



# GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA



## SEPTIMA CONVOCATORIA CAS

“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

### PROCESO CAS N° 02 - 2016 - G.R.CAJ Responsable de SOVIO

#### I. GENERALIDADES

1. **Objeto de la Convocatoria:** Contratar los servicios de un Responsable de SOVIO
2. **CANTIDAD:** Un (01) Responsable de SOVIO
3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**  
DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO/ **OFICINA ZONAL JAEN.**
4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**  
Dirección de Personal y la Comisión de Procesos CAS del Gobierno Regional Cajamarca.
5. **Base Legal:**
  - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
  - c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
  - d. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
  - e. Ley N° 30372, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2016.
  - f. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

#### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.</li></ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Empatía</li><li>○ Adaptabilidad</li><li>○ Síntesis</li><li>○ Coordinación</li><li>○ Autocontrol</li></ul>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Título Universitario de Psicólogo(a)</li><li>○ Colegiado y Habilitado</li></ul>
<b>Cursos y/o estudios de especialización</b> <small>(Cada curso de especialización deberán ser sustentados con documentos y tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas)</small>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Cursos de capacitación relacionados a la especialidad.</li></ul>



# GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA



## SEPTIMA CONVOCATORIA CAS

*“Año de la Consolidación del Mar de Grau”*

<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Word, Excel, power point, nivel básico.</li><li>○ Manejo de grupos humanos</li><li>○ Metodología en la realización de charlas y dinámicas en la Orientación Vocacional</li><li>○ Manejo de herramientas adecuadas en la aplicación de test psicológicos</li></ul>
---	---

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El/la contratado/a prestarán servicios de Responsable SOVIO (Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional) en la **Oficina Zonal Jaén**, desarrollando las siguientes actividades:

- 1.- Coordinar con las instituciones educativas y centros de formación, para la aplicación del servicio SOVIO.
- 2.- Realizar charlas y dinámicas que conlleven a la orientación vocacional de los alumnos.
- 3.- Realizar charlas y talleres con los padres de familia, de los alumnos que se beneficiaron con el SOVIO.
- 4.- Proporcionar información en cuanto a los resultados de la evaluación al Área de Tutoría de las Instituciones Educativas.
- 5.- Reportar la información mensual de la aplicación del SOVIO a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cajamarca y Ministerio de Trabajo.
- 6.- Otras que disponga el Director Regional de Trabajo, relacionadas a la misión del puesto.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del Servicio</b>	Oficina Zonal Jaén - Dirección Regional De Trabajo Y Promoción Del Empleo
<b>Duración del Contrato</b>	Inicio : Desde la firma del contrato Termino: 31 de diciembre del 2016.
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 1,725.00 (Mil Setecientos Veinticinco con 00/100 Soles) mensuales los cuales incluyen los montos y afiliaciones de la ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales</b>	No tener impedimentos para contratar con el Estado. No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente.