAR MINEDU	ESCALE-MINEDU	ÁREA Estadística DRE-CAJ	
														Número de personas con discapacidad que asisten a educación técnico productivo.		2015	2016	38	46	58	58	CENSO ESCOLAR MINEDU	ESCALE-MINEDU	ÁREA Estadística DRE-CAJ	
														Número de casos registrados de violencia familiar o sexual atendidos	1,753	2014	2,132	2016	2,453	2,775	3,097	8,325	ENDES/CEM-MIMP	ENDES/CEM-MIMP	Sub Gerencia de Asuntos Poblacionales

¹² Información referente solamente a la CAR San Antonio.

¹³ Información referente a todas los Centros de Atención Residencial que se tienen en el Departamento de Cajamarca

6.1.3 Desarrollo Económico

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de Base del Indicador		Valor Actual		Meta				Fuente de Datos	Fuentes de verificación	Responsable de la medición del indicador	Acción estratégica institucional	Indicador	Línea de base del Indicador		Valor actual del indicador		Meta				Fuente de datos	Fuente de Verificación	Responsable de la medición del indicador							
		Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta final						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta Final										
																										2017	2018	2019	2017	2018	2019	
OEl: Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la conectividad vial y de telecomunicaciones en el ámbito regional	Coeficiente de electrificación	72.60%	2012	89.20%	2016	90.50%	91.50%	92.20%	92.20%	Plan Nacional de Electrificación Rural (PNER)	Dirección General de Electrificación Rural (DGER)	Dirección General de Electrificación Rural (DGER)	Infraestructura acuícola apropiada para productores	Número de piscigranjas mejoradas	7	2015	7	2016	9	9	10	28	Dirección Regional de la Producción - Cajamarca	Memoria Anual 2015. POI 2016	Dirección de Acuicultura y Medio Ambiente							
														Número de piscigranjas construidas.	6	2015	6	2016	8	8	9	25				Dirección Regional de la Producción - Cajamarca	Memoria Anual 2015. POI 2016	Dirección de Acuicultura y Medio Ambiente				
														Número de actores económicos que utilizan energía eléctrica.																		
	Porcentaje de hogares con al menos un miembro que tiene teléfono celular	89%	2015	96%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	Encuesta Nacional de Hogares.	Instituto Nacional de Estadística e Informática	Instituto Nacional de Estadística e Informática	Infraestructura vial adecuada para la población	Número de Kilómetros de carretera construido	3.600	2015	4.100	2016	0	0	110.4	110.4	Informes mensuales	Clasificador de rutas del SINAC -MTC	Dirección de caminos						
															Número de Kilómetros de carreteras mejoradas	908.91	2015	908.91	2016	95.41	179.86	240.00	240.00				Informes mensuales	Clasificador de rutas del SINAC -MTC	Dirección de caminos			
															Número de Kilómetros de carreteras en mantenimiento	666.79	2015	679.0	2016	679.0	679.01	741.1	741.1							Informes mensuales	Clasificador de rutas del SINAC -MTC	Dirección de caminos
	Porcentaje de hogares que acceden a servicio de internet	6.6%	2015	7.1%	2016	7.7%	8.2%	8.7%	8.7%	8.7%	Encuesta Nacional de Hogares.	Instituto Nacional de Estadística e Informática	Instituto Nacional de Estadística e Informática	Infraestructura de telecomunicaciones apropiada para la población y empresas	Número de Instituciones públicas con servicio de conectividad de banda ancha subvencionada por el G.R.	0	2015	0	2016	1,422	1,706	1,706	1,706	Informes mensuales	Convenio del Gobierno Regional con FITEL-MTC	D.R.T.C.						
															Número de sistemas de comunicaciones funcionando en comunidades rurales	256	2015	256	2016	258	260	262	262				Informes mensuales	Convenio con el MTC para ejercicio de funciones de comunicaciones	D.R.T.C.			
															Número de infraestructura instalada en telecomunicaciones		2015		2016	1			1							Informes mensuales	Convenio con el MTC para ejercicio de funciones de comunicaciones	Dirección de comunicaciones
															Número de infraestructura de telecomunicaciones	72	2015	79	2016	85	85	85	85									

6.1.4 Eje de Desarrollo Ambiental

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de Base del Indicador		Valor Actual		Meta				Fuente de Datos	Fuentes de verificación	Responsable de la medición del indicador	Acción estratégica institucional	Indicador	Línea de base del Indicador		Valor actual del indicador		Meta				Fuente de datos	Fuente de Verificación	Responsable de la medición del indicador
		Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta final						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta Final			
						2017	2018	2019																	
OEI. Promover la Gestión Integral de Cuenca en el Departamento de Cajamarca	Número de mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos implementados.	0	2014-2015	0	2016	0	0	1	1	Resolución	Informes	SGRRyANP	Recuperación y conservación integral de cuencas	Número de cuencas con acciones de conservación y/o recuperación	0	2015	0	2016	1	1	1	3	Expedientes	Informe	SGRRNy ANP
		0	2014-2015	1	2016	1	1	1	1	Informes	Informes	Pro-Región	Mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos implementados para la población	Número de mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos implementados	0	2014-2015	1	2016	1	1	1	1	Expedientes	Informe	SGRRNy ANP
OEI. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	Número de provincias del departamento de Cajamarca que cuentan con sistemas de tratamiento de aguas residuales funcionando	0	2015	1	nov-16	1	0	2	3	Informes	Informes	Pro-Región	Información ambiental confiable a las entidades públicas, privadas y población	Número de documentos informativos ambientales emitidos	0	2015	0	2016	1	1	1	3	SGGMA	Informes	SGGMA
		20	2015	20	2016	20	20	20	60	Informes	Informes	Pro-Región	Monitoreo confiable de agua, aire y suelo a entidades públicas, privadas y población	Número de reportes de monitoreo emitidos	20	2015	20	2016	20	20	20	60	SGGMA	informes	SGGMA
		12	2015	12	2015	12	12	12	36	Informes	Informes	Pro-Región	Asesoramiento técnico ambiental oportuno a entidades públicas y privadas	Número de asistencias técnicas atendidas	12	2015	12	2015	12	12	12	36	SGGMA	Informes	SGGMA
		9	2015	12	2016	12	13	14	45	Informes	Informes	Pro-Región	Educación ambiental integral a la población	Número de campañas de educación ambiental	9	2015	12	2016	12	13	14	45	1. SGGMA 2. Registros DREM	1. Informes 2. Reportes DREM	1. SGGMA 2. Dirección Regional de Energía y Minas GORE

OEI Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca	Número de áreas de conservación establecidas.	5	2010	6	2016	2	2	2	6	Expedientes de modalidades de conservación	Informes	SGRRyANP	Conservación y restauración sostenible de ecosistema para la población	Número de hectáreas de ecosistemas terrestres conservados y/o restaurados sosteniblemente	8	2010	2	2016	2	2	2	6	Expediente	Informe	SGRRyANP
														Número de ecosistemas acuáticos conservados sosteniblemente	5	2007	5	2016	0	0	284	284	SGRRyANP	Informe	SGRRyANP
														Supervisión y fiscalización integral a las entidades en el cumplimiento de los compromisos de la legislación ambiental	Número de entidades supervisadas en el cumplimiento de los compromisos de la legislación ambiental	63	2015	124	2016	127	145	165	437	1. PLANEFA 2. Expedientes DREM	1. Informes 2. Registros DREM
													Número de entidades fiscalizadas en el cumplimiento de los compromisos de la legislación ambiental	55	2015	2110	2016	502	535	590	1627	1. PLANEFA 2. Expedientes DREM	1. Informes 2. Registros DREM	1. SGGMA 2. Dirección Regional de Energía y Minas GORE	
OEI Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	Porcentaje de población que reduce su vulnerabilidad frente al cambio climático	0	2015	0	2016	0.013	0.013	0.013	0.039	SGRRyANP	Informe	RENAMA	Provisión de conocimientos y tecnologías adecuadas a la población frente al cambio climático	Número de personas que reciben conocimientos y/o tecnologías adecuadas frente al cambio climático	0	2015	100	2016	200	200	200	600	SGRRyANP	Informe	SGRRyANP

6.1.5 Eje de Desarrollo Institucional

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador	Línea de Base del Indicador		Valor Actual		Meta				Fuente de Datos	Fuente de verificación	Responsable de la medición del indicador	Acción estratégica institucional	Indicador	Línea de base del Indicador		Valor actual del indicador		Meta				Fuente de datos	Fuente de Verificación	Responsable de la medición del indicador
		Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta final						Valor	Año	Valor	Año	Año	Año	Año	Meta Final			
						2017	2018	2019																	
OEl. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca.	Porcentaje de acuerdos cumplidos en los mecanismos de participación y concertación	73.68%	2015	82%	2016	87%	87%	88%	88%	Informes	Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	Agricultura / Producción / Trabajo / Turismo / Renama y Acondicionamiento Territorial / D.R de Salud / D.R de Educación / Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano y Asuntos Poblacionales / Defensa Nacional / Planeamiento	AEI: Toma de decisiones vinculantes en los espacios de concertación	Número de acuerdos implementados en mecanismos de participación y concertación	74%	2015	82%	2016	87%	87%	88%	87%	1. Actas de Asambleas Ordinaria y Extraordinarias de la CTR del proceso ZEE-OT del departamento de Cajamarca 2. Acervo documentalario 3. Informes 4. Actas de la Comisión Ambiental Regional 5. Actas de sesiones / Informe Anual 6. Registro de acuerdos 7. Acta de acuerdos 8. ACTAS	1. G. RENAMA 2. SGAT 3. DIRCERTUR 4. DRE 5. Dirección de Prevención y Solución de Conflictos - Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo 6. Informes mensuales (D.R. Transportes) 7. Informe del Presupuesto Participativo 8. INFORME TÉCNICO DIRESA	Agricultura / Producción / Trabajo / Turismo / Renama y Acondicionamiento Territorial / D.R de Salud / D.R de Educación / Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano y Asuntos Poblacionales / Defensa Nacional / Planeamiento
													AEI: Información efectiva a la ciudadanía	Porcentaje de solicitudes atendidas a través de los sistemas de acceso a la información pública	98%	2015	98%	2016	100%	100%	100%	100%	Libro de registro	Dirección Regional Comunicación	Dirección Regional Comunicación
														Porcentaje de participantes que acreditan su representación en los espacios de participación y concertación	84%	2015	69%	2016	85%	91%	95%	95%	1. Oficios de acreditaciones de las instituciones. 2. Documentos de acreditación de cada integrante de la Comisión Técnica Regional - CTR. 3. Documento 5. Resolución Directoral Regional / Directorio 6. Registro de acuerdos 7. Informes SGAP 8. ACTAS, OFICIOS, RESOLUCIÓN	1. G. RENAMA 2. Acervo documentalario de la SGAT 3. DIRCERTUR 4. DRE 5. Dirección de Prevención y Solución de Conflictos - Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo 6. Informes mensuales (D.R. Transportes) 7. Informes SGAP 8. Informe de la DIRESA	D.R de Agricultura / D.R de Producción / D.R de Trabajo / D.R de Turismo / Renama y Acondicionamiento Territorial / D.R de Salud / D.R de Educación / Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano y Asuntos Poblacionales / Defensa Nacional / SGPLCTI
Porcentaje de incremento de participación ciudadana en los mecanismos de participación y concertación.	84%	2015	65%	2016	1%	1%	1%	3%	Informes	Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	Agricultura / Producción / Trabajo / Turismo / Renama y Acondicionamiento Territorial / D.R de Salud / D.R de Educación / Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano y Asuntos Poblacionales / Defensa Nacional / Planeamiento	AEI: Fortalecer la institucionalización de los mecanismos de participación y concertación	Porcentaje de instituciones y organizaciones que participan activamente en los espacios de participación y concertación	89%	2015	109%	2016	83%	111%	95%	95%	1. Actas y listas de asistencias de la Comisión Ambiental Regional 2. Listas de asistencia a Asambleas Ordinarias y Extraordinarias de la CTR 2015-2016 3. Actas 5. Resolución Directoral Regional / Directorio 6. Registro de acuerdos 7. Informes SGAP 8. LISTADO DE PARTICPANTES	1. G. RENAMA 2. Acervo documentalario de la Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial (documentos de la CTR) DIRECTUR 4. DRE 5. Dirección de Prevención y Solución de Conflictos - Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo 6. Informes mensuales (D.R. Transportes) 7. Informes SGAP 8. Informe de la DIRESA	D.R de Agricultura / D.R de Producción / D.R de Trabajo / D.R de Turismo / Renama y Acondicionamiento Territorial / D.R de Salud / D.R de Educación / Sub Gerencia de Desarrollo Social y Humano y Asuntos Poblacionales / Defensa Nacional / SGPLCTI	
													Porcentaje de espacios de participación y concertación funcionando	95%	100%	51%	100%	84%	89%	98%	98%	1. Actas y listas de asistencias de la Comisión Ambiental Regional. 2. ORDENANZA REGIONAL Nº 010-2014-GR.CAJ-CR 3. Actas 5. Resolución Directoral Regional / Directorio 7. Informes SGAP 8. Actas	1. G. RENAMA 2. Acervo documentalario de la Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial (documentos de la CTR) 3. DIRCERTUR 4. DRE 5. Dirección de Prevención y Solución de Conflictos - Dirección Regional de Trabajo y Promoción	D.R de Agricultura / D.R de Producción / D.R de Trabajo / D.R de Turismo / Renama y Acondicionamiento Territorial / D.R de Salud / D.R de Educación / Sub	



