



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

SEGUNDA CONVOCATORIA CAS



---

*“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”*

# **BASES**

**PROCESO CAS N° 30-2015.GR-CAJ**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA**

**DE SERVICIOS DE**

**“REGISTRADOR”**



SEGUNDA CONVOCATORIA CAS

“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

PROCESO CAS N° 30-2015 - G.R.CAJ

I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de **REGISTRADOR**
2. **CANTIDAD:** Un (01).
3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:** DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS.
4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:** Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.
5. **Base Legal:**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
  - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
  - e. Ley N° 30281, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2015.
  - f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Un (01) año de experiencia en el sector público.</li></ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Empatía</i></li><li>○ <i>Dinamismo</i></li><li>○ <i>Cooperación</i></li><li>○ <i>Autocontrol</i></li><li>○ <i>Trabajo En Equipo</i></li><li>○ <i>Puntualidad</i></li><li>○ <i>Lealtad</i></li><li>○ <i>Honradez</i></li></ul>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Estudios universitarios en la Carrera Profesional de Contabilidad y/o afines.</i></li></ul>



SEGUNDA CONVOCATORIA CAS

“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”

<b>Cursos y/o estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Cursos de capacitación relacionados con la plaza a contratar</i></li></ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Capacitación en Sistema Virtual</i></li></ul>

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

El/la contratado/a prestará servicios desarrollando las siguientes actividades:

- *Registrar los IGAC´S al sistema virtual de la ventanilla única.*
- *Sistematización de los IGAC´S.*
- *Brindar información sobre el proceso de formalización de la pequeña minería y minería artesanal.*
- *Realizar coordinaciones con el SERNANP, CULTURA Y ANA para las evaluaciones técnicas y evaluaciones administrativas de los IGAC´.*
- *Verificación de los avances de la formalización minera a través del sistema virtual on-line.*
- *Atención a los reportes de los evaluadores ambientales de pequeña minería y minería artesanal a través del sistema virtual.*
- *Intervenir en las acciones de asistencia técnica que desarrolle la dependencia en apoyo a las instituciones públicas y privadas.*
- *Integrar comisiones de trabajo en asunto de su competencia.*
- *Participar de eventos de capacitación y difusión que realice la Dirección Regional.*
- *Apoyar en la elaboración de estadísticas sectoriales en materia de su competencia.*
- *Otras funciones afines que se le asigne y corresponda.*

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Lugar de prestación del Servicio</b>	Dirección Regional de Energía y minas
<b>Duración del Contrato</b>	Inicio: Desde la firma del contrato Termino: 31 de julio del 2015.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 1,900.00 ( Mil Novecientos Con 00/100 Nuevos Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
<b>Otras condiciones esenciales</b>	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.