



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA



**SEGUNDA CONVOCATORIA**

---

*“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”*

**BASES**

**PROCESO CAS N° 35-2015.GR-CAJ**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA**

**DE SERVICIOS DE**

**“ABOGADO”**



**SEGUNDA CONVOCATORIA**

“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

**PROCESO CAS N° 35-2015 - G.R.CAJ**

**I. GENERALIDADES**

- 1. Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de **ABOGADO**
- 2. CANTIDAD:** Un (01).
- 3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS.
- 4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.
- 5. Base Legal:**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
  - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
  - e. Ley N° 30281, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015.
  - f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Un (01) año de experiencia en sector público y/o privado.</li></ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Empatía.</i></li><li>○ <i>Dinamismo.</i></li><li>○ <i>Cooperación.</i></li><li>○ <i>Autocontrol.</i></li><li>○ <i>Trabajo en equipo</i></li><li>○ <i>Puntualidad</i></li><li>○ <i>Lealtad</i></li><li>○ <i>Honradez</i></li></ul>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Abogado titulado</i></li><li>○ <i>Habilidad profesional.</i></li></ul>



**SEGUNDA CONVOCATORIA**

*“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”*

<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Capacitación en temas de Derecho Administrativo</i></li></ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Conocimiento en Gestión Pública y Ley del Procedimiento Administrativo General.</i></li></ul>

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

**El contratado/a prestará servicios desarrollando las siguientes actividades:**

- Evaluar y hacer seguimiento al Proceso Administrativo Sancionador, aplicado en la minería formal, informal e ilegal, en el área de Asesoría Legal de la Dirección Regional de Energía y Minas.
- Sancionar a la minería formal, informal e ilegal.
- Emitir informes del seguimiento al Proceso Administrativos Sancionador.
- Intervenir en las acciones de asistencia técnica que desarrolle la dependencia en apoyo a las instituciones públicas y privadas.
- Integrar comisiones de trabajo en asunto de su competencia.
- Participar de eventos de capacitación y difusión que realice la Dirección Regional.
- Apoyar en la elaboración de estadísticas sectoriales en materia de su competencia.
- Otras funciones afines que se le asigne y corresponda.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Lugar de prestación del Servicio</b>	Dirección Regional de Energía y Minas
<b>Duración del Contrato</b>	Inicio: Desde la firma del contrato Termino: 31 de julio del 2015.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 2,000.00 ( Dos Mil Con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
<b>Otras condiciones esenciales</b>	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.