																					del Empleo 7. Informes SGAP 8. RESOLUCIÓN DE ACTIVACIÓN DEL CONSEJO REGIONAL DE SALUD	Gerencia de Desarrollo Social y Humano y Asuntos Poblacionales / Defensa Nacional / SGPLCTI			
OEI. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el departamento de Cajamarca.	Tasa de denuncias por delito del departamento de Cajamarca	37.90%	2014	36.0 %	2016	37.0 %	37.85%	39.0 %	38.66%	Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI	Estadísticas de Seguridad Ciudadana	Defensa Nacional	AEI: Equipamiento adecuado a las instituciones y organizaciones del sistema de seguridad ciudadana	Número de instituciones y organizaciones equipadas	3	2015	1	2016	3	4	4	4	1. Acta de entrega de bienes.	1. Archivo de la Unidad de Seguridad Ciudadana de la Oficina de Defensa Nacional	Defensa Nacional
													AEI: Acompañamiento integral a comunidades organizadas a favor de la seguridad ciudadana	Número de comunidades organizadas y activas en seguridad ciudadana	3	2015	4	2016	5	6	7	7	1. Actas y listas de asistencia del acompañamiento realizado	1. Archivo de la Unidad de Seguridad Ciudadana de la Oficina de Defensa Nacional	Defensa Nacional
													AEI: Acompañamiento técnico integral a los actores de la seguridad ciudadana	Número de acciones de acompañamiento integral a los actores en seguridad ciudadana	5	2015	5	2016	6	7	8	8	1. Libro de Actas del Comité Regional de Seguridad Ciudadana - CORESEC	1. Archivo de la Unidad de Seguridad Ciudadana de la Oficina de Defensa Nacional	Defensa Nacional
													AEI: Fortalecer la institucionalización del sistema de seguridad ciudadana	Porcentaje de instituciones que participan activamente en el sistema de seguridad ciudadana.	69%	2015	88%	2016	88%	94%	100%	100%	1. Libro de Actas del Comité Regional de Seguridad Ciudadana - CORESEC	1. Archivo de la Unidad de Seguridad Ciudadana de la Oficina de Defensa Nacional	Defensa Nacional
														Porcentaje de comités de seguridad ciudadana operativos	77%	2015	92%	2016	100%	100%	100%	100%	1. Reportes de los Comités Provinciales a la Unidad de Seguridad Ciudadana de la ODN. 2. Actas de Instalación y reuniones de los Comités Provinciales	1. Archivo de la Unidad de Seguridad Ciudadana de la Oficina de Defensa Nacional	Defensa Nacional
OEI. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	Porcentaje de percepción de integridad del Gobierno Regional de Cajamarca									Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	AEI: Proyectos ejecutados de manera eficiente y oportuna a ciudadanos del departamento de Cajamarca	Porcentaje de PIP'S cerrados	46%	2015	85%	01/11/2016	90%	95%	100%	100%	Banco del proyectos - MEF	Banco del proyectos - MEF / OPI	OPI		
												Porcentaje de PIP'S liquidados en el tiempo indicado	9%	100%	6%	2016	28%	51%	63%	47%	1. Resolución de Gerencia Regional de liquidación 2. Reporte PIP's culminados 3. Archivos de la GRI 4. Sub Gerencia de Operaciones	1. Página del Gobierno Regional : http://www.regioncajamarca.gob.pe/resoluciones-gerencia-general . 2. Informes División de Supervisión y Liquidación 3. Gerencia Regional de Infraestructura 4. Gerencia Sub Regional Chota	Unidades Ejecutoras (Gerencias, Direcciones y Gerencias Sub Regionales que ejecutan proyectos) / GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA		
												Número de proyectos transferidos y funcionando	9	2015	6	2016	59	84	135	278	1. Resolución de Gerencia Regional de liquidación 2. Reporte PIP's culminados	1. Página del Gobierno Regional : http://www.regioncajamarca.gob.pe/resoluciones-gerencia-general . 2. Informes División de Supervisión y Liquidación	Unidades Ejecutoras (Gerencias, Direcciones y Gerencias Sub Regionales que ejecutan proyectos)		
												AEI: Atención adecuada y oportuna a los ciudadanos	Porcentaje usuarios satisfechos con la atención del Gobierno Regional de Cajamarca	0%	2016	0%	2016	50%	60%	70%	70%			Dirección Regional de Comunicaciones	
												Número de petitorios de categorización atendidos	50	2015	94	2016	60	60	60	180	Resoluciones Ejecutivas Regionales de categorización	Acervo Documentario de la SGAT	Acondicionamiento Territorial		
												AEI: Fortalecer el sistema de defensa judicial del Gobierno Regional Cajamarca	Porcentaje de procesos culminados en beneficio de la entidad	11%	2015	13%	2016	15%	17%	20%	20%	Sistema informático de Procuraduría	Informe por el encargado del archivo de Procuraduría	Procuraduría Pública Regional	



Porcentaje de ejecución de inversión de presupuesto público	59.80%	2015	42.60%	2016	67%	69%	70%	70%	SIAF	Ministerio de Economía y Finanzas (Consulta Amigable)	Sub Gerencia de Presupuesto y tributación	AEI: Fortalecer el sistema de planificación y gestión territorial del Gobierno Regional de Cajamarca	Porcentaje de órganos y unidades orgánicas articuladas al sistema de planificación estratégica regional	0%	2015	9%	2016	36%	45%	45%	Informe SPLCTI	Informes del Sistema Regional de Planificación	Centralizar la información de todas las Dependencias del Gobierno Regional SGPLCTI / Planificadores de cada Gerencia y Dependencias	
													Porcentaje de planes alineados al sistema de planificación estratégica regional	0%	2015	0%	2016	33%	100%	43%	1. Política Ambiental Regional aprobada con Ordenanza Regional N°02-2013-gr.caj-cr 2 Plan de Acción Ambiental Regional aprobada con Ordenanza Regional N° 02-2013-gr.caj-cr 3. Agenda Ambiental Regional, Estrategia Regional Frente al Cambio Climático 4. Estrategia Regional de Diversidad Biológica Fuente: G.RENAMA 6. PRODUCCION 7. PERSA (Alineado) 8. PEI transportes (Alineado) 9. Plan DIRCETUR (Alineado) 10. Proyectos Educativos Locales. 11. Plan Participativo en Salud 12. PEI Salud 13. Plan Ordenamiento Territorial 14. Plan de Género (Alineado)	1. Política Ambiental Regional aprobada con Ordenanza Regional N°02-2013-gr.caj-cr 2 Plan de Acción Ambiental Regional aprobada con Ordenanza Regional N°12-2015-gr.caj-cr 4. Estrategia Regional frente al Cambio Climático 21-2013-gr.caj-cr 5. Estrategia Regional de Diversidad Biológica aprobada con Resolución Ejecutiva Regional N° 612-2011-GR.CAJ-P. Fuente: Sistema de Información Ambiental Regional: http://siar.regioncajamarca.gob.pe 6. Informe de elaboración y actualización de planes		
													Número de dependencias que reportan al sistema de comunicación	31%	2016	31%	2016	57%	82%	100%	100%			Dirección Regional de Comunicaciones
													Porcentaje de información publicada en medios de comunicación masivos y alternativos.	40%	2016	40%	2016	60%	63%	73%	73%			Dirección Regional de Comunicaciones
													Número de sistemas de información funcionando eficientemente en el Gobierno Regional de Cajamarca	100%	2013	100%	2016	100%	100%	100%	100%	1. G.RENAMA-Sistema de Información Ambiental Regional http://siar.regioncajamarca.gob.pe 2. Servidor de la Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial	http://siar.regioncajamarca.gob.pe/ http://zeoot.regioncajamarca.gob.pe/ http://sigr.regioncajamarca.gob.pe/ http://ide.regioncajamarca.gob.pe/ http://dt.regioncajamarca.gob.pe/ http://zeoot.regioncajamarca.gob.pe/atenciones/index.php http://metadatos.regioncajamarca.gob.pe:8080/geonet/srv/e/s/main.home http://10.10.10.24:8080/geonet/srv/spa/catalog.search#home	Dirección Regional de Salud, RENAMA, Acondicionamiento Territorial, Dirección Regional de Agricultura
													Número de dependencias con portales web actualizadas	15	2016	20	2016	25	30	35	35			Dirección Regional de Comunicaciones

6.2 Objetivos, Acciones Estratégicas tipo C y demanda presupuestal

Eje de Social-Cultural: OER Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales de tipo C: Proyectos de inversión Pública	Orden de Prioridad	Monto de Inversión ¹⁴
SALUD				
OEI 5. Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca	1	AEI 5.1. Construcción del hospital de Bambamarca Tito Villar Cabezas	1	0
		AEI 5.2. Construcción del Centro de Salud San Miguel	1	0
		AEI 5.3. Construcción del Centro de Salud Yauyucán Santa Cruz	1	0
		AEI 5.4. Construcción del Centro de Salud Pucará Jaén	1	0
		AEI 5.5. 365640 Creación de los servicios de salud del departamento de Oncología y la unidad productora de servicios de salud de hemodiálisis del Hospital Regional Cajamarca	1	S/. 163,087,656
		AEI 5.6. Ampliación del Centro de Salud Simón Bolívar	1	0
		AEI 5.7. Construcción del Centro de Salud Magdalena	1	0
		AEI 5.8. 123826 Construcción e implementación del Hospital II-1 San Ignacio	1	S/. 79,071,580
		AEI 5.9. Construcción del Puesto de Salud Cortegana	1	0
		AEI 5.10. 248834 Mejoramiento de los servicios de salud de la Microred Morro Solar, Jaén, Región Cajamarca	1	S/. 4,369,269
OEI 3. Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años	2	AEI 3.1. 249002 Mejoramiento del crecimiento y desarrollo de los niños y niñas desde la gestación hasta los 5 años de edad en la provincia de Chota, Región Cajamarca	1	S/. 11,347,216
OEI 1. Mejorar la salud materno neonatal	3	AEI 1.1. 249940 Mejoramiento del sistema de referencia y contrarreferencia según nivel de complejidad de las microrredes de Pachacútec, Celendín y José sabogal de la Región Cajamarca	1	S/. 9,948,789
OEI 2. Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua y saneamiento básico	4	AEI 2.1. 290763 Mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable y saneamiento en 14 localidades, provincia de Cutervo-Cajamarca	1	S/. 39,705,864
		AEI 2.2. 260852 Instalación del sistema de agua potable y saneamiento, Agomarca AEI AEI	1	S/. 3,720,739
		2.3. Alto, distrito de Bambamarca, provincia de Hualgayoc, -Cajamarca		
		AEI 2.4. 2287571 Mejoramiento de unidades básicas en las comunidades de Pingobamba Alto, Pingobamba Bajo, Pingobamba Doña Ana, Pingobamba Toril Bedoya, del distrito de	1	S/. 4,670,138

¹⁴ Los proyectos con monto 0, son aquellos que sus perfiles se encuentran en elaboración

		Chota, provincia de Chota- Región Cajamarca		
		AEI 2.5. 2287741 Mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable e instalación de sistemas familiares de unidades básicas de saneamiento, en la localidad rural Lingán Grande del distrito de Chota provincia de Chota, Región Cajamarca	1	S/. 13,234,051
OEI 4. Disminuir la morbimortalidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas¹⁵	5			
TOTAL DE DEMANDA				S/. 329,155,302

Objetivo Estratégico Institucionales	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales de tipo C: Proyectos de inversión Pública	Orden de Prioridad	Monto de Inversión
EDUCACIÓN				
OEI 1. Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	1	AEI 1.1. 302262 Instalación del servicio de educación inicial escolarizada en las I.E. 586 CP. Yaquil y 605 CP. Lascan Conchan), 594 CP Palo Verde y 609 CP. Nieve (Miracosta) y 608 CP. Quinuapampa (Lajas), distrito de Chota, provincia de Chota – Cajamarca.	1	S/. 6, 452, 186
		AEI 1.2. 301234 Instalación de servicio educativo escolarizado del nivel inicial en las localidades de nuevo horizonte, San Juan de Yantayo, Chontabamba y Villa Palma en los distritos de Chadín, Conchan y Paccha, provincia de Chota – Cajamarca.	1	S/. 5, 633, 234
		AEI 1.3. 301421 Instalación del servicio educativo inicial, escolarizada del nivel inicial en las localidades de Chanchiloma, Chorro Blanco, Condac, Quinoa Alta, San Francico y Tandalpata Distrito de Bambamarca, Provincia de Hualgayoc- Cajamarca.	1	S/. 7, 142, 743
		AEI 1.4. 163274 Ampliación Y Mejoramiento De La Institución Educativa Fernando Belaunde Terry, Distrito De Chetilla Cajamarca, Cajamarca.	2	S/. 3, 553, 474
		AEI 1.5 302262 Instalación del servicio de educación inicial escolarizada en las I.E. 586 CP. Yaquil y 605 CP. Lascan Conchan), 594 CP Palo Verde y 609 CP.	2	S/. 6, 452, 186

¹⁵ Para este Objetivo Estratégico Institucional, hasta la fecha no existe proyectos identificados.

Nieve (Miracosta) y 608 CP. Quinuapampa (Lajas), distrito de Chota, provincia de Chota – Cajamarca.		
AEI 1.6. 172129 Mejoramiento De La Institución Educativa N° 82568-Barrio Chinguión, Tembladera-Yonán-Contumazá-Cajamarca	3	S/. 2, 328, 171
AEI 1.7. 141642 Reconstrucción I.E Carlos Manuel Cox Rosse- Cholocal-Cajabamba	4	S/. 2, 912, 447
AEI 1.8 277881 Mejoramiento y ampliación de los servicios educativos del nivel primario de la IEP 10393 lanchebamba y 101090 Sitacucho en el distrito de Chota, provincia Chota, región Cajamarca.	5	S/. 6, 381, 542
AEI 1.9. 296575 Mejoramiento de la condiciones del servicio de educación secundaria en la IE Felipe Huamán Poma de Ayala del CP. El Tambo, distrito de Bambamarca, provincia de Hualgayoc- Cajamarca.	5	S/. 6, 970, 569
OEI 2. Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región¹⁶	2	
TOTAL DE DEMANDA		S/. 47,826,552

¹⁶ Para este Objetivo Estratégico Institucional, hasta la fecha no existe proyectos identificados.

