



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

**GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y
GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE**



“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”

“AÑO DE LA INTEGRACIÓN NACIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD”

NOTA DE PRENSA N° 019 - 2012-GR.CAJ/RENAMA

RENAMA expone programas estratégicos en la celebración del 32° aniversario de la Federación Provincial de Rondas Campesinas de Chota

En el marco de la IV Convención Regional Educativa Chota 2012.



El proceso de comunicación es básico en el fortalecimiento de las capacidades de la población para asumir los retos que nos impone el nuevo milenio, más aún cuando se desconoce el trabajo que realiza el Gobierno Regional; por este motivo el Gerente Regional de Recursos Naturales y Gestión del Medio Ambiente, Dr. Rolando Reátegui Lozano, expuso los programas estratégicos que

viene trabajando la gerencia en la celebración del 32° aniversario de la Federación Provincial de Rondas Campesinas de Chota, actividad que se realizó en el marco de la IV Convención Regional Educativa Chota 2012 el día 18 de los corrientes, como parte del ***“Proyecto Fortalecimiento de la Gestión Ambiental Regional”***.

“La Unidad Formuladora de la gerencia de RENAMA viene trabajando arduamente y han elaborado 5 programas estratégicos los que se pondrán en acción en un futuro mediano e inmediato y son: PROGRAMA REGIONAL DE MEJORAMIENTO DE AREAS NATURALES PROTEGIDAS Y MANEJO SOSTENIBLE DE RECURSOS NATURALES - CAJAMARCA, PROGRAMA DE GESTION AMBIENTAL REGIONAL, PROGRAMA REGIONAL DE PLANTACIONES FORESTALES PARA LA MITIGACION DEL CAMBIO CLIMATICO - CAJAMARCA, PROGRAMA REGIONAL DE GOBERNANZA E INSTITUCIONALIDAD



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE



“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”

“AÑO DE LA INTEGRACIÓN NACIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD”

AMBIENTAL DE LA REGION CAJAMARCA y PROGRAMA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA REGION CAJAMARCA”, dijo Reátegui Lozano.

Además mencionó que este trabajo es fruto del esfuerzo de todo el personal que labora en la gerencia y del compromiso asumido con el proyecto nacional que busca el cambio de modelo de desarrollo que hasta ahora viene poniendo en práctica nuestro país y que a todas luces resulta incoherente a los intereses de la población.

“Estos programas no fueron elaborados al azar si no que es el fruto de un trabajo paciente y laborioso, el personal de RENAMA realizó salidas de campo a casi todas las provincias de nuestra región para poder conocer las realidades de cada una de ellas y así hacer un trabajo más conciso y coherente con el nuevo modelo de desarrollo que planteamos, el cual está basado en uso de las potencialidades de nuestra región”, acotó el gerente de RENAMA.

Se agradece su difusión.

Cajamarca, 21 de febrero de 2012.

**GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y
GESTIÓN DEL MEDIO AMBIENTE
¡POR UNA GRAN REGIÓN!**