



CONVOCATORIA PARA CONTRATO DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN DE  
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS

PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2011-UGELCAJ-AGA/CAS

❖ FE DE ERRATAS:

**D I C E:**

❖ CRONOGRAMA:

<b>Publicación de la Convocatoria</b>	15 al 19 diciembre del 2011
<b>Recepción de Documentos</b> (Solicitud, C.V. documentado y foliado con Anexos 01-04)	20 de diciembre del 2011
<b>Evaluación Curricular</b>	21 de diciembre del 2011
<b>Publicación de postulantes aptos</b>	22 de diciembre del 2011
<b>Examen Escrito</b>	26 de diciembre del 2011 lugar: Auditorio de la UGEL-CAJ
<b>Publicación de resultados de la evaluación Escrita</b>	27 de diciembre del 2011
<b>Entrevista Personal</b>	28 de diciembre del 2011
<b>Publicación de resultados finales</b>	29 de diciembre del 2011
<b>Suscripción de contrato y registro de servicios</b>	Dentro de los 04 días posteriores de la Publicación del ganador.

**D E B E D E C I R:**

❖ CRONOGRAMA:

<b>Publicación de la Convocatoria</b>	15 al 19 diciembre del 2011
<b>Recepción de Documentos</b> (Solicitud, C.V. documentado y foliado con Anexos 01-04)	20 al 22 de diciembre del 2011
<b>Evaluación Curricular</b>	26 de diciembre del 2011
<b>Publicación de postulantes aptos</b>	27 de diciembre del 2011
<b>Entrevista Personal</b>	28 de diciembre del 2011 10.00 a.m. Lugar: Auditorio de la UGEL – CAJ
<b>Publicación de resultados finales</b>	29 de diciembre del 2011
<b>Suscripción de contrato y registro de servicios</b>	Dentro de los 04 días posteriores de la Publicación del ganador.

**D I C E:**

❖ FACTORES DE EVALUACIÓN

	<i>PUNTAJE PARCIAL</i>
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>	20 puntos
<b>A) Formación Educativa</b>	
Estudios no concluidos	04
Título profesional	05
Estudios concluidos de Posgrado	06
Maestría	07
<b>B) Experiencia laboral en administración pública sustentados con certificados de trabajo o contratos de trabajo.</b>	
De 00 a 02 años	02
De 02 a 03 años	04
De 03 a 04 años	06
De 04 a mas.	08



<b>C)Capacitación</b> <i>Un punto por cada Curso o Seminarios vinculados a la administración publica, dentro de los últimos cinco (05) años.</i>	05
<b>EVALUACION ESCRITA</b>	20 puntos
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b> <i>Se tendrá en cuenta la Experiencia y conocimiento con relación a la plaza que postula</i>	20 puntos
<b>TOTAL</b>	<b>60 PUNTOS</b>

**D E B E D E C I R:**

❖ **FACTORES DE EVALUACIÓN**

	<i>PUNTAJE PARCIAL</i>
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>	50 %
<b>A)Formación Educativa</b> <i>Estudios no concluidos</i> <i>Título profesional</i> <i>Estudios concluidos de Posgrado</i> <i>Maestría</i>	09 11 13 15
<b>B)Experiencia laboral en administracion publica sustentados con certificados de trabajo o contratos de trabajo.</b> <i>De 00 a 02 años</i> <i>De 02 a 03 años</i> <i>De 03 a 04 años</i> <i>De 04 a mas.</i>	08 12 16 20
<b>C)Capacitación</b> <i>Tres puntos por cada Curso o Seminarios vinculados a la administración publica, dentro de los últimos cinco (05) años.</i>	15
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b> <i>Se tendrá en cuenta la Experiencia y conocimiento con relación a la plaza que postula</i>	50 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

Teniendo en consideración la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 108-2011-SERVIR/PE, el Comité de Evaluación del PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2011-UGELCAJ-AGA/CAS considera que para una mejor Selección de Personal se determina la ampliación del Plazo de Recepcion de Expedientes de postulantes.

**EL COMITÉ DE EVALUACION.**