Objetivo Estratégico Institucional	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales de tipo C : Proyectos de inversión Pública	Orden de Prioridad	Monto de Inversión
EDUCACIÓN - SALUD – TRABAJO (POBLACIONES VULNERABLES)				
OEI 1: Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables	1	AEI 1.1. 283115 Mejoramiento de los servicios de atención integral de niñas, niños y adolescentes de la aldea infantil San Antonio, distrito Cajamarca, provincia Cajamarca	1	S/. 9,838,706
		AEI 1.2. 254928 Mejoramiento de la capacidad resolutive para provisión del servicio en la promoción, atención, recuperación, reinserción social y laboral de las personas con discapacidad, OREDIS, región Cajamarca	2	S/. 2,776,040
TOTAL DE DEMANDA				S/. 12,614,746

Eje de Económico: OER Competitividad Territorial sostenible con generación de riqueza y empleo digno utilizando tecnologías apropiadas

Objetivo Estratégico Institucionales	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Monto de inversión
ECONÓMICO				
OEI 2. Incrementar la producción, productividad, diversificación e inserción al mercado de los sectores económicos del ámbito regional.	1	AEI 2.1. 225834 Mejoramiento de la competitividad de los productores de ganado bovino lechero en la Región Cajamarca	1	S/. 55,597,742
		AEI 2.2. 373567 Mejoramiento de la competitividad de la cadena productiva de la papa en las provincias de Cutervo y Chota, región Cajamarca	2	S/. 20,730,231
		AEI 2.3. 372456 Mejoramiento de la competitividad de la cadena productiva de la caña de azúcar en las provincias de Cajamarca, Cajabamba, Contumazá Y Cutervo En La Región Cajamarca	3	S/. 11,564,618
		AEI 2.4. 359474 Mejoramiento de los servicios de la cadena productiva de la granadilla en las provincias de San Ignacio, Jaén Y Santa Cruz en la Región Cajamarca	4	S/. 6,543,843
OEI 1. Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la	2	AEI 1.1. 2267299 Mejoramiento del servicio de agua para riego en el centro poblado de Majin alto distrito de Miracosta, provincia de Chota, región Cajamarca	1	S/. 4,352,029
		AEI 1.2. 250854 Mejoramiento del sistema de riego Tuñad, Hualabamba caserío Chonta baja, Tuñad, Gigante, Hualabamba, distrito de San Bernardino, provincia de San Pablo, Región Cajamarca.	1	S/. 7,619,728

conectividad vial y de telecomunicaciones en el ámbito	AEI 1.3. 315858 Instalación del servicio de agua para riego en el caserío la Florida, distrito de Sucre, provincia de Celendín, Región Cajamarca.	1	S/. 3,321,391
	AEI 1.4. 2300330 Creación del sistema de electrificación rural Jaén iv etapa, departamento de Cajamarca	1	S/. 19,534,864
	AEI 1.5. 278171 Mejoramiento y ampliación del servicio de agua del sistema de riego en las micro cuencas Chochoguera y Araqueda, distrito Cachachi, provincia de Cajabamba, Región Cajamarca	2	S/. 67,018,272
	AEI 1.6. 271953 Instalación del servicio de agua para riego en la localidad de Catache, distrito Catache, provincia Santa Cruz - Región Cajamarca	2	S/. 4,886,509
	AEI 1.7. 205470 Mejoramiento del servicio de agua para riego de los canales Lanchez Arteza, Arteza Canchán, Anchipán Arteza mascota, en el centro poblado lamaspampa, distrito el prado, provincia san miguel, región Cajamarca	2	S/. 3,689,673
	AEI 1.8. 304022 Instalación y ampliación de los sistemas eléctricos rurales San Marcos - Cajamarca	2	S/. 17,584,340
	AEI 1.9. 2314911 Creación del sistema de electrificación rural Jaén v etapa en los distritos de: San José del Alto, Bellavista, Santa Rosa y Huabal de la provincia de Jaén del departamento de Cajamarca	2	S/. 6,563,167
	AEI 1.10. 241438 Mejoramiento del camino vecinal, tramo cruce Santa Rosa hasta cruce Oxapampa, distritos de Bambamarca y la Libertad de Pallan, provincias de Hualgayoc y Celendín - Cajamarca	3	S/. 8,649,094
	AEI 1.11. 2291598 Instalación del servicio de agua para riego en los sectores las Malvinas, Nueva Esperanza, Tuco Alto, Tuco Bajo, Tuco Centro, Nogal, Livaque, Santa Rosa y el Naranjo, centros poblados el Tuco y el Naranjo, distritos Bambamarca y Chalarca, provincias de Hualgayoc y Chota, región Cajamarca	3	S/. 7,853,740
	AEI 1.12. 212304 Instalación del servicio de agua del sistema de riego, caserío Santa Rosa - Distrito Cortegana - Provincia Celendín - Región Cajamarca	3	S/. 3,515,001
	AEI 1.13. 272715 Mejoramiento del servicio de agua para el sistema de riego de los caserios de Chiribamba y La Putaga, Distrito De Huambos, Provincia De Chota, Región Cajamarca.	4	S/. 2,944,538
	AEI 1.14. 271674 Mejoramiento del servicio de agua para riego en el centro poblado Malat y Caserío La Florida, Distrito José Sabogal, Provincia De San Marcos, Región Cajamarca.	4	S/. 2,406,605
	AEI 1.15. 274343 Mejoramiento del servicio de agua para el sistema de riego en el centro poblado Yuracyacu, distrito Chota, Provincia Chota, Región Cajamarca	4	S/. 4,941,368
	AEI 1.16. 285433 Mejoramiento del servicio de agua para el sistema de riego del centro poblado Shitamalca y Caserío Alfonso Ugarte, distrito de Pedro Galvez, Provincia De San Marcos, Región Cajamarca	4	S/. 4,985,720
	AEI 1.17. 299924 Instalación y ampliación del sistema eléctrico rural San Miguel fase II-Cajamarca	4	S/. 28,516,623
	AEI 1.18. 302490 Instalación y ampliación del sistema eléctrico rural San Miguel Fase III-Cajamarca	4	S/. 21,530,347

