

BOLETÍN SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Año 9 N° 01

Marzo 2014



Contenido

Contenido

Editorial (Pág. 1)

Artículo Central

Mercado de Trabajo en la región
Cajamarca (Pág. 2, 3 y 4)

Gobierno Regional de Cajamarca

Presidente Regional

Prof. Gregorio Santos Guerrero

Gerente Regional de Desarrollo Social

Dr. Marco Gamonal Guevara

Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cajamarca

Director Regional

Lic. Roy Manuel Flores Cano

Directora de Promoción del Empleo y Formación Profesional

Abog. Indira Guiselly Gavidia Estrada

Asistencia Técnica - DISEL

Coordinadora

Lic. Blanca Nuñez Quinto

Analista del Mercado de Trabajo

Eco. Yessy Conislla Arteaga

Equipo OSEL

Coordinadora

Eco. Gladys Chunque Pajares

Contáctenos

Dirección:

Jirón Baños del Inca N° 230 – Urb.
Cajamarca – 3er piso – Cajamarca.

Teléfono:

(076) 362336 / 361645

Correo electrónico:

osel.cajamarca@gmail.com



El Mercado de Trabajo en la región Cajamarca

El mercado de trabajo es aquel en donde convergen la Oferta y la Demanda Laboral; la Oferta Laboral se refiere a todas aquellas personas en edad de trabajar que cuentan con un empleo o están en busca de uno, mientras que la Demanda Laboral se refiere al conjunto de empresas o empleadores que ofrecen un puesto de trabajo. En consecuencia, en el mercado laboral se denomina “trabajador” al que ofrece su trabajo y “empleador” al que demanda trabajo. El acuerdo entre el trabajador y empleador da origen a la relación laboral denominada contrato de trabajo.

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cajamarca a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) presenta el primer boletín con el tema “El Mercado de Trabajo en la región Cajamarca”, con el objetivo de dar a conocer información estadística sobre la oferta y la demanda laboral en la región. En tal sentido, el presente documento muestra los principales indicadores laborales: la tasa de actividad, tasa de ocupados, tasa de desempleo, entre otros; datos sobre la Población en Edad de Trabajar (PET), Población Económicamente Activa (PEA), PEA desocupada, PEA ocupada según estructura de mercado, grupo ocupacional, nivel educativo e ingreso promedio mensual y variación anual del empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores.

Se espera que la información del boletín permita sensibilizar a los actores locales, regionales y sociedad civil en general, con la finalidad de poner en marcha estrategias que permitan el desarrollo de la región Cajamarca con inclusión social y empleo adecuado, que generen beneficio para toda la población.

La información utilizada para el desarrollo del presente boletín está basada en la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH), continua 2012 y la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) 2013 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Eco. Gladys Chunque Pajares
Coordinadora
OSEL Cajamarca



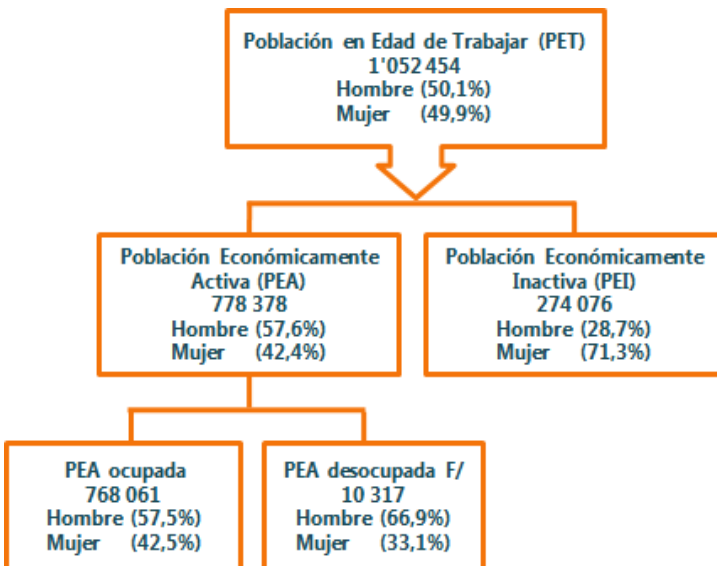
Población en Edad de Trabajar (PET)

La Población en Edad de Trabajar (PET) es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En Perú se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad de trabajar (PET)¹, la cuales pueden estar ocupadas, desocupadas o inactivas.

