



CONSEJO REGIONAL



"Año del buen servicio al ciudadano"

ORDENANZA REGIONAL N° 13 -2017-GR.CAJ-CR

**EL GOBERNADOR DEL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
POR CUANTO:**

EL CONSEJO REGIONAL CAJAMARCA

Ha aprobado la Ordenanza Regional siguiente:

CONSIDERANDO:

Que, la Constitución Política del Estado en el artículo 191°, establece que: "los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un pliego presupuestal". Además, el artículo 192° dispone que: "los Gobiernos Regionales promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo";

Que, la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, en su artículo 8° precisa: "la autonomía es el derecho y la capacidad efectiva del Gobierno en sus tres niveles de normar, regular y administrar los asuntos públicos de su competencia";

Que, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales en el artículo 15° literal a) dispone que "es una atribución del Consejo Regional, aprobar, modificar o derogar las normas que regulen o reglamenten los asuntos y materias de competencia y funciones del Gobierno Regional"; en el artículo 38° señala que "las Ordenanzas Regionales norman asuntos de carácter general, la organización y la administración del Gobierno Regional y reglamentan materias de su competencia (...); y, en el artículo 45° establece que "los Gobiernos Regionales definen, norman, dirigen y gestionan sus políticas regionales y ejercen sus funciones generales y específicas en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales";

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, según lo dispuesto en su artículo 1° señala "el objeto de la presente ley es establecer un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como para las personas que están encargadas de su gestión del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de estas". Además en su Cuarta Disposición Complementaria Final dispone que "el Cuadro para Asignación de Personal - CAP y el Cuadro Analítico de Personal - PAP serán sustituidos por el Instrumento de Gestión denominado Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE";

Que, el Decreto Supremo N° 40-2014-PCM, aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, que en su artículo 128° dispone que Cuadro de Puestos de la Entidad en adelante-CPE-, es el instrumento de gestión en donde las entidades establecen los puestos, la valorización de los mismos y el presupuesto asignado a cada uno de ellos, incluidos los puestos vacantes presupuestados, entre otra información. SERVIR, en coordinación con el MEF, emitirá la directiva para la elaboración del CPE por las entidades, la cual es de obligatorio cumplimiento, bajo responsabilidad del titular de la entidad". En concordancia con su Duodécima Disposición Complementaria Transitoria la misma que señala que: "mediante Directiva de SERVIR se establecerá la progresividad de la implementación de la aprobación de los Cuadros de Puestos de las Entidades, además en la Única Disposición Complementaria Derogatoria se derogó el Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, que aprobó los lineamientos para la elaboración y aprobación del cuadro para asignación de personal- CAP así como su modificatoria, el Decreto Supremo N° 105-2013-PCM";

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE, se aprueba la Directiva N° 002-2016-SERVIR/GDSRH, modificada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR-PE: Normas para la gestión del proceso de administración de puestos y elaboración y aprobación del cuadro de puestos de la entidad CPE, estableciendo en el Anexo 4 numeral 1). Supuestos para la elaboración del CAP Provisional los únicos supuestos que habilitan a aprobar el Cuadro para la elaboración del CAP Provisional los únicos supuestos que habilitan a aprobar el cuadro para la asignación de Personal Provisional CAP son 1.2 Aquellas entidades exceptuadas de las prohibiciones de ingreso, nombramiento, designación y contratación prevista en la Ley Anual del Presupuesto del Sector Público u otra norma nacional con rango de ley; podrán hacer ajustes a su CAP, con la aprobación de un CAP Provisional, respetando las limitaciones establecidas en la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público. En este contexto de excepción, de igual manera estas entidades podrán hacer ajustes a su CAP Provisional en el año fiscal;

Que, el Decreto Legislativo N° 1157, aprueba La Modernización de la gestión de la inversión pública en salud. En el artículo 4° señala "las iniciativas de expansión y sostenimiento de la oferta pública de servicios de salud, orientadas por el planeamiento multianual de la inversión pública de salud que se caracteriza por su enfoque territorial, multianual y basado en servicios de salud (...); y el artículo 5° señala que "las prioridades de expansión y sostenimiento de la oferta pública de servicios de salud, anual y multianual son definidas concertadamente entre otros prestadores y decisores de inversión en salud para todos los niveles de complejidad(...);

Que, el Decreto Legislativo N° 1153, regula la Política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de la salud al servicio del Estado, en establecimientos de salud del Ministerio de Salud sus organismos públicos y las unidades ejecutoras de salud del Ministerio de Salud y sus organismos públicos y las unidades ejecutoras de salud de los Gobiernos Regionales en el marco de lo dispuesto en el literal 8.1 del artículo 8° de la Ley;

Que, la Ley N° 30518 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017; en su artículo 8° Medidas en materia de personal, numeral 8.1 Prohibase el ingreso de personal en el Sector Público por servicios de personales y el nombramiento, salvo en los supuestos siguientes, inciso: 'g) El nombramiento de hasta el veinte por ciento (20%) de los profesionales de la salud y de los técnicos y auxiliares asistenciales de la salud del Ministerio de Salud, sus organismos públicos y las unidades ejecutoras de salud de los Gobiernos Regionales y las Comunidades Locales de Administración de Salud de los Gobiernos Regionales y las Comunidades Locales de Administración de Salud - CLAS, definidos a la fecha de entrada en vigencia del Decreto Legislativo N° 1153";



CONSEJO REGIONAL



"Año del buen servicio al ciudadano"

Que, a través del Decreto Supremo N° 014-2014-SA, se aprueban los perfiles de los puestos y las condiciones para la asignación de las bonificaciones por puesto de responsabilidad jefatural del departamento o servicio en establecimientos de salud de II y III nivel de atención, en establecimientos de salud 1-3,1-4, microrredes o redes, y las condiciones para la entrega de la valorización priorizada por atención en servicios críticos, a los que se refiere el Decreto Legislativo N° 1153;

Que, con Resolución Ministerial N° 044-2017-MINSA, se aprueba los lineamientos para la composición del 20% de los profesionales de la salud y de los técnicos y auxiliares asistenciales de la salud del Ministerio de Salud, sus organismos públicos y las unidades ejecutoras de salud de los Gobiernos Regionales y las Comunidades Locales de Administración en Salud - CLAS, en el marco del nombramiento dispuesto en la Ley N° 30518 y el Cronograma de Actividades para el Nombramiento 2017";

Que, mediante Ordenanza Regional N° 007-2010-GR.CAJ-CR, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional Docente de Cajamarca,

Que, mediante Ordenanza Regional N° 008-2013-GR.CAJ-CR, de 05 de setiembre de 2013, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital José Hernán Soto Cadenillas de Chota;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 001-2015-GR.CAJ-CR, de fecha 07 de abril del presente año se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud y de sus Órganos desconcentrados;

Que, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes emanadas del ente rector en materia de gestión de recursos humanos -SERVIR- el Cuadro para Asignación de Personal Provisional - CAP Provisional, es el documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados en la Entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su ROF, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante la etapa de transición del Sector Público al régimen del Servicio Civil previsto en la Ley N° 30057;

Que, mediante el Oficio N° 1728-2017-SERVIR/P(MAD. 3327557) de fecha 19 de octubre del 2017 emitida por el presidente Ejecutivo de la Autoridad Nacional del Servicio Civil Juan Cortés Carcelén, señala en el segundo párrafo del documento en mención que: " al respecto , se adjunta al presente el Informe Técnico N° 285 - 2017-SERVIR/GDSRH, que constituye la opinión técnica favorable de SERVIR, de conformidad con lo establecido en el numeral 4.1 del Anexo N° 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH. Cabe precisar que este Despacho hace suyas las conclusiones allí emitidas".

Que, mediante Dictamen N° 28-2017.-GR.CAJ-CR/COAJ-COP, de fecha 30 de octubre de 2017, elaborado por las Comisiones Ordinarias de Asuntos Jurídicos y Planeamiento se emite opinión favorable, respecto al Proyecto de Ordenanza Regional que aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional CAP - P de la Dirección Regional de Salud de Cajamarca;

Estando a lo acordado por el Pleno del Consejo Regional del Gobierno Regional Cajamarca, en su Sesión extraordinaria de fecha 30 de octubre de 2017, y a las atribuciones conferidas por la Ley de Bases de la Descentralización N° 27783; Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867, modificada por las Leyes N° 27902, 28013, 28961, 28968 y 29053; Reglamento Interno del Consejo del Gobierno Regional Cajamarca, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 007-2016-GR.CAJ-CR, por unanimidad el Pleno aprobó la siguiente:

ORDENANZA REGIONAL

PRIMERO:

APROBAR el Cuadro de Asignación de Personal Provisional -CAP- P, de la:

01. Unidad Ejecutora 400 – Salud Cajamarca: Dirección Regional Salud Cajamarca, comprende 10 CAP-P:

- 1.1.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Dirección Regional Salud Cajamarca,
- 1.2.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Contumazá,
- 1.3.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Cajamarca,
- 1.4.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Celendín,
- 1.5.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional del Hospital Celendín - Red de Salud Celendín,
- 1.6.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud San Marcos,
- 1.7.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Cajabamba,
- 1.8.- Cuadro para Asignación de Personal– Provisional del Hospital "Nuestra Señora del Rosario" de la Red de Salud Cajabamba,
- 1.9.- Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud San Miguel,
- 1.10.-Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud San Pablo,

02. Unidad Ejecutora 401: Dirección Sub Regional de Salud Chota, comprende 02 CAP-P:

- 2.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de Dirección Sub Regional de Salud Chota,
- 2.2. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Chota,

03. Unidad Ejecutora 402: Dirección Sub Regional de Salud Cutervo, comprende 04 CAP-P:

- 3.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Dirección Sub Regional de Salud Cutervo,
- 3.2. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Cutervo,
- 3.3. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Sócola,
- 3.4. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional del Hospital Santa María de Cutervo,

04. Unidad Ejecutora 403 - Salud Jaén: Dirección Sub Regional de Salud Jaén, comprende 03 CAP-P:

- 4.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Dirección Sub Regional de Salud Jaén,
- 4.2. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Jaén,
- 4.3. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional del Hospital San Javier de Bellavista,

05. Unidad Ejecutora 404: Hospital Regional de Cajamarca, comprende 01 CAP-P

- 5.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional del Hospital Regional Docente de Cajamarca,

06. Unidad Ejecutora 405: Hospital General de Jaén, comprende 01 CAP-P





CONSEJO REGIONAL



"Año del buen servicio al ciudadano"

6.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional del Hospital General de Jaén,

07. Unidad Ejecutora 406: Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" Chota, comprende 01 CAP-P

7.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional Hospital "José Hernán Soto Cadenillas" Chota,

08. Unidad Ejecutora 407: Red de Salud San Ignacio, comprende 01 CAP-P

8.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud San Ignacio,

09. Unidad Ejecutora 408: Red de Salud Hualgayoc – Bambamarca, comprende 01 CAP-P:

9.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Hualgayoc-Bambamarca,

10. Unidad Ejecutora 409: Red de Salud Santa Cruz, comprende 01 CAP-P:

10.1. Cuadro para Asignación de Personal – Provisional de la Red de Salud Santa Cruz,

SEGUNDO:

DISPONER que la Dirección Regional de Salud Cajamarca distribuya y difunda los documentos de gestión aprobados mediante presente ordenanza regional a sus órganos y unidades orgánicas estructurales.

TERCERO:

ENCARGAR a la Dirección Regional de Administración a través de la Dirección de Personal, brinde el apoyo y asistencia técnica necesarios para la implementación de las acciones a que diere lugar.

CUARTO:

ENCARGAR al Órgano Ejecutivo del Gobierno Regional Cajamarca la publicación de la presente ordenanza regional que aprueba el CAPs de la dirección regional de Salud de Cajamarca en el Diario Oficial 'El Peruano', en el Portal Institucional y Portal del Estado Peruano, de acuerdo a lo establecido en el párrafo N° 43.3 del artículo 43° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General; así como remitir vía electrónica el archivo digital al SERVIR y Ministerio de Salud, dentro de los treinta (30) días calendario siguientes a la aprobación. Dejar sin efecto las disposiciones que se opongan a la presente ordenanza.

QUINTO:

ENCARGAR a la Dirección Regional de Administración del Gobierno Regional Cajamarca la publicación de la presente Ordenanza Regional, en el Diario Oficial 'El Peruano'.

SEXTO:

ENCARGAR a la Dirección de Comunicación y Relaciones Públicas la publicación la presente Ordenanza Regional, en el Portal Electrónico del Gobierno Regional Cajamarca (www.regioncajamarca.gob.pe).

SEPTIMO.

La presente Ordenanza Regional entrará en vigencia al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial "El Peruano".

Por tanto:

Mando se registre, publique y cumpla.

DADO EN LA SEDE INSTITUCIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA A LOS TREINTA DIAS DEL MES DE OCTUBRE DE 2017.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

Hilario Porfirio Medina Vásquez
GOBERNADOR REGIONAL (e)