AEI 1.19. 260348 Construcción del puente carrozable Catagon y accesos en el distrito de Pedro Gálvez, Provincia De San Marcos - Cajamarca	5	S/. 6,299, 531
AEI 1.19. 251258 Mejoramiento e instalación del servicio de agua para riego de los caseríos la Cruz, Mazin, El Aliso, San Francisco De Asis, Paraguay, Nuevo Horizonte Y La Lima, Distrito De Sallique - Provincia De Jaen - Region Cajamarca	5	S/. 6,132,831
AEI 1.20. 187258 Mejoramiento e instalación del servicio de agua del sistema de riego Tranca de Pújupe, Distrito De Hualgayoc, Provincia de Hualgayoc, Región Cajamarca	5	S/. 3,078,100
AEI 1.21. 25044 Mejoramiento y ampliación del servicio de agua para riego en el sector San Lorenzo del Distrito de Bellavista Provincia De Jaén - Cajamarca	5	S/. 3,077,864
AEI 1.22. 2300184 Mejoramiento y construcción del camino vecinal - puente quebrada Salas - Cruce Valle Callacate, Distrito de Cutervo - Cutervo, Distrito de Cochabamba - Chota - Cajamarca	6	S/. 7,983,293
AEI 1.23. 188340 Instalación del servicio de agua para riego en el Valle el Manta Y Colaguay , Distrito de Pomahuaca, Provincia de Jaen, Región Cajamarca.	6	S/. 5,127,181
AEI 1.24. 298227 Instalación del sistema eléctrico rural distrito de Cachachi - Cajabamba - Cajamarca	6	S/. 19,231,912
AEI 1.25. 131606 Creación del camino vecinal entre Chumuch Y Rambran, Distrito Chumuch, Provincia Celendin,Cajamarca	6	S/. 5,678,036
AEI 1.26. 291543 Mejoramiento del camino vecinal Paccha - Quiden - Iglesia Pampa - Laurel Pampa - Unigan - Rayo El Sol - El Lirio - Alto Peru , Distrito De Paccha - Chota - Cajamarca	7	S/. 9,444,160
AEI 1.27. 2273859 Mejoramiento del camino vecinal Chadin - Nuevo Horizonte - Chacapampa - Andamachay, Distritos De Chadin y Cortegana, Provincias De Chota y Celendin - Region Cajamarca	8	S/. 4,775,175
TOTAL DE DEMANDA		S/.385, 177 526

Eje de desarrollo Ambiental: OEI Conservación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y biodiversidad

Objetivo Estratégico Institucionales	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Monto de inversión
AMBIENTAL				
OEI 3. Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca¹⁷	1			
OEI 2. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	2	AEI 2.1. 259565 Mejoramiento de los servicios de gestión ambiental de la gerencia regional de recursos naturales y gestión del medio ambiente del gobierno regional de Cajamarca	1	S/. 3,652,795
OEI 1. Promover la Gestión Integral de Cuencas en el Departamento de Cajamarca	3	AEI 1.1. 279326 Recuperación del servicio eco-sistémico de regulación hídrica en la subcuenca del Rio Llaucan y microcuenca del rio Perlamayo, provincia Hualgayoc, región Cajamarca	1	S/. 9,570,113
		AEI 1.2. 223179 recuperación del servicio ecosistémico de regulación hídrica en la cuenca del río Contumaza y en la cuenca del río Huertas, provincia de Contumaza región Cajamarca	2	S/. 3,640,265
		AEI 1.3. 223075 mejoramiento de la gestión institucional de los servicios ambientales hídricos en la microcuenca del río Amaju en la provincia de jaén, Cajamarca	3	S/. 4,852,591
		AEI 1.4. 233833 Recuperación del servicio ecosistémico de regulación de suelo en la zona de amortiguamiento del Santuario Nacional Tabaconas Namballe, Provincia De San Ignacio, Región Cajamarca	3	S/. 3,457,905
		AEI 1.5. 224213 Recuperación del servicio ecosistémico de control de la erosión de suelo en las comunidades campesinas de Tocmoche, Santiago de Cachen y San Juan de Licupis, provincia de Chota, región Cajamarca	4	S/. 12,132,430
OEI 4. Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	4			

¹⁷ Para este Objetivo Estratégico Institucional, hasta la fecha no existe proyectos identificados.

TOTAL DE DEMANDA

S/. 37, 306, 099

Eje de Desarrollo Institucional: OER Capital Social departamental y legítimo, soporte del desarrollo sostenible y de la gobernabilidad

Objetivo Estratégico Institucionales	Orden de Prioridad	Acciones Estratégicas Institucionales	Orden de Prioridad	Monto de inversión
INSTITUCIONAL				
OEI 3. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	1	AEI 3.1. Mejoramiento del servicio administrativo en la Dirección Regional Agraria de Cajamarca	1	En estudio
		AEI 3.2. Mejoramiento de la capacidad prestadora de los servicios de la Sub Gerencia de Planeamiento y cooperación técnica internacional del Gobierno Regional de Cajamarca	2	En estudio
		AEI 3.3. Mejoramiento de los servicios de información para la gestión administrativa y consulta ciudadana del gobierno regional de Cajamarca, Departamento de Cajamarca	3	En estudio
		AEI 3.4. Mejoramiento de los servicios públicos de gestión de la inversión pública de la sub gerencia de programación e inversión pública del Gobierno Regional de Cajamarca, Región Cajamarca	4	En estudio
OEI. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el departamento de Cajamarca¹⁸	2			
OEI. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca¹⁸.	3			

¹⁸ Para este Objetivo Estratégico Institucional, hasta la fecha no existe proyectos identificados.