Según resultados de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2012, en la región Cajamarca, la población en edad de trabajar (PET) ascendió a 1 millón 52 mil 454 personas, compuesta por un 50,1% de hombres y 49,9% mujeres (Ver Gráfico N° 01).

Asimismo, se observa que la Población Económicamente Activa (PEA) ascendió a 778 mil 378 personas y la Población Económicamente Inactiva (PEI) conformada por aquellas personas que no trabajan, ni buscan trabajo y no desean trabajar (amas de casa, jubilados y estudiantes) fue 274 mil 76 personas.

GRÁFICO N° 01
REGIÓN CAJAMARCA: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET)
POR SEXO SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2012



Nota: La base de datos ha sido actualizada con la proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

F/ Cifras referenciales.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH), continua 2012.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

Por otro lado, podemos apreciar que la población ocupada ascendió a 768 mil 61 personas y la población en condición de desocupados, quienes buscan trabajo activamente y no lo consiguen, llegó a 10 mil 317.

Participación laboral

La participación de las personas en el mercado de trabajo se mide a través de la tasa de actividad; para el año 2012, en la región Cajamarca, esta tasa fue de 74,0%, donde se observó una mayor participación de los hombres (85,1%) frente a las mujeres (62,8%). Entre los factores que explica dicho resultado, se encuentra la dedicación de la mujer a las labores del hogar, pues como afirman otros estudios al respecto, la participación de la mujer en el mercado de trabajo se ve influido por los patrones culturales, en el cual se identifica la labor femenina al cuidado del hogar².

Asimismo, la tasa de ocupación mide el porcentaje de las personas que se encuentran trabajando y muestra que los varones tienen una mayor tasa de ocupación (83,8%) respecto a las mujeres (62,2%).

CUADRO N° 01
REGIÓN CAJAMARCA: INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO
POR SEXO, 2012
(Porcentaje)

Población e Indicadores	Total	Sexo	
	Relativo	Hombre	Mujer
Tasa de Actividad (PEA/PET)	74,0	85,1	62,8
Tasa de Ocupación (PEA ocupada/PET)	73,0	83,8	62,2
Tasa de Desempleo (PEA desocupada/PEA) F/	1,3	1,5	1,0

Nota: La base de datos ha sido actualizada con la proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

F/ Cifras referenciales.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH), continua 2012.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

PEA ocupada

La PEA ocupada forma parte de la oferta laboral o Población Económicamente Activa (PEA) y se refiere a las personas que trabajan en una actividad económica, los cuales perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.

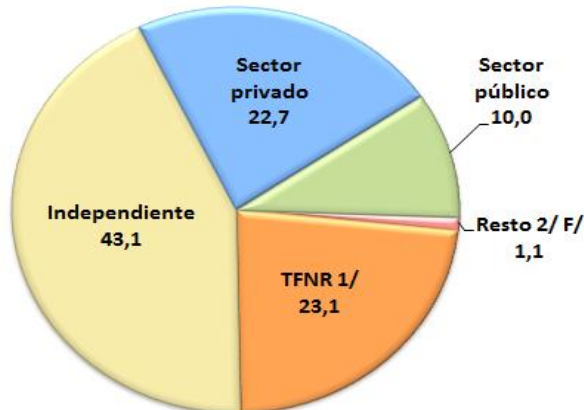
1. PEA ocupada según estructura de mercado

La estructura de mercado es la clasificación que se hace a los diferente grupos de ocupados que existen (sector público, sector privado, independiente, otros) diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo.

En el 2012, la PEA ocupada se concentró en el sector independiente (43,1%), seguido de los trabajadores familiares no remunerados (23,1%), mientras que el 22,7% de los trabajadores se concentró en el sector privado y un 10,0% en el sector público.

DE LA REGIÓN CAJAMARCA

GRÁFICO Nº 02
REGIÓN CAJAMARCA: PEA OCUPADA SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2012
 (Porcentaje)



Nota: La base de datos ha sido actualizada con la proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.
 1/ Trabajador Familiar No Remunerado.
 2/ Comprende trabajadores del hogar, practicantes y otros.
 F/ Cifras referenciales.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2012.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

Cabe destacar que los trabajadores cajamarquinos se concentran principalmente en las ramas de actividad económica extractiva y servicios.

2. PEA ocupada por grupo ocupacional

Los grupos ocupacionales se relacionan con las labores que realizan los trabajadores, de acuerdo a la formación, capacitación o experiencia laboral reconocida.



En el año 2012, el grupo ocupacional que predominó en más de la mitad de la mano de obra ocupada (54,0%) fueron los trabajadores en actividades económicas extractivas que se desempeñaron como agricultores, ganaderos, pescadores, mineros y canteros. Es decir, de cada 10 trabajadores 5 pertenecen a ese grupo ocupacional (Ver Cuadro Nº 02).

Asimismo, los trabajadores de dicho grupo presentan el menor ingreso laboral promedio con respecto a los otros grupos ocupacionales y poseen bajo nivel educativo (sin nivel o primaria) mayormente. Cabe señalar que las ocupaciones en la actividad extractiva se caracterizan por un bajo valor agregado y por lo tanto, son de baja rentabilidad, lo cual explica los bajos ingresos laborales con respecto a otras ocupaciones³.

Por otra parte, el grupo de profesionales técnicos y afines que representan el 12,9% son quienes registran los mayores ingresos laborales promedios (S/. 1 650); resultado que revela que el mercado está retribuyendo un mayor salario a los trabajadores que muestran un mayor nivel formativo.

CUADRO Nº 02
REGIÓN CAJAMARCA: PEA OCUPADA E INGRESO PROMEDIO LABORAL SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2012

Grupo ocupacional	Total	Ingreso Laboral Promedio
Total absoluto	768 061	811
Total relativo	100,0	
Profesionales, técnicos y afines 1/	12,9	1 650
Vendedores	10,7	968
Trabajadores en actividades extractivas 2/	54,0	516
Artesanos, operarios y obreros jornaleros	11,9	617
Conductores F/	3,6	896
Trabajadores de los servicios y del hogar F/	6,9	763

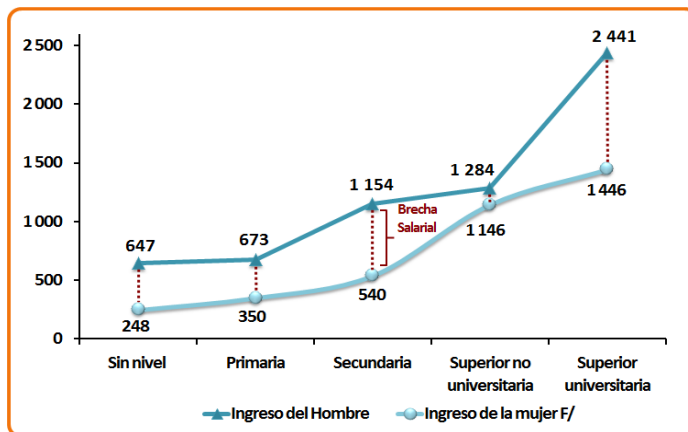
Nota: La base de datos ha sido actualizada con la proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007. Clasificación basada en el "código de ocupación" (adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones: Revisar CIUO-88). Los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados.
 1/ Incluye a los gerentes, administrativos, funcionarios y empleados de oficina.
 2/ Comprende a los agricultores, ganaderos, pescadores, mineros y canteros.
 F/ Cifras referenciales en la participación de conductores. Además, en los ingresos para conductores y los trabajadores de los servicios y del hogar.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2012.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

3. PEA ocupada por nivel educativo e ingreso laboral

Uno de los factores más importantes que explica el ingreso laboral es el nivel educativo del trabajador. Dicho argumento, se sostiene en la teoría "El Capital Humano", que señala que los conocimientos adquiridos aumentan la capacidad física y mental de las personas y consecuentemente, incrementan la productividad, así como las perspectivas de ingresos. También existen diversos estudios que demuestran la relación directa entre mayor nivel educativo y mayor ingreso laboral.

En el Gráfico Nº 03 se observa que a mayor nivel educativo, mayor es el ingreso laboral promedio mensual. No obstante, se aprecia una clara desigualdad salarial existente entre hombres y mujeres, cuya brecha se hace cada vez más marcada para quienes tienen educación superior universitaria, donde el ingreso laboral promedio mensual de la mujeres es S/. 995 menos con respecto a los varones.

GRÁFICO Nº 03
REGIÓN CAJAMARCA: PEA OCUPADA E INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL POR SEXO, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO CULMINADO, 2012



Nota: El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR) y a los que no perciben ingresos por sus servicios. La base de datos ha sido actualizada con la proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.
 F/ Cifras referenciales para los ingresos de la mujer con educación superior no universitaria.
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continua 2012.
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

^{3/} Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2008 - 2009. CEPAL. Pág. 54. Disponible en: http://www.cepal.org/publicaciones/xml/4/36464/Parte_2_Políticas_para_la_generación_de_empleo_de_calidad.pdf.
^{4/} Becker, Gary S. (1983a). El capital humano. Un análisis teórico y empírico referido fundamentalmente a la educación, Alianza, Madrid.