6.3 Articulación: plan de desarrollo regional concertado y plan estratégicos institucional 2016 - 2019

Gobierno Regional	GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA	
Órgano encargado de Planeamiento Estratégico	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	
Responsable del Órgano de Planeamiento Estratégico	Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	
Periodo del Plan	2016 - 2019	
Objetivo Estratégico del PDRC	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OER Desarrollo Social Inclusivo y Acceso Universal a los Servicios Básicos	OEI: Lograr aprendizajes satisfactorios en los estudiantes de educación básica inclusiva, técnico productiva y superior en la región Cajamarca	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de estudiantes de 2° grado de primaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora y matemática • Porcentaje de estudiantes de 4° grado de primaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora y matemática • Porcentaje de estudiantes de 2° grado de secundaria que alcanzan el nivel satisfactorio en comprensión lectora, matemática e historia • Tasa de asistencia total de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA) de 3 a 16 años • Porcentaje de estudiantes matriculados de 3 a 16 años • Porcentaje de instituciones de educación superior y técnica productiva que ofrecen carreras de acuerdo a la demanda del mercado
	OEI: Generar e impulsar la investigación e innovación en todos los niveles y modalidades educativas de educación básica regular y superior no universitaria de la región	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de instituciones de educación básica regular y superior universitaria que desarrollan propuestas de investigación e innovación
	OEI: Mejorar la salud materno neonatal	<ul style="list-style-type: none"> • Tasa de mortalidad neonatal por 1,000 Nacidos vivos • Razón de la mortalidad materna por 100,000 Nacidos vivos
	OEI: Ampliar la cobertura y calidad en los servicios de agua y saneamiento básico	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de hogares con acceso a servicios de saneamiento básico • Porcentaje de hogares con agua segura en la zona urbana • Porcentaje de hogares con agua segura en la zona rural
	OEI: Mejorar la nutrición de los niños menores de 05 años	<ul style="list-style-type: none"> • Tasa de prevalencia de niños menores de 05 años con desnutrición. • Proporción de niñas y niños de 6 a menos de 36 meses de edad con prevalencia de anemia.



<p>OEI: Disminuir la morbimortalidad de enfermedades transmisibles y metaxénicas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tasa de letalidad de dengue y zika por 1000 habitantes. • Tasa de incidencia de Tuberculosis Frotís Positivo • Tasa de incidencia de VIH en poblaciones priorizadas • Porcentaje de la población que presentó algún problema de salud o accidente y recibió atención médica inmediata, durante los últimos 12 meses.
<p>OEI: Mejorar el acceso equitativo a servicios de salud de calidad de la población de Cajamarca</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de la población afiliada al seguro integral de salud. • Porcentaje de personas con discapacidad atendidos en establecimientos de salud. • Tasa de cobertura de atención en salud mental
<p>OEI. Promover el ejercicio de los derechos de las poblaciones vulnerables.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Número de mujeres víctimas de feminicidio. • Porcentaje de personas con discapacidad que acceden a educación básica en instituciones educativas públicas • Porcentaje de personas con discapacidad que acceden a educación técnico productiva pública • Porcentaje de Niñas, Niños y Adolescentes protegidos oportunamente en un entorno familiar o en una institución de protección.



Gobierno Regional	GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA	
Órgano encargado de Planeamiento Estratégico	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	
Responsable del Órgano de Planeamiento Estratégico	Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	
Periodo del Plan	2016 - 2019	
Objetivo Estratégico del PDRC	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OER Competitividad Territorial sostenible con generación y empleo digno utilizando tecnologías propias	OEI: Mejorar y ampliar la infraestructura productiva, la conectividad vial y de telecomunicaciones en el ámbito regional	<ul style="list-style-type: none"> • Coeficiente de electrificación • Porcentaje de población rural con cobertura de telefonía móvil • Porcentaje de población rural con acceso a servicio de internet • Porcentaje de superficie agrícola irrigada • Porcentaje de infraestructura vial mejorada
	OEI: Incrementar la producción, productividad, diversificación e inserción al mercado de los sectores económicos del ámbito regional.	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de incremento de arribos y pernoctaciones de turistas nacionales y extranjeros. • Porcentaje de incremento del volumen de producción de los sectores económicos. • Número de cadenas productivas

Gobierno Regional	GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA	
Órgano encargado de Planeamiento Estratégico	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	
Responsable del Órgano de Planeamiento Estratégico	Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	
Periodo del Plan	2016 - 2019	
Objetivo Estratégico del PDRC	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OER Conservación sostenible del agua, suelos, biodiversidad y ecosistemas vulnerables	OEI. Promover la Gestión Integral de Cuencas en el Departamento de Cajamarca	<ul style="list-style-type: none"> Número de mecanismos de retribución por servicios eco sistémicos implementados.
	OEI. Promover la reducción de la contaminación en agua, aire y suelo	<ul style="list-style-type: none"> Número de pasivos ambientales remediados. Número de provincias del departamento de Cajamarca que cuentan con sistemas de tratamiento de aguas residuales funcionando
	OEI Conservar y Gestionar sosteniblemente los recursos naturales del departamento de Cajamarca	<ul style="list-style-type: none"> Número de áreas de conservación establecidas.
	OEI Reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático de la población y ecosistemas	<ul style="list-style-type: none"> Porcentaje de población que reduce su vulnerabilidad frente al cambio climático

Gobierno Regional	Cajamarca	
Órgano encargado de Planeamiento Estratégico	Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial	
Responsable del Órgano de Planeamiento Estratégico	Sub Gerencia de Planeamiento y Cooperación Técnica Internacional	
Periodo del Plan	2016 - 2019	
Objetivo Estratégico del PDRC	Objetivo Estratégico Institucional	Indicador
OER Fortalecer el capital social y la institucionalidad para la gestión integral del territorio y gobernabilidad	OEI. Mejorar la participación ciudadana en la gestión pública del gobierno regional Cajamarca.	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de acuerdos cumplidos en los mecanismos de participación y concertación • Porcentaje de incremento de participación ciudadana en los mecanismos de participación y concertación.
	OEI. Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el departamento de Cajamarca.	<ul style="list-style-type: none"> • Tasa de denuncias por delito del departamento de Cajamarca
	OEI. Mejorar la prestación de bienes y servicios en tiempo y calidad para la población	<ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de percepción de integridad del Gobierno Regional de Cajamarca • Índice de competitividad regional – pilar institucional • Porcentaje de ejecución de inversión del presupuesto público