DEMANDA LABORAL EN LA CIUDAD DE CAJAMARCA

Demanda Laboral

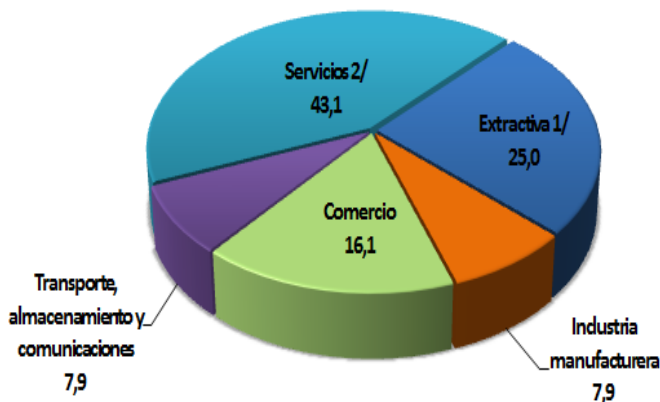
La demanda de empleo está representada por la cantidad de trabajadores que las empresas están dispuestas a contratar para poder desarrollar su actividad productiva de bienes o servicios. Las empresas generalmente demandan trabajadores por una serie de factores como la producción, productividad, el salario real, tecnología y capital.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) ejecuta la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) para conocer el comportamiento mensual y anual de la demanda de mano de obra del sector privado en empresas de 10 y más trabajadores de las zonas urbanas, según rama de actividad económica y tamaño de empresa, sobre el requerimiento de personal.

Distribución del empleo

En octubre del 2013, en la ciudad de Cajamarca, la distribución del empleo en las empresas de 10 y más trabajadores muestra a la rama servicios con la mayor cantidad de trabajadores (43,1%) del total del empleo generado, compuesto principalmente por las subramas enseñanza, servicios sociales y comunales, restaurantes y hoteles. Sigue en importancia la rama extractiva (agricultura, pesca y minería) que concentró el 25,0% de trabajadores durante el mes de octubre del 2013 (Ver Gráfico N° 04).

GRÁFICO N° 04
CIUDAD DE CAJAMARCA: DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 Y MÁS TRABAJADORES, SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, OCTUBRE 2013 (Porcentaje)



Nota: La información corresponde al primer día de cada mes. La distribución de los trabajadores ha sido calculada en base a la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

1/ Incluye las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ Incluye las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; enseñanza; servicios prestados a empresas; servicios sociales y comunales; y establecimientos financieros y seguros.

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), octubre 2013.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

Variación anual del empleo

El empleo en empresas privadas formales de 10 y más trabajadores en la ciudad de Cajamarca, para octubre del 2013, registró un crecimiento significativo en la rama de actividad económica comercio (11,1%) respecto al mismo mes del año anterior.

El crecimiento del empleo en la rama comercio estuvo asociado a la mayor contratación de personal en el área de ventas para establecimientos de tiendas por departamento, debido al aumento de ventas de materiales y artículos para la construcción, productos de primera necesidad y artefactos electrodomésticos, entre otros para cubrir puestos de vendedores, promotores, cajeros, reponedores de mercadería y despachadores respectivamente.



No obstante, la variación anual registró una caída de 10,8% respecto al mismo mes del año anterior.

Síntesis

- Para el año 2012, en la región Cajamarca, la Población en Edad de Trabajar (PET) ascendió a 1 millón 52 mil 454 personas.
- El 74,0% de la población cajamarquina participa en el mercado de trabajo, en condición de ocupados o buscando un empleo.
- La tasa de ocupación representa el 73,0%, siendo superior el segmento de los hombres (83,8%) con respecto a las mujeres (62,4%).
- Según estructura de mercado, la PEA ocupada en Cajamarca se concentra principalmente en el sector independiente (43,1%), seguido del sector privado (22,7%).
- El grupo ocupacional integrado por trabajadores en actividades extractivas (agricultores, ganaderos mineros entre otros) representa el 54,0% del total de la PEA ocupada y perciben un ingreso menor a la remuneración mínima vital.
- El ingreso laboral promedio de la mujer es menor que del hombre; solo en el caso del nivel educativo superior no universitario, se observa que la brecha de ingreso es mínima.
- En octubre del 2013, la variación anual del empleo, en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores, mostró mayor dinamismo en la rama comercio (11,